

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๑๒ เดือน ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ )

ส่วนราชการ....สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม.....

| ลำดับที่  | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  | ผลสัมฤทธิ์      |  | งบประมาณ (ถ้ามี) |            |                      | ระยะเวลาดำเนินงาน     | หมายเหตุ                 |
|---|---|---|---|-----------------|--|------------------|------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|
|   |   |   |   | เชิงปริมาณ      | เชิงคุณภาพ   | งบบูรณาการ       | งบหน่วยงาน | การเบิกจ่าย (แผน/ผล) |                       |                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต |   |   |   |                 |  |                  |            |                      |                       |                          |
| t1.1  | โครงการยกย่อง เชิดชูคนดี<br>ต้นแบบ<br>- การมอบรางวัลกิจกรรม<br>“คนคุณค่า” | เพื่อส่งเสริมเชิดชูคนดี<br>ต้นแบบความซื่อสัตย์<br>สุจริต จิตพอเพียง | <u>เชิงปริมาณ</u><br>- จำนวน ๑ กิจกรรม<br><u>เชิงคุณภาพ</u><br>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี<br>ความตระหนักและ<br>เข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น | จำนวน ๑ กิจกรรม | ผู้เข้าร่วมกิจกรรม<br>มีความตระหนัก<br>และ<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>มากขึ้น | -                | -          | -                    | ๑๖<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๒ | กลุ่มพัฒนา<br>ระบบบริหาร |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย   | ผลสัมฤทธิ์                                     |   | งบประมาณ (ถ้ามี) |            |                      | ระยะเวลาดำเนินงาน          | หมายเหตุ                 |
|----------|--|--|--|--|---|------------------|------------|----------------------|----------------------------|--------------------------|
|          |  |  |  | เชิงปริมาณ                                     | เชิงคุณภาพ  | งบบูรณาการ       | งบหน่วยงาน | การเบิกจ่าย (แผน/ผล) |                            |                          |
| t1.2     | <p>โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม</p> <p>- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการผ่านสื่อออนไลน์และเว็บไซต์ สศอ. ที่ <a href="http://www.oie.go.th/plan/ethics">http://www.oie.go.th/plan/ethics</a></p> <p>- คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม</p> <p>- ประกาศ สศอ. เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๕๒.</p> | <p>เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมจริยธรรม</p> | <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>- ช่องทางการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>- จำนวนบุคลากรที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร</p> | <p>มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย</p> | <p>บุคลากรได้รับรู้จำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีการประพฤติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> | -                | -          | -                    | ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |

| ลำดับที่  | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   | ผลสัมฤทธิ์   |   | งบประมาณ (ถ้ามี) |            |                      | ระยะเวลาดำเนินงาน | หมายเหตุ                 |
|---|---|---|--|--|---|------------------|------------|----------------------|-------------------|--------------------------|
|   |   |   |  | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ  | งบบูรณาการ       | งบหน่วยงาน | การเบิกจ่าย (แผน/ผล) |                   |                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต |   |   |  |  |   |                  |            |                      |                   |                          |
| t2.1  | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากรทุกระดับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | <u>เชิงปริมาณ</u><br>- ร้อยละ ๗๐ ของระดับความรู้<br>ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น<br><u>เชิงคุณภาพ</u><br>- บุคลากรได้รับข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น | จำนวนบุคลากรร้อยละ ๗๐ มีความรู้ ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น | บุคลากรได้รับข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น | -                | ๓,๗๖๐ บาท  | -                    | ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒   | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |

| ลำดับที่   | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   | ผลสัมฤทธิ์  |   | งบประมาณ (ถ้ามี) |            |                      | ระยะเวลาดำเนินงาน     | หมายเหตุ   |
|--|--|---|--|---|---|------------------|------------|----------------------|-----------------------|--|
|  |  |   |  | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ  | งบบูรณาการ       | งบหน่วยงาน | การเบิกจ่าย (แผน/ผล) |                       |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต |  |   |  |   |   |                  |            |                      |                       |  |
| t3.1   | <p>โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>- คณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน” และกิจกรรม “รวมพลัง สศอ. โปร่งใสไร้ทุจริต”</p> | <p>เพื่อพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>เพื่อเป็นการแสดงพลังความมุ่งมั่นและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารและบุคลากรใน สศอ.</p> | <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>- จำนวนร้อยละของค่าคะแนนประเมิน ITA ของ สศอ.</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>- หน่วยงานมีคุณภาพมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมงาน ร้อยละ ๗๐</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>- หน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> | <p>(สำนักงาน ป.ป.ช. อยู่ระหว่าง ประมวลผลคะแนน)</p> <p>บุคลากร เข้าร่วมงาน ร้อยละ ๗๐</p> | <p>(สำนักงาน ป.ป.ช. อยู่ระหว่าง ประมวลผลคะแนน)</p> <p>หน่วยงานมี บุคลากรที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต</p> | -                | -          | -                    | มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๒ | <p>คณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p> |

| ลำดับที่  | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  | ผลสัมฤทธิ์  |  | งบประมาณ (ถ้ามี) |            |                      | ระยะเวลาดำเนินงาน  | หมายเหตุ                 |
|---|--|--|---|---|--|------------------|------------|----------------------|--|--------------------------|
|   |  |  |   | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ   | งบบูรณาการ       | งบหน่วยงาน | การเบิกจ่าย (แผน/ผล) |  |                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต |  |  |   |   |  |                  |            |                      |  |                          |
| t4.1  | โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต<br>- เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดโดยรัฐบาล ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี<br>- เข้าร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๒” ภายใต้แนวคิด “รวมพลัง..อาสาสู้โกง” จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การประชุมไบเทคบางนา | เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ | <u>เชิงปริมาณ</u><br>- บุคลากรเข้าร่วมงานร้อยละ ๗๐<br><u>เชิงคุณภาพ</u><br>- บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ | บุคลากรได้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ร้อยละ ๗๐ | บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ | -                | -          | -                    | เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ และเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....

ผู้รายงาน นางสาวชุตินา ตั้งธนะอรุณ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

โทรศัพท์ ๐๒ ๒๐๒ ๔๒๗๕ มือถือ ๐๘๕ ๑๐๘ ๕๙๘๔ E-mail jan3z@hotmail.com