



คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ที่ ๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน สำหรับการย้าย/โอน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การประเมินบุคคลและผลงาน สำหรับการย้าย การโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ภายในสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ในกรณีการย้าย หรือการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงาน
ที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน
ตามข้อ ๘ (๓) ประกอบกับข้อ ๒๕ ของกฎ ก.พ.ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย
การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน สำหรับการย้าย/โอน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
ที่กำกับดูแลกองที่จะรับย้ายหรือรับโอน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองที่จะรับย้ายหรือรับโอน | กรรมการ |
| ๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษที่ประธานกรรมการมอบหมาย | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
กำหนด ในกรณีที่ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กำหนดคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่
จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องดังกล่าวด้วย

๒. ประเมินผลงาน...

๒. ประเมินผลงาน ให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสพการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้

๓. รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตำแหน่งละหนึ่งคนพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ดำเนินการต่อไป ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินให้แจ้งผู้นั้นทราบด้วย

๔. อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ก.ร.

(นายทองชัย ขวลิตพิเชฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม