



คำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ที่ ๙๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ที่ ๖๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ที่ ๖๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองนโยบายอุตสาหกรรมมหภาค | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองนโยบายอุตสาหกรรมรายสาขา ๑ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองนโยบายอุตสาหกรรมรายสาขา ๒ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองวิจัยเศรษฐกิจอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจอุตสาหกรรมระหว่างประเทศ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้เชี่ยวชาญด้านการชี้แนะและเตือนภัยภาคอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจอุตสาหกรรมระหว่างประเทศ | กรรมการ |
| ๑๔. เลขาธิการกรม สำนักงานเลขาธิการกรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ รวมถึงในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เช่น ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีอัตราเกษียณอายุราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น
 ๒. กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการและกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล
 ๓. กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 ๔. ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ
 ๕. ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทองชัย ชวลิตพิเชฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม