



## หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
  ๒. การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖)
  ๓. การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓)
  ๔. ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญพ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
  ๕. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)
-

ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการ  
บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งเพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ  
๒. ตัวอย่างการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ  
กับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
๓. ตัวอย่างการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๗ บัญญัติว่า ผู้ได้รับ  
บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง  
มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไป  
หรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๓๖ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น  
โดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ อยู่ก่อนก็ดี มีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ  
เนื่องจากกรณีต้องหาที่นี้ก็ดี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน  
หรือกรณีการบรรจุและแต่งตั้งที่ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด  
แล้วแต่กรณี

โดยที่ปรากฏว่ามีกรณีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ  
ในส่วนราชการบางแห่ง แล้วตรวจสอบพบว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตรวจสอบพบว่าส่วนราชการดำเนินการเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อันมีผลทำให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง  
ต้องสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการโดยพลันตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือต้องยกเลิกหรือแก้ไขคำสั่ง ส่งผลกระทบต่อราชการและผู้ได้รับคำสั่งดังกล่าว ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณา  
แล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความเป็นธรรมและหลักความเสมอภาค  
ในโอกาสแก่บุคคลผู้มีคุณสมบัติอย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๔๒  
และเพื่อให้ส่วนราชการได้บรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ก.พ. จึงอาศัยอำนาจ  
ตามมาตรา ๘ (๖) กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

/๑. ให้ถือ...

๑. ให้ถือเป็นที่ของส่วนราชการที่จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒) ให้ครบถ้วนชัดเจนก่อนการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือก่อนมีคำสั่งรับโอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วแต่กรณี

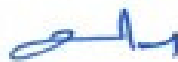
๒. ให้ถือเป็นที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละกรณี (ตามตัวอย่างปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. หากมีกรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ให้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรา ๖๒ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ หรือดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัย หรือทางอาญาตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นแก่ผู้เกี่ยวข้องให้เหมาะสมตามสมควรแก่กรณีต่อไป และให้รายงานมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๐๑ - ๖๗๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



<https://shorturl.ocsc.go.th/qv/article67>

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
เพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

.....  
การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ส่วนราชการต้องดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

**๑. ตรวจสอบว่าเป็นการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตราใด**

๑.๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยการสอบแข่งขัน ตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือการคัดเลือกบรรจุ ตามมาตรา ๕๕

ทั้งนี้ กรณีการคัดเลือกบรรจุ ตามมาตรา ๕๕ สำหรับกรณีคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการนั้น ต้องตรวจสอบด้วยว่าบางกรณี ก.พ. ได้กำหนดเป็นการเฉพาะว่า วุฒิใดที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและกำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนั้นเท่านั้น เช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน ฯลฯ

๑.๒ การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ตามมาตรา ๕๖

๑.๓ การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ ตามมาตรา ๖๓

๑.๔ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔

๑.๕ การบรรจุพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๕

**๒. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๑ ดังนี้**

**๒.๑ คุณสมบัติการศึกษา**

**๒.๑.๑ ระดับการศึกษา**

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป กำหนดคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้แก่ คุณวุฒิระดับประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี เว้นแต่ในบางสายงานที่กำหนดคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือคุณวุฒิระดับปริญญา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งช่างศิลปกรรม นาฏศิลป์ คีตศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ กำหนดคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

### ๒.๑.๒ สาขาวิชาหรือทาง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดเป็นสาขาวิชาหรือทางใด โดยอาจพิจารณาได้ดังนี้

(๑) สายงานที่ ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่า บรรจุหรือแต่งตั้งได้จากผู้มีคุณวุฒิหลากหลาย (สายงานเปิด) ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(๑.๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานสรรพากร ฯลฯ กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

(๑.๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการขนส่ง ฯลฯ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

(๒) สายงานที่ ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่า บรรจุหรือแต่งตั้งได้จากผู้มีคุณวุฒิเฉพาะทาง (สายงานปิด) ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(๒.๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรทางทันตกรรม ซึ่งศึกษาต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายหรือศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางทันตสาธารณสุข อนุปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางทันตกรรม”

(๒.๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น

- ตำแหน่งนิติกร กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์”

- ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวนศาสตร์”

- ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมเครื่องกล”

(๓) สายงานที่ ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่า บรรจุหรือแต่งตั้งได้จากผู้มีคุณวุฒิบางลักษณะ (สายงานกึ่งปิด) ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(๓.๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชา

เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

(๓.๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น

- ตำแหน่งเศรษฐกร กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาการบัญชี หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

- ตำแหน่งนักวิชาการสถิติ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางประชากรศาสตร์ หรือสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

## ๒.๒ คุณสมบัติพิเศษ

ในบางสายงานกำหนดคุณสมบัติไว้เป็นการเฉพาะ ดังนี้

๒.๒.๑ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ เช่น

- ตำแหน่งนายแพทย์ กำหนดว่าต้องบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา

- ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก กำหนดว่าต้องบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก

- ตำแหน่งวิศวกรโยธา วิศวกรเครื่องกล วิศวกรชลประทาน กำหนดว่าต้องบรรจุ และแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

- ตำแหน่งสถาปนิก กำหนดว่าต้องบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒.๒ ความเหมาะสมทางร่างกาย ในบางสายงานกำหนดขนาดของร่างกาย หรือความแข็งแรงของผู้ดำรงตำแหน่งไว้ด้วย เช่น

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์และตำแหน่งนักทัณฑวิทยา กำหนดคุณสมบัติ พิเศษไว้ว่า “...เป็นชายที่มีร่างกายแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า ๑๖๕ เซนติเมตร และรอบอกไม่น้อยกว่า ๘๐ เซนติเมตร”

**๓. ตรวจสอบหลักฐานการศึกษาของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ว่ามีรายละเอียดและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับ**

๓.๑ ชื่อ - นามสกุล

๓.๒ ระดับการศึกษาและคุณวุฒิ

๓.๓ รายละเอียดหลักสูตร และ/หรือ คำอธิบายรายวิชา (ถ้ามี)

๓.๔ วัน เดือน ปี ที่สำเร็จการศึกษา (ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตรแล้ว)

๓.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี)

**๔. ตรวจสอบคุณวุฒิปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่บุคคลนั้นสำเร็จการศึกษาว่าเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชาหรือทางใด ตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่ ทั้งนี้ หากเป็นกรณีการสอบแข่งขัน หรือคัดเลือก ส่วนราชการต้องตรวจสอบคุณวุฒิของบุคคลนั้นว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครไว้ หรือไม่**

**๕. ส่วนราชการสามารถตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. ได้ตามช่องทางการตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิผ่านระบบ e - Accreditation จากเว็บไซต์ระบบการพิจารณารับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่ <https://accreditation.ocsc.go.th> หรือตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิจากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th) โดยค้นหาในหัวข้อ : เข้าสู่อาชีพราชการ หัวข้อย่อย : การรับรองคุณวุฒิ**

**๖. กรณีผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาจากต่างประเทศ หรือคุณวุฒิในประเทศที่ยังไม่ชัดเจนซึ่งจำเป็นต้องมีการพิจารณาเพิ่มเติม ก่อนที่ส่วนราชการจะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกและบรรจุบุคคลนั้นเข้ารับราชการ จะต้องจัดส่งสำเนาหลักฐานการศึกษา ประกอบด้วย ใบปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร ใบแสดงรายวิชาที่ศึกษา (Transcript of Records) บทคัดย่อวิทยานิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี) และเอกสารอื่น ๆ ที่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ลงนามรับรองความถูกต้องแล้ว ไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้พิจารณาคุณวุฒิของบุคคลดังกล่าวเป็นรายกรณีต่อไป**

**๗. ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาไปยังสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อป้องกันการปลอมแปลงคุณวุฒิการศึกษา**

**๘. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณวุฒิของบุคคลที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้สอบถามสำนักงาน ก.พ.**

อนึ่ง เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ แล้วภายหลังตรวจสอบพบว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงขอให้ส่วนราชการตรวจสอบคุณวุฒิของบุคคลอย่างเคร่งครัดด้วยความละเอียดรอบคอบ ก่อนที่จะมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือก่อนมีคำสั่งรับโอนหรือบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วแต่กรณี

.....

ตัวอย่างการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ  
กับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

.....

การพิจารณาคุณวุฒิของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ส่วนราชการจะต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่บุคคลนั้นได้รับ ว่า ก.พ. รับรองไว้อย่างไร และตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่

ทั้งนี้ หากเป็นกรณีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ส่วนราชการต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการว่ามีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ได้ประกาศรับสมัครไว้ด้วย

ตัวอย่างการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีดังนี้

**กรณีที่ ๑** คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา”

**ตัวอย่างที่ ๑** นาย ก ได้รับวุฒิปริญญานิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเอ

ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ก ในตำแหน่ง **นิติกรปฏิบัติการ** โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิที่ นาย ก ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชานิติศาสตร์**”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งว่า “**ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์**”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ก **ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ก ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชานิติศาสตร์**”

ตัวอย่างที่ ๒ นาย ข ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาช่างเขียนแบบเครื่องกล จากสถาบันปี ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ข ในตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นาย ข ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเครื่องกล สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง หรือสาขาวิชาโลหะการ”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ข **ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ข ได้รับ ก.พ. รับรอง เป็น “สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง”

กรณีที่ ๒ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” และ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา” และ “ทาง”

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ค ได้รับวุฒิปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จากมหาวิทยาลัยซี ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ค ในตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นาย ค ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งว่า “ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ค **ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ค ได้รับ ก.พ. รับรอง เป็น “สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า”

- ตัวอย่างที่ ๒ นางสาว ง ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาช่างครุภัณฑ์ จากวิทยาลัยดี ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว ง ในตำแหน่งนายช่างชลประทานปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้
- (๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ
 

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นางสาว ง ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาก่อสร้าง ทางช่างครุภัณฑ์”
  - (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างชลประทานปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา ก่อสร้าง ทางก่อสร้าง ทางโยธา ทางสถาปัตยกรรม หรือทางสำรวจ”
  - (๓) ผลการตรวจสอบ
 

คุณวุฒิของ นางสาว ง ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างชลประทาน ปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว ง ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาก่อสร้าง ทางช่างครุภัณฑ์”
  - (๔) อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คุณวุฒิ “ทาง” ของนางสาว ง ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนั้น ส่วนราชการอาจหารือไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณวุฒิ “ทาง” ดังกล่าว

กรณีที่ ๓ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” และ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเฉพาะ “สาขาวิชา”

- ตัวอย่างที่ ๑ นางสาว จ ได้รับวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการประกันภัย จากมหาวิทยาลัยเอฟ ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว จ ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ โดยดำเนินการ ดังนี้
- (๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ
 

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นางสาว จ ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการประกันภัย”
  - (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชา บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์”
  - (๓) ผลการตรวจสอบ
 

คุณวุฒิของ นางสาว จ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว จ ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการประกันภัย” ซึ่ง “ทางประกันภัย” อยู่ภายใต้สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

ตัวอย่างที่ ๒ นางสาว ช ได้รับวุฒิอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี สาขาวิชาเกษตรและการแปรรูป จากวิทยาลัย  
ชุมชนจี

ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว ช ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ  
ที่ นางสาว ช ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชาเกษตรศาสตร์  
ทางเกษตรและการแปรรูป”**

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน กำหนดว่า **“ได้รับ  
อนุปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์”**

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว ช **ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร  
ปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว ช ได้รับ  
ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางเกษตรและการแปรรูป”** ซึ่ง **“ทางเกษตร  
และการแปรรูป”** อยู่ภายใต้สาขาวิชาเกษตรศาสตร์

กรณีที่ ๔ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชา”** และ **“ทาง”** และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
กำหนดเฉพาะ **“ทาง”**

ตัวอย่างที่ ๑ นางสาว บ ได้รับวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ จากมหาวิทยาลัยไอ  
ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว บ ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการ  
ดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ  
ที่ นางสาว บ ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์  
ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ”**

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งว่า **“ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน  
ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์”**

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว บ **ไม่ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการ  
คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิ  
ที่ นางสาว บ ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยี  
สารสนเทศ”**

- (๔) อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คุณวุฒิ “ทาง” ของนางสาว บ ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ส่วนราชการอาจหาหรือไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณวุฒิ “ทาง” ดังกล่าว

ตัวอย่างที่ ๒ นางสาว น ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากสถาบันเจ ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

- (๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ  
ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นางสาว น ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ **ทางบริหารธุรกิจ**”
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางบัญชี **ทางพาณิชย์การ ทางบริหารธุรกิจ หรือทางการจัดการทั่วไป**”
- (๓) ผลการตรวจสอบ  
คุณวุฒิของ นางสาว น **ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว น ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ **ทางบริหารธุรกิจ**”

**กรณีที่ ๕** คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” แต่ไม่ได้รับคุณวุฒิ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา” **และ** “ทาง”

ตัวอย่าง นาย ว ได้รับวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากมหาวิทยาลัยแอล ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ว ในตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

- (๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ  
ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นาย ว ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์”
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ **ทางรังสีเทคนิค หรือทางฟิสิกส์การแพทย์ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางชีวฟิสิกส์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขารังสีเทคนิค**”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ว ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ว ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์” แต่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กำหนด “สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค หรือทางฟิสิกส์การแพทย์” ไว้

(๔) อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คุณวุฒิ “ทาง” ของนาย ว ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนั้น ส่วนราชการอาจหารือไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณวุฒิ “ทาง” ดังกล่าว

**กรณีที่ ๖** คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” แต่ไม่ได้รับคุณวุฒิ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา” หรือ “ทาง”

ตัวอย่าง

นางสาว ป ได้รับวุฒิปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเอ็ม ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว ป ในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นางสาว ป ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางเทคโนโลยี อุตสาหกรรม ทางเทคโนโลยีไฟฟ้า หรือทางเทคโนโลยีเครื่องกล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ กายภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว ป ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว ป ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์”

**กรณีที่ ๗** ส่วนราชการจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุในตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ ตามมาตรา ๕๕ ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดให้ใช้วุฒิตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้น ทั้งนี้ ส่วนราชการ ควรตรวจสอบวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ซึ่งจะมีการปรับปรุงทุก ๒ ปี

**ตัวอย่าง** นาย ย ได้รับวุฒิปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยโอ ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ย ในตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นาย ย ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ทางเทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์”**

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ กำหนดว่า **“ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชนิทัศน์”**

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ย **ไม่ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ย ได้รับ ก.พ. รับรอง เป็น **“สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ทางเทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์”**

.....

**ตัวอย่างการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง**  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

.....

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ นอกจากผู้นั้น จะต้องมีความสัมพันธ์ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นแล้ว ส่วนราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด แล้วแต่กรณี

ตัวอย่างการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง มีดังนี้

**กรณีที่ ๑** การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ โดย ก.พ. ได้กำหนดกรณีพิเศษ ซึ่งส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ มีดังนี้

๑. กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว
๒. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ. อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มีการศึกษาขึ้น เพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการใดส่วนราชการนั้นโดยเฉพาะ
๓. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. จะกำหนด
๔. กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่าง รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว
๕. กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มารายงานตัว เพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง
๖. กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

**ตัวอย่างที่ ๑** กรม อ จะคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยา ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ ได้หรือไม่ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ว่าวุฒิปริญญา ที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการกำหนดเป็นวุฒิใด ทั้งนี้ วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จะมีการปรับปรุงทุก ๒ ปี ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว ๒๑/๒๕๖๖ กำหนด วุฒิปริญญาที่กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ ต้องเป็น ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑.๑) วุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

- (๑.๒) ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวุฒิที่กำหนดในข้อ (๑.๑) ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น
- (๑.๓) เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ทุกครั้ง
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาหรือทางจิตวิทยาคลินิก”
- (๓) ผลการตรวจสอบ
- แม้ว่าวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา จะเป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ แต่วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการได้ คือ วุฒิปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิก ดังนั้น หากส่วนราชการจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ จะต้องดำเนินการคัดเลือกได้เฉพาะการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาในวุฒิปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิกเท่านั้น

**กรณีที่ ๒** การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรา ๖๔ ส่วนราชการต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว ๓๖/๒๕๕๓ โดยสรุปดังนี้

๑. ตรวจสอบประเภทข้าราชการ ว่าผู้ขอโอนเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด หรือไม่ (ตาม ว ๓๐/๒๕๕๓ ว ๔/๒๕๕๘ ว ๒/๒๕๖๖ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป)
๒. ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน ดังนี้
  - ๒.๑ เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
  - ๒.๒ ไม่เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้ อาทิ เพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล บรรจุกลับผู้ไปรับราชการทหารหรือบรรจุกลับผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นต้น
  - ๒.๓ หากตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องตรวจสอบด้วยว่า ผู้ขอโอนเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่แรกบรรจุ หรือไม่

