

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงอุตสาหกรรม

รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

ส่วนราชการ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต										
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมสร้างองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน										
๑	การเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานเกิดการ รับรู้และตระหนักถึง ความสำคัญของสถานการณ์ ความเสี่ยงในการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	<u>เชิงปริมาณ</u> - เผยแพร่ข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไตรมาสละ ๑ เรื่อง <u>เชิงคุณภาพ</u> - เผยแพร่ข้อมูลไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	เผยแพร่ ๒ เรื่อง ๑. เรื่องเล่าเรา (ไม่) ทับ ซ้อน ตอนที่ ๑ (ธ.ค. ๒๕๖๓) ๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน ตอนที่ ๒ (มี.ค. ๒๕๖๔)	เผยแพร่ข้อมูล ๒ ช่องทาง (facebook, และ เว็บไซต์ ของ สศอ.	-	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล และกลุ่ม ประชาสัมพันธ์
๒	ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ความ ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร	<u>เชิงปริมาณ</u> - เผยแพร่ข้อมูลไม่น้อย กว่า ๔ ครั้ง ไตรมาส ละ ๑ เรื่อง <u>เชิงคุณภาพ</u> - เผยแพร่ข้อมูลไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	เผยแพร่ ๒ เรื่อง ๑. พรบ.มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ (ธ.ค. ๒๕๖๓) ๒. ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ (มี.ค. ๒๕๖๔)	เผยแพร่ข้อมูล ๒ ช่องทาง (facebook, และ เว็บไซต์ ของ สศอ.	-	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล และกลุ่ม ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไก										
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การปรับปรุง พัฒนาระบบ/กลไก การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน										
๓	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อเป็นมาตรการภายในของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	เชิงปริมาณ - มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เชิงคุณภาพ - แผนฯ ได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ส่งให้ ศปท.อก. ตามบันทึก สล.(กบท.) ที่ อก ๐๘๐๑/๑๓๘ ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๔	ผศอ. อนุมัติแผนฯ ที่ กำหนดเมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๔	-	-	-	ธันวาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล, กลุ่มบริหารการคลังและพัสดุ, กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	เชิงปริมาณ มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ เชิงคุณภาพ - มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ไม่น้อยกว่าระดับ A	(อยู่ระหว่างการดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลและพิจารณาความครบถ้วนของข้อมูล)	-	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	คณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(สจอ.)	

๕	การกำกับ ติดตามและ ประเมินผล	เพื่อกำกับติดตามการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ตามแผนและเป้าหมายที่ กำหนด	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละโครงการ/ กิจกรรมที่บรรลุ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่ กำหนด <u>เชิงคุณภาพ</u> - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีโครงการ/กิจกรรมที่ บรรลุผลในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม จากทั้งหมด ๔ โครงการ/กิจกรรม	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล และกลุ่ม ประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต										
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบูรณาการและสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต										
๖	การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	<u>เชิงปริมาณ</u> มีการจัดกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่าง น้อย ๑ ครั้ง <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐ ของ บุคลากรในสำนักงาน	มีการจัดกิจกรรม ๒ ครั้ง ๑ กิจกรรมรวมพลัง สศอ.โปร่งใสไร้ทุจริต มี ผู้เข้าร่วม ๗๑ คน ๒ การอบรมเรื่อง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ มีผู้ร่วมกิจกรรม ๗๔ คน	กิจกรรมที่ ๑ คิดเป็น ร้อยละ ๔๗.๓ กิจกรรมที่ ๒ คิดเป็น ร้อยละ ๔๙.๓	-	-	-	มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๗	การพัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต ดำเนินการโดย ศปท.อก.	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความ ซื่อสัตย์สุจริต								

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน นายธนภณ พูลวาสันน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๒ ๒๐๒ ๔๒๗๖ E-mail hroie@hotmail.com