

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม
ปีงบประมาณ 2550 - 2554

1. หลักการและเหตุผล

หลักการและพันธะสัญญากับประชาคมโลก

1. อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ
2. ปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี ปี พ.ศ. 2538
3. เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ

หลักการในประเทศ

1. แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554)
2. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ 31 กรกฎาคม 2544 กำหนดให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายให้ผู้บริหารระดับรองปลัดกระทรวง หรือ ระดับรองอธิบดี ขึ้นไปจำนวน 1 คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer หรือ CGEO) ในหน่วยงาน รวมทั้งมอบหมายให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point)

2. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมบทบาทและความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ของผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร

3. เป้าหมาย

- 3.1 ผู้รับบริการได้รับการบริการอย่างเสมอภาค
- 3.2 มีการจัดการความรู้เรื่องบทบาทหญิงชายและนำไปสู่การปฏิบัติ
- 3.3 เจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์กรได้รับการส่งเสริมความเสมอภาคในทางสุขภาพกาย สุขภาพจิต และได้รับการพัฒนาศักยภาพ อย่างเท่าเทียมกัน

4. กลยุทธ์

4.1 กลยุทธ์หลัก

บูรณาการมติหญิงชายในภารกิจหลักขององค์กร เพื่อลงสู่
ผู้รับบริการเป้าหมายในด้าน

1. การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และการบริหาร
2. การศึกษา และการฝึกอบรม
3. เจตคติด้านความเสมอภาคหญิงชายในสังคม

4.2 กลยุทธ์รอง

บูรณาการมติหญิงชายในการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในองค์กร

1. ด้านการพัฒนาข้าราชการ
2. ด้านการพัฒนากลไกในการทำงาน
3. ด้านข้อมูล และองค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย
4. ด้านการสร้างเครือข่าย

ตารางแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สศอ. ประจำปี 2550 - 2554

กลยุทธ์ (กลยุทธ์หลัก/ กลยุทธ์รอง)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2550-2554)
<p>กลยุทธ์หลัก</p> <p>1. การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และการบริหาร</p>	<p>1. กำหนดนโยบายอุตสาหกรรมโดยเพิ่มมิติด้านการพัฒนาเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย</p> <p>2. เพิ่มประเด็นการศึกษาวิจัยเชิงเปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขันระหว่างอุตสาหกรรมไทยกับต่างประเทศทางด้านการพัฒนาเสริมสร้าง</p>	<p>- มีแผนงาน/โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีมิติเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย</p> <p>- มีข้อมูลเชิงเปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขันระหว่างอุตสาหกรรมไทยกับต่างประเทศทางด้านการพัฒนาเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย ในภาคอุตสาหกรรม</p>	<p>ทุกสำนัก / กอง</p> <p>สร. 1 /สร. 2</p>	<p>ปีงบประมาณ 2552 – 2554</p> <p>ปีงบประมาณ 2552 – 2554</p>

บทบาทหญิงชาย

ตารางแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สศอ. ประจำปี 2550 - 2554

กลยุทธ์ (กลยุทธ์หลัก/ กลยุทธ์รอง)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2550-2554)
กลยุทธ์หลัก 2. การศึกษา และการ ฝึกอบรม	1. จัดฝึกอบรม ความรู้ด้าน คอมพิวเตอร์ให้กับ ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม	- มีสัดส่วนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมหญิงไม่น้อย กว่าร้อยละ 50	ศส.	ปีงบประมาณ 2552 – 2554
	2. จัดทำฐานข้อมูล จำแนกเพศ ผู้รับบริการ	- มีฐานข้อมูลจำแนก เพศผู้รับบริการ	ศส.	ปีงบประมาณ 2551 – 2554

ตารางแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สศอ. ประจำปี 2550 - 2554

กลยุทธ์ (กลยุทธ์หลัก/ กลยุทธ์รอง)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2550-2554)
<p>กลยุทธ์หลัก</p> <p>3. เจตคติด้านความเสมอภาคหญิงชายในสังคม</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในเอกสารเผยแพร่ของ สศอ. เว็บไซต์</p>	<p>มีช่องทางในการให้ความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายแก่ผู้รับบริการ</p>	<p>สศ.</p>	<p>ปีงบประมาณ 2551 – 2554</p>

ตารางแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สศอ. ประจำปี 2550 - 2554

กลยุทธ์ (กลยุทธ์หลัก/ กลยุทธ์รอง)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2550-2554)
<p>กลยุทธ์รอง</p> <p>1. ด้านการพัฒนาข้าราชการ</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานทั้งหญิงชาย อย่างเท่าเทียมกัน โดย จัดฝึกอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการด้านวิชาการ และคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>- จำนวนผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ มีความเหมาะสม โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>ปีงบประมาณ 2550 เป็นต้นไป</p>

ตารางแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สศอ. ประจำปี 2550 - 2554

กลยุทธ์ (กลยุทธ์หลัก/ กลยุทธ์รอง)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2550-2554)
1. ด้านการพัฒนา ข้าราชการ	2. ส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่าง หญิงชายในทาง สุขภาพกาย และ สุขภาพจิต	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกสุขภาพ และคำนึงถึงมิติหญิงชาย เช่น แยกห้องน้ำหญิง และชาย มีแสงสว่างเพียงพอ มีห้องสันตนาการ และการเรียนรู้ - จัดบริเวณที่เหมาะสม ให้บุคลากรที่เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ - จัดสถานที่สำหรับบุตรธิดาข้าราชการช่วงปิดภาคเรียน - จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย / สุขภาพจิต และคุณภาพชีวิตของบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน เช่น ออกกำลังกาย ดนตรี ศิลปะ 	สศ.	ปีงบประมาณ 2550 เป็นต้นไป

ตารางแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สศอ. ประจำปี 2550 - 2554

กลยุทธ์ (กลยุทธ์หลัก/ กลยุทธ์รอง)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2550-2554)
2. ด้านการพัฒนา กลไก ในการบริหาร และการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสม	1. ทบทวนรายชื่อ และจัดทำ ข้อเสนอแนะของ องค์คณะต่างๆใน ความรับผิดชอบ	-องค์ประกอบในองค์ คณะต่างๆ ในความ รับผิดชอบของ สศอ. ทั้งที่ดำเนินการแล้ว และที่จะกำลัง ดำเนินการต่อไป ได้รับ การจัดตั้งอย่าง เหมาะสมตามบทบาท และความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย	ทุกสำนัก/ กอง	ปีงบประมาณ 2550 เป็นต้นไป

ตารางแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สศอ. ประจำปี 2550 - 2554

กลยุทธ์ (กลยุทธ์หลัก/ กลยุทธ์รอง)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2550-2554)
<p>3. ด้านข้อมูล และองค์ความรู้ เกี่ยวกับบทบาทหญิง ชาย</p>	<p>1. สร้างฐานข้อมูลแยกเพศของเจ้าหน้าที่ทุกระดับใน สศอ. และผู้รับบริการ</p> <p>2. เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติรับทราบ และมีความรู้เรื่องมิติหญิงชายอย่างเป็นทางการและต่อเนื่อง เช่น intranet โปสเตอร์ เสียงตามสาย เอกสารเผยแพร่ อบรมคูงานเรื่องมิติหญิงชาย</p>	<p>- มีระบบฐานข้อมูลแยกเพศหญิงชาย</p> <p>- มีการจัดการความรู้เรื่องมิติหญิงชายอย่างเป็นระบบ</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p> <p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>ปีงบประมาณ 2550 เป็นต้นไป</p> <p>ปีงบประมาณ 2550 เป็นต้นไป</p>

ตารางแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สศอ. ประจำปี 2550 - 2554

กลยุทธ์ (กลยุทธ์หลัก/ กลยุทธ์รอง)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2550-2554)
4. ด้านการสร้าง เครือข่าย	1. เข้าร่วมประชุม สัมมนาในเรื่องการ ส่งเสริมความเสมอ ภาคระหว่างหญิง ชาย กับหน่วยงาน ภายในและภายนอก	- มีกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทและความเสมอ ภาคหญิงชายระหว่าง หน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก	ทุกสำนัก/ กอง	ปีงบประมาณ 2550 เป็นต้นไป

จบการนำเสนอ

ขอขอบพระคุณ