



คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ที่ ๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน สำหรับการย้าย/โอน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เพื่อให้การประเมินบุคคลและผลงาน สำหรับการย้าย การโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ภายในสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กรณีการย้าย หรือการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญงาน ในสายงานเดียวหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับ
สายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตาม กฎ ก.พ. ว่า
ด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน
สามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือ สำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.พ.
สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินบุคคลและผลงาน สำหรับการย้าย/โอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้
องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองที่จะรับย้ายหรือรับโอน | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป
ในกองที่จะรับย้ายหรือรับโอน | กรรมการ |
| ๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป
หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป
ที่ประธานกรรมการมอบหมาย | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล โดยต้องคำนึงถึงองค์ประกอบพิจารณา
อย่างน้อยตามที่ ก.พ. กำหนด
- กำหนดวิธีการในการประเมินบุคคล โดยการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ การสอบ
สัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างอื่น ใดๆ
อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่เห็นสมควร
- กำหนดเกณฑ์การตัดสิน

๔. จัดให้มี...

๔. จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการเปิดรับสมัคร ให้ประกาศหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่งก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๕. พิจารณาประเมินบุคคลตามที่ประกาศกำหนดไว้ใน ๔.

๖. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๗. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม มอบหมาย

๘. รายงานผลการประเมินบุคคลพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒๐๑๒ .

(นายทองชัย ขวลิตพิเชฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม