



บันทึกข้อความ

785 2386
สส.สคอ.รับที่ ๕๗๔๔
วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๕๖
เวลา ๑๕.๓๕

ส่วนราชการ กพบ. โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๔๓๘๘, ๔๓๖๑ โทรสาร. ๐ ๒๒๐๒ ๔๓๘๘

ที่ อภ.๐๘๐๑.๒/ ๑๕๓ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง กิจกรรมประกวด “คนคุณค่า” สคอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผศอ. ผ่าน รศอ. อธิการ ๕๖ ๑๔๕๔๒

ตามที่ สคอ. ได้จ้าง บริษัท นอลลิจ เพาเวอร์ จำกัด ดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งในสัญญาได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างบรรยากาศนวัตกรรมในองค์กร อาทิ กิจกรรมประกวดคนคุณค่า (บุคคลควรยกย่อง) ด้วย นั้น

ในการนี้ กพบ. ร่วมกับ บริษัท นอลลิจ เพาเวอร์ จำกัด เห็นควรกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการประกวด “คนคุณค่า” สคอ. ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อค้นหาบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณสมบัติที่ดีในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นที่ยอมรับของบุคลากร สคอ. ด้วยกัน โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กพบ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายจักรพันธ์ เต็นดวงบริพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เดินลง

(นายณัฐพล รังสิตพล)

ผศอ.

กิจกรรม Vote “คนคุณค่า” สศอ. ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ผู้มีสิทธิโหวต

ผู้มีสิทธิในการโหวต คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเหมา ของ สศอ. ทุกคน

๒. หลักเกณฑ์การโหวต

๒.๑ ให้ผู้มีสิทธิในการโหวต พิจารณาโหวต “คนคุณค่า” สศอ. โดยผู้มีสิทธิได้รับการโหวต ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างเหมา ของ สศอ. ทั้งนี้จะเป็นบุคคลภายในและนอก สำนัก/ ศูนย์/กลุ่มก็ได้ ที่มีคุณสมบัติ ตามค่านิยม ASIA ดังนี้

A = Accountability วัฒนธรรมแห่งความรับผิดชอบ ได้แก่ ทำงานตามหน้าที่รับผิดชอบในความ เป็นข้าราชการ ฯ ทำงานตามหน้าที่รับผิดชอบจนสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย ทำงานเสร็จตามกำหนดเวลาอย่างมี คุณภาพ ตรงต่อเวลา เป็นต้น

S = Suggestion วัฒนธรรมแห่งการเสนอแนะ ได้แก่ อย่างนึ่งดูตายในเรื่องที่สมควรเสนอแนะให้มีการแก้ไขปรับปรุง หรือทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ทุกอย่างดีขึ้น เสนอแนะด้วยความหวังดีและทัศนคติ เชิงบวก มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมุ่งมั่น ในการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

I = Integrity วัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ได้แก่ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นต้น

A = Achievement Motivation ความมุ่งมั่นปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย

๒.๒ การโหวตจะดำเนินการ ๒ รอบ โดยการโหวตรอบที่ ๒ จะนำบุคคลที่ได้รับการโหวตสูงสุดที่สุด ๓ ลำดับแรก มาให้โหวตใหม่อีกรอบ

๒.๓ ผู้โหวตมีสิทธิโหวต ได้รอบละ ๑ คนเท่านั้น โดยให้ระบุและสังกัดของผู้โหวต และผู้ที่จะโหวตให้ตลอดจน ความประทับใจและเหตุผลของการโหวตให้ชัดเจน

๒.๔ ผู้ที่ได้รับการโหวตสูงสุดในรอบที่ ๒ จะเป็นผู้ได้รับรางวัลจากกิจกรรมนี้ กรณีมีคะแนนเท่ากัน การดำเนินการต่อไปให้ขึ้นกับดุลพินิจของผู้บริหาร สศอ.

