

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงอุตสาหกรรม

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓)

ส่วนราชการ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต										
๑.๑	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงาน (บุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมของ ออ.) จัดโดย ศปท.อก.	๑. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - มีผู้ตอบแบบสอบถามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน <u>เชิงคุณภาพ</u> - ได้วัฒนธรรมการทำงานร่วมกันภายใน สศอ. ไม่น้อยกว่า ๓ หัวข้อ	(อยู่ระหว่างดำเนินการโดย ศปท.อก.)					มกราคม - กันยายน ๒๕๖๓	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
๑.๒	โครงการยกย่อง เชิดชูคนดี ต้นแบบ (กิจกรรมคนคุณค่า)	๑. เพื่อส่งเสริมเชิดชูคนดี ต้นแบบ ๒. เพื่อวางระบบรากฐาน การเสริมสร้างคุณธรรม ในหน่วยงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวน ๑ กิจกรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรใน สศอ. มีส่วน ร่วมในการคัดเลือกคน คุณค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	(จะดำเนินการในช่วงปลายปีงบประมาณ ภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ :PMQA)	-	-	-	กรกฎาคม -กันยายน ๒๕๖๓	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร (ใช้ งบประมาณ ภายใต้ โครงการ PMQA ประมาณ ๒๐,๒๐๐ บาท)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต										
๒.๑	การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต/คุณธรรมจริยธรรม/กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต/คุณธรรมจริยธรรม/กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	<u>เชิงปริมาณ</u> - เผยแพร่ข้อมูลไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง <u>เชิงคุณภาพ</u> - เผยแพร่ข้อมูลไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	เผยแพร่ ๑ เรื่อง (เรื่อง การรักษาจรรยาข้าราชการของ สศอ.)	เผยแพร่ข้อมูล ๓ ช่องทาง (บันทึก สล. (กบท.) ที่ ออก ๐๘๐๑/ ๑๓๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓, facebook, instagram)	-	-	-	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๓	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล, กลุ่มประชาสัมพันธ์
๒.๒	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “บทบาทของบุคลากรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต” จัดโดย ศปท.อก.	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต	<u>เชิงปริมาณ</u> - ส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่า ๒ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - มีการสรุปเนื้อหาการสัมมนานำเสนอต่อผู้บริหาร สศอ. หรือมีการนำเนื้อหาในการสัมมนามาดำเนินการหรือ ขยายผลต่อ	(อยู่ระหว่างดำเนินการโดย ศปท.อก.)					มกราคม - กันยายน ๒๕๖๓	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต										
๓.๑	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๒. ลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	<u>เชิงปริมาณ</u> - มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <u>เชิงคุณภาพ</u> - มีการดำเนินการตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	(อยู่ระหว่างดำเนินการยกร่างแผนฯ โดยคาดว่าจะสามารถนำเสนอแผนให้ ผศอ. อนุมัติได้ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓)	-	-	-	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กลุ่มบริหารการคลังและพัสดุ, กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต										
ไม่มี										

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโลกการขับเคลื่อนงานและศักยภาพบุคลากร										
๕.๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ศปท.อก. และเครือข่าย จัดโดย ศปท.อก.	๑. เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งภาคประชาสังคม ๒. เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ตลอดจนการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้เกิดความศรัทธาเชื่อมั่นในการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่า ๒ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - มีการสรุปเนื้อหา/องค์ความรู้ที่ได้จากโครงการ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับ สศอ.	(อยู่ระหว่างดำเนินการโดย ศปท.อก.)					มกราคม - กันยายน ๒๕๖๓	

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....
 ผู้รายงาน นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 โทรศัพท์ ๐๒ ๒๐๒ ๔๒๗๓ E-mail hroie@hotmail.com