

สำเนา



สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม
รับที่ ๑๒๖ กอ
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๔.๕๖

ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ของกระทรวงอุตสาหกรรม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ จะต้องมึประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ก.พ. ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย กรณีต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน และต่างลักษณะงาน ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กระทรวงอุตสาหกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรมไว้เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงอุตสาหกรรม อีกทั้งเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลายและเตรียมพร้อมความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และมีมติ อ.ก.พ. กระทรวงอุตสาหกรรม ดังกล่าวข้างต้น จึงขอประกาศการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในเวลาเดียวกันให้นับได้เพียงอย่างเดียว

ประสบการณ์ ...

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	หลักเกณฑ์การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ต่างสายงาน	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกัน
ต่างหน่วยงาน	๑. ดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการ/กรม/สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ <u>รวมถึง</u> กรณีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ โดยมีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และทำให้ภารกิจแตกต่างไปจากเดิม ๒. ข้าราชการที่มีหนังสือยืมตัวไปช่วยราชการ หรือมีคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ ส่วนราชการที่มีชื่อปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และไปปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา
ต่างพื้นที่	ดำรงตำแหน่งในอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศ ต่างกัน
ต่างลักษณะงาน	๑. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๒. การช่วยราชการหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ ส่วนราชการอื่น ที่มีชื่อปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ เป็นครั้งคราว ซึ่งดำรงตำแหน่งในชื่อสายงานเดิม แต่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างกัน ๓. ดำรงตำแหน่งในชื่อสายงานเดิมแต่มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญชัดเจน หรือดำรงตำแหน่งต่างกลุ่ม/ฝ่าย/ส่วนงาน ภายใน กอง/สำนัก/ศูนย์ที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ชัดเจน ๔. การมีคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ ส่วนราชการ/สำนัก/กอง/ ศูนย์อื่นที่ไม่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ (หน่วยงานภายใน) ซึ่งมีลักษณะงานที่แตกต่างไปจากเดิม

๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๓. สำหรับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายในกรณีอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามข้อ ๑ หากส่วนราชการใดในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวอาจเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้ ให้นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงอุตสาหกรรม พิจารณาเพิ่มเติมเป็นรายการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำเนาถูกต้อง

เขียน ล.ศ.ค.
เพื่อโปรดทราบ

จ.วิมลมา นิสิตพันธ์

(นางสาวจริญญา นิสิตพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายพล โลหารขุน)
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ค.ค.ค. ก.พ.ค.

เรียน ผศอ./รศอ./ผชช./กอง/กลุ่มต่าง ๆ
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสมจิตต์ เอี่ยมวรชัย)

ล.ศ.ค.
๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