๓. การส่งใบลงคะแนน

ส่งใบ Vote ได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๕ หรือโหวตออนไลน์ผ่าน QR Code

๔. ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ

๔.๑ โหวตรอบแรก ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔.๒ ผู้จัดกิจกรรมจะคัดเลือกผู้ที่มีคะแนนโหวตสูงสุด ๓ อันดับแรก มาประชาสัมพันธ์ให้ทราบ

๔.๓ โหวตรอบสอง ตั้งแต่วันที่ ๘-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๔.๔ ประกาศผลและมอบรางวัล ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

๕. รางวัล

ผู้ที่ได้รับการโหวตให้เป็น “คนคุณค่า” สศอ. คือ บุคคลที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุดในรอบที่ ๒ จะได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ พร้อมได้รับเกียรติบัตรยกย่องชมเชยพร้อมเงินรางวัลมูลค่า ๑๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ผู้ที่ โหวตถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์จะมีสิทธิในการลุ้นรับรางวัลจากการจับสลากด้วย

INNOVATION FOR THE FUTURE

เชิญชวนชาว สศอ. ร่วมกันโหวต

คนคุณค่า (บุคคลควรยกย่อง)

ผู้มีสิทธิ
โหวต

วิธี
การโหวต

เงื่อนไข
การโหวต

ผู้มีสิทธิในการโหวต คือ ข้าราชการ
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างเหมา ของ สศอ. ทุกคน



โหวตออนไลน์
หรือรับใบโหวตที่ กพบ. ชั้น ๕

การโหวตจะดำเนินการ ๒ รอบ
รอบแรก คือการโหวตเสนอชื่อ และ
นำผลคะแนนบุคคลที่ได้รับการโหวต
สูงสุดมาจัดอันดับโดยการโหวต
รอบที่ ๒ จะนำรอบสองคือการนำ
รายชื่อบุคคลที่ได้รับการโหวตสูงที่สุด
๓ ลำดับแรกมาให้โหวตใหม่อีกรอบ

ผู้โหวตผู้มีสิทธิโหวต ได้รอบละ ๑ คน
เท่านั้น โดยให้ระบุกองและสังกัดของ
ผู้โหวต และผู้ที่โหวตให้ตลอดจน
ความประทับใจและเหตุผลของ
การโหวตให้ชัดเจน
ผู้ที่ได้รับการโหวตสูงสุดในรอบที่ ๒
จะเป็นผู้ได้รับรางวัลจากกิจกรรมนี้
กรณีมีคะแนนเท่ากัน การดำเนินการ
ต่อไปให้ขึ้นกับดุลพินิจของผู้บริหาร
สศอ.

ขั้นตอน
และ
ระยะเวลา



บัตรลงคะแนน “คนคุณค่า” ปี 62

บุคคลที่ท่านเห็นสมควรได้รับตำแหน่ง “คนคุณค่า” คือ

คุณ.....

กอง/กลุ่ม

เหตุผล (สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ มีความรับผิดชอบ
- ☐ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์
- ☐ มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ☐ มุ่งมั่นปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ

ความประทับใจต่อบุคคลที่ท่านเลือก

.....

.....

ผู้ลงคะแนน (ตัวบรรจง)

กอง/กลุ่ม



บัตรลงคะแนน “คนคุณค่า” ปี 62

บุคคลที่ท่านเห็นสมควรได้รับตำแหน่ง “คนคุณค่า” คือ

คุณ

กอง/กลุ่ม

เหตุผล (สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ มีความรับผิดชอบ
- ☐ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์
- ☐ มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ☐ มุ่งมั่นปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ

ความประทับใจต่อบุคคลที่ท่านเลือก

.....

.....

ผู้ลงคะแนน (ตัวบรรจง)

กอง/กลุ่ม



บัตรลงคะแนน “คนคุณค่า” ปี 62

บุคคลที่ท่านเห็นสมควรได้รับตำแหน่ง “คนคุณค่า” คือ

คุณ

กอง/กลุ่ม

เหตุผล (สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ มีความรับผิดชอบ
- ☐ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์
- ☐ มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ☐ มุ่งมั่นปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ

ความประทับใจต่อบุคคลที่ท่านเลือก

.....

.....

ผู้ลงคะแนน (ตัวบรรจง)

กอง/กลุ่ม



บัตรลงคะแนน “คนคุณค่า” ปี 62

บุคคลที่ท่านเห็นสมควรได้รับตำแหน่ง “คนคุณค่า” คือ

คุณ

กอง/กลุ่ม

เหตุผล (สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ มีความรับผิดชอบ
- ☐ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์
- ☐ มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ☐ มุ่งมั่นปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ

ความประทับใจต่อบุคคลที่ท่านเลือก

.....

.....

ผู้ลงคะแนน (ตัวบรรจง)

กอง/กลุ่ม