

## ความเป็นมา

ประเทศไทยต้องปฏิบัติตามพันธสัญญาความร่วมมือระหว่างประเทศได้แก่

1. อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention On The Elimination of all Form of Discrimination Against Women - CEDAW) คือ กฎหมายระหว่างประเทศที่ประกันสิทธิมนุษยชนของสตรีว่าจะไม่ถูกกีดกัน หรือได้รับการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และยังเป็นหลักการขั้นพื้นฐานในรัฐภาคีใช้ในการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม คุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิมนุษยชนของสตรีให้เกิดขึ้นอย่างแท้จริง

- ประเทศไทยเข้าเป็นภาคีอนุสัญญา CEDAW เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2528
- วัตถุประสงค์ของอนุสัญญา เพื่อให้รัฐภาคีหรือประเทศสมาชิกใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและมาตรการดำเนินงาน เพื่อขจัดการเลือกปฏิบัติทั้งหมดต่อสตรี
- หลักการของอนุสัญญา ประกอบด้วย ความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ พันธกิจของรัฐ

2. ปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี ปี พ.ศ. 2538

● จากการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องของผู้หญิง ครั้งที่ 4 ณ กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน เมื่อเดือนกันยายน 2538 ได้มีการรับรองปฏิญญาปักกิ่ง และแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี (Beijing Declaration and Platform for Action) ที่ได้ระบุถึงประเด็นปัญหาของสตรีในด้านต่าง ๆ อาทิ ปัญหาความยากจน การศึกษา สุขภาพอนามัย สิทธิมนุษยชน การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ ฯลฯ แผนปฏิบัติการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประเทศสมาชิกสหประชาชาติร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหาของสตรี

ประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์อย่างชัดเจน และยืนยันถึงพันธกรณีที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและเป็นพื้นฐานในการลดความไม่เสมอภาคระหว่างบุรุษและสตรี อีกทั้งเป็นการเร่งรัดส่งเสริมความก้าวหน้าของสตรีไทย โดยบูรณาการเข้าในแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ.2540 – 2544)

3. เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals - MDGS)

● องค์การสหประชาชาติ จัดประชุมสุดยอดแห่งสหัสวรรษ ณ สำนักงานใหญ่ กรุงนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา เมื่อเดือนกันยายน 2543 มีประเทศสมาชิกเข้าร่วมประชุม 189 ประเทศ ผู้นำประเทศดังกล่าวร่วมรับรองประกาศแห่งสหัสวรรษ โดยร่วมกันกำหนดแนวทางและเป้าหมายในอนาคตที่จะลดช่องว่างจากผลของการพัฒนา และมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคน ภายในปี พ.ศ. 2533 – 2558

## และต้องปฏิบัติตามหลักการในประเทศ ได้แก่

1. แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554)
  - เป้าประสงค์ สังคมไทยเป็นสังคมที่มีความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
  - วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาหญิงและชายให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
  - ยุทธศาสตร์หลัก คือ การเสริมสร้างและปรับเปลี่ยนเจตคติในสังคมไทย
2. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ 31 กรกฎาคม 2544 ให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายให้ผู้บริหารระดับรองปลัดกระทรวง หรือ ระดับรองอธิบดี ขึ้นไปจำนวน 1 คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer หรือ CGEO) ในหน่วยงาน รวมทั้งมอบหมายให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point หรือ GFP) และจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายใน สศอ.

### สศอ. ดำเนินการแล้วโดย

- ♣ 1. มีคำสั่งแต่งตั้ง นายฉัฐพล ฉัฐสมบุรณ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (CGEO) และเป็นประธานกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- ♣ 2. มอบหมายให้ สำนักงานเลขานุการกรม เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมีเลขานุการกรมเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ
- ♣ 3. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายประกอบด้วยผู้แทนทุกสำนัก/กอง
- ♣ 4. จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายใน สศอ. (2550-2554)

### วิสัยทัศน์

“ เป็นองค์กรชั้นนำการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมบทบาทและความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร ”

### เป้าหมาย

- ผู้รับบริการ ได้รับการบริการอย่างเสมอภาค
- มีการจัดการความรู้เรื่องบทบาทหญิงชายและนำไปสู่การปฏิบัติ
- เจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์กร ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาคในทางสุขภาพกาย สุขภาพจิต และได้รับการพัฒนาศักยภาพ อย่างเท่าเทียมกัน

## กลยุทธ์หลัก

### 1. การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และการบริหาร

- กิจกรรม**
- 1.) กำหนดนโยบายอุตสาหกรรมโดยแผนงาน/โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมมีมิติด้านการพัฒนาเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย
  - 2.) เพิ่มประเด็นการศึกษาวิจัยเชิงเปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขันระหว่างอุตสาหกรรมไทยกับต่างประเทศทางด้านการพัฒนาเสริมสร้างบทบาทหญิงชายในภาคอุตสาหกรรม

### 2. การศึกษา และการฝึกอบรม

- กิจกรรม**
- 1.) จัดฝึกอบรมความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ให้กับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม
  - 2.) จัดทำฐานข้อมูลจำแนกเพศผู้รับบริการ

### 3. เจตคติด้านความเสมอภาคหญิงชายในสังคม

- กิจกรรม**
- ประชาสัมพันธ์ ความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในเอกสารเผยแพร่หรือลงเว็บไซต์ของ สศอ.

## กลยุทธ์รอง

### 1. ด้านการพัฒนาข้าราชการ

- กิจกรรม**
- 1.) พัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานทั้ง หญิงชาย อย่างเท่าเทียมกัน โดย จัดฝึกอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการด้านวิชาการ และคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ
  - 2.) ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในทางสุขภาพกาย และสุขภาพจิต

### 2. ด้านการพัฒนากลไก ในการบริหารและการปฏิบัติงานให้เหมาะสม

- กิจกรรม**
- ทบทวนรายชื่อและจัดทำข้อเสนอแนะขององค์กรต่างๆ อย่างเหมาะสมตามบทบาทและความเสมอภาค

### 3. ด้านข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย

- กิจกรรม**
- 1.) สร้างฐานข้อมูลแยกเพศของเจ้าหน้าที่ทุกระดับใน สศอ.
  - 2.) เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติรับทราบ และมีความรู้เรื่องมิติหญิงชายอย่างเป็นทางการและต่อเนื่อง เช่น โปสเตอร์ เสียงตามสาย เอกสารเผยแพร่อบรม/ดูงานเรื่องมิติหญิงชาย

### 4. ด้านการสร้างเครือข่าย

- กิจกรรม**
- 1.) เข้าร่วมประชุม/สัมมนาในเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กับหน่วยงานภายในและภายนอก

♣ 5. รายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ ให้สำนักงาน ก.พ.ทราบภายในวันที่ 31 มกราคม ของทุกปี