หากผู้ขอโอนเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาดังกล่าวโดยผลของการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ หรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตามมาตรา ๕๕ ส่วนราชการจึงจะรับโอนผู้นั้นมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการได้ ทั้งนี้ ตามแนวทางการพิจารณา เทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการรับโอน และการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๘๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

**๓. เทียบตำแหน่งของผู้ขอโอนกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ** ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม ว ๓๐/๒๕๕๓ ว ๔/๒๕๕๘ ว ๙/๒๕๖๐ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป

**๔. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** โดยผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน

**๕. ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม** ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง (การเข้าสู่ตำแหน่ง)** ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามแต่ละประเภทตำแหน่ง

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย และปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กรม จ จะรับโอน นาย ก มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบประเภทข้าราชการ

ตรวจสอบพบว่า นาย ก เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.พ. กำหนดตาม ว ๓๐/๒๕๕๓

(๒) ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน

ตรวจสอบพบว่าตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานที่จะรับโอน เป็นตำแหน่งว่างที่มี อัตราเงินเดือน และไม่ใช่ว่าตำแหน่งที่สงวนไว้

(๓) เทียบตำแหน่งของผู้ขอโอนกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

นาย ก เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ตาม ว ๙/๒๕๖๐ จะเทียบได้กับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน”

## (๕) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ก ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ก ได้รับ มิใช่คุณวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกันกับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง โดยวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย เป็นคุณวุฒิที่ต่ำกว่า และวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต เป็นคุณวุฒิที่สูงกว่า

(๖) ดังนั้น กรม จ ไม่อาจรับโอน นาย ก มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานได้

(๗) อย่างไรก็ตาม หาก กรม จ มีเหตุผลความจำเป็นที่จะรับโอน นาย ก ก็อาจขอให้ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

ตัวอย่างที่ ๒ นาย ร ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย และนิติศาสตรบัณฑิต บรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศสิบตำรวจตรี ตำแหน่งผู้บังคับหมู่ ต่อมาผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับ การฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และหลังจากสำเร็จการฝึกอบรมแล้ว ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นที่ร้อยตำรวจตรี ปัจจุบันดำรงตำแหน่งชั้นยศ พันตำรวจโท ตำแหน่งสารวัตรสืบสวนสอบสวน

กรม ม จะรับโอน พันตำรวจโท ร มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ โดยดำเนินการดังนี้

## (๑) ตรวจสอบประเภทข้าราชการ

ตรวจสอบพบว่า พันตำรวจโท ร เป็นข้าราชการตำรวจ ตามที่ ก.พ. กำหนดตาม ว ๓๐/๒๕๕๓

## (๒) ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน

ตรวจสอบพบว่าตำแหน่งนิติกรชำนาญการที่จะรับโอน เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตรา เงินเดือน และไม่เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้

(๓) ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตรวจสอบว่า ผู้ขอโอนเป็นผู้ดำรง ตำแหน่งที่ใช้วุฒิระดับปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่แรกบรรจุ หรือไม่

## (๔) ผลการตรวจสอบ

(๔.๑) พันตำรวจโท ร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ชั้นยศสิบตำรวจตรี แล้วต่อมาได้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และหลังจากสำเร็จการฝึกอบรมแล้ว จึงได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นเป็นที่ร้อยตำรวจตรี ผู้นี้จึงเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ที่ใช้วุฒิปริญญา จึงต้องตรวจสอบต่อไป (ตามข้อ ๔.๒)

- (๔.๒) ตรวจสอบการได้รับแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรของผู้นี้ พบว่า ขณะที่เป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีวุฒิปริญญาสาขานิติศาสตรบัณฑิต ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขากฎหมาย หรือรัฐประศาสนศาสตร์ เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
- (๔.๓) พิจารณาตามแนวทางการเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานการสอบแข่งขัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๘๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ พบว่า การคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการตำรวจฯ ดังกล่าว **เป็นการสอบเฉพาะกลุ่ม** สำหรับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนทั่วประเทศที่มี วุฒิปริญญาสาขาต่าง ๆ **ที่ไม่ได้เป็นการเปิดสอบทั่วไป** ไม่ได้เปิดรับสมัคร จากบุคคลภายนอก ดังนั้น **จึงไม่สามารถเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการสอบแข่งขัน ตามมาตรา ๕๓**
- (๕) ดังนั้น กรม ม ไม่อาจรับโอน พันตำรวจโท ร มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้
- (๖) อย่างไรก็ตาม หาก กรม ม มีเหตุผลความจำเป็นที่จะรับโอนพันตำรวจโท ร ก็อาจขอให้ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

.....

การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง  
เข้ารับราชการ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖)



ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

เรียน (เวียงกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ ความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

๒. แบบรายงานการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ ความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ เป็นไปอย่างคล่องตัวยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จึงอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ โดยให้ยกเลิกหนังสือ ที่อ้างถึง และให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเมื่อส่วนราชการดำเนินการแล้ว ให้รายงานสำนักงาน ก.พ. ทราบ ดังแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตาม หนังสือที่อ้างถึงก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึงต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๕๐ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ  
และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ**  
(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖)

การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ให้ส่วนราชการ  
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องบรรจุบุคคล  
ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือลักษณะงาน  
ที่ไม่สามารถสรรหาจากบุคคลภายในส่วนราชการได้ (ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า) โดยจะบรรจุและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือ  
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ แล้วเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณา เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่า มีเหตุผล  
ความจำเป็นอันสมควร จึงให้ส่วนราชการดำเนินการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง  
เข้ารับราชการ

๒. บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานสูง มีประสบการณ์การปฏิบัติงาน  
ที่เป็นประโยชน์กับส่วนราชการ จากภายนอกส่วนราชการ ทั้งนี้ ผู้ที่รับราชการอยู่ในสังกัดหน่วยงานของรัฐ  
ในวันที่สมัคร จะต้องออกจากราชการก่อนวันที่จะบรรจุเข้ารับราชการด้วยวิธีการนี้ และผู้ที่เป็นบุคลากรในสังกัด  
ของส่วนราชการที่เปิดรับสมัคร ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการบรรจุด้วยวิธีการนี้

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้าม  
ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนวันที่รับการบรรจุ

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี

๓. ให้ส่วนราชการกำหนดวิธีการสรรหาที่เหมาะสมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย โดยอย่างน้อยต้อง  
จัดทำประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไปและเผยแพร่ประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.

๔. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรร โดยอย่างน้อยต้องมี  
องค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ ประธาน ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด

๔.๒ กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ให้แต่งตั้งจาก

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ และความชำนาญ ในงานหรืองานที่เกี่ยวข้อง และ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และ เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพนั้น ซึ่งอาจเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญหรือผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหรือสังกัด ส่วนราชการอื่น หรือบุคคลภายนอก และ

(๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ที่ปฏิบัติงานด้านการสรรหาและเลือกสรร ยกเว้นกรณีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. จากผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ของส่วนราชการ

๔.๓ เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญหรือผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

คณะกรรมการเลือกสรรมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดวิธีการเลือกสรรและเกณฑ์การตัดสิน โดยวิธีการดังกล่าวจะต้องสะท้อนถึง ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ หรือคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ดำเนินการเลือกสรรตามวิธีการและเกณฑ์การตัดสินที่กำหนดไว้ เพื่อให้ส่วนราชการได้ ผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม

(๓) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ใบสมัครหรือคณะกรรมการออกข้อสอบ เป็นต้น

ทั้งนี้ อาจกำหนดให้คณะกรรมการเลือกสรรมีหน้าที่เสนอความเห็นและคำแนะนำเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ด้วยก็ได้

๕. บุคคลจะได้รับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดและระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

๕.๑ ระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับเพื่อการเทียบประสบการณ์ต้องเป็นระยะเวลา ที่บุคคลนั้นได้ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานหรือ สถานประกอบการที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่ส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่า แสดงถึง ประสบการณ์ทำงานตามที่ส่วนราชการกำหนด

๕.๒ การบรรจุในตำแหน่งประเภทใดและระดับใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาและ ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้ส่วนราชการกำหนดตามที่เห็นสมควรซึ่งระยะเวลาอย่างน้อยต้องเป็น ดังนี้

## ตำแหน่งประเภทวิชาการ

คุณวุฒิ	ระดับที่จะบรรจุ/ประสบการณ์			
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๓ ปี	๕ ปี	๖ ปี	๗ ปี
ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒ ปี	๔ ปี	๕ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑ ปี	๓ ปี	๔ ปี	๕ ปี

## ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

คุณวุฒิ	ประสบการณ์
ประกาศนียบัตรชั้นต้น หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๔ ปี
ประกาศนียบัตรชั้นกลาง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๒ ปี
ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๐ ปี
ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๘ ปี

กรณีมีส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นที่จะกำหนดประสบการณ์น้อยกว่าที่ ก.พ. กำหนดไว้ ให้เสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณาเป็นรายกรณี

๖. ผู้ที่ได้รับการบรรจุต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามเงื่อนไขได้ ให้เสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณาเป็นรายกรณี

๗. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณากำหนดเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการบรรจุซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าค่ากึ่งกลางของเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งดังกล่าว โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ทำงาน ผลสำเร็จของงาน หรือคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์กับการทำงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจพิจารณากำหนดให้มีกลไกการเจรจาต่อรองเงินเดือนหรือกำหนดให้คณะกรรมการเลือกสรรทำหน้าที่เจรจาต่อรองเงินเดือนหรือเสนอความเห็นและคำแนะนำเกี่ยวกับเงินเดือนที่ควรได้รับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการอีกคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่เจรจาต่อรองเงินเดือนหรือเสนอความเห็นและคำแนะนำเกี่ยวกับเงินเดือนที่ควรได้รับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ก็ได้

๘. ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้รับการบรรจุอย่างเข้มข้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับการบรรจุตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานในระยะเวลา ๖ เดือนนับจากวันที่บรรจุ ซึ่งข้อตกลงควรมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมายของผลงานที่ต้องการหรือตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ หรือรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร โดยให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานก่อนการบรรจุหรือช่วงแรกหลังจากได้รับการบรรจุ และเมื่อครบรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้ข้อมูลตามข้อตกลงข้างต้นประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ให้มีผู้แทนจากคณะกรรมการเลือกสรรเป็นผู้ให้ข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินดังกล่าวด้วย นอกจากนี้ ส่วนราชการควรสื่อสารทำความเข้าใจถึงเหตุผลความจำเป็นของการบรรจุบุคคลตามหลักเกณฑ์นี้ ให้บุคลากรภายในส่วนราชการที่ต้องปฏิบัติงานร่วมกันกับผู้ได้รับการบรรจุยอมรับ และควรพิจารณาแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้ผู้ได้รับการบรรจุสามารถเรียนรู้และปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

-----

แบบรายงานการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

๑. ส่วนราชการ..... โทรศัพท์.....

๒. ตำแหน่งที่ดำเนินการ

ชื่อตำแหน่ง..... ระดับ.....

จำนวนตำแหน่งว่าง ..... ตำแหน่ง เงินเดือนที่ได้รับ..... บาท

คุณสมบัติที่รับสมัคร คือ .....

ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่ต้องการ คือด้าน..... จำนวน ..... ปี

ปฏิบัติงานสังกัด สำนัก/ศูนย์/กอง.....

๓. คณะกรรมการ

คณะกรรมการเลือกสรร จำนวน ..... คน ดังนี้

องค์ประกอบ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
ประธานกรรมการ		
กรรมการ		
เลขานุการ		

๔. วิธีการแพร่ข่าว  เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.  เว็บไซต์ส่วนราชการ  
 ที่ทำการส่วนราชการ  ช่องทางอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๕. วิธีการเลือกสรร  พิจารณาจากผลงานและประสบการณ์ทำงาน  
 พิจารณาจากการนำเสนอแนวทางพัฒนางานหรือวิสัยทัศน์  
 สอบสัมภาษณ์  
 สอบข้อเขียน โดยสอบวิชา.....  
 วิธีการอื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

๖. จำนวนคน

ข้อมูล	จำนวน (คน)
ผู้สมัคร	
ผู้เข้ารับการเลือกสรร	
ผู้ได้รับการเลือกสรร	
ผู้ได้รับการบรรจุ	

๗. ระยะเวลา รับสมัคร ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....รวม ..... วัน  
 วันที่ดำเนินการเลือกสรร.....  
 วันที่ประกาศผลการเลือกสรรหรือแจ้งผลการเลือกสรร.....  
 วันที่บรรจุ.....  
 ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่แต่งตั้งคณะกรรมการ ถึงวันที่บรรจุ รวม ..... วัน

#### ๘. ปัญหาในการดำเนินการและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

- หมายเหตุ
๑. ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ทุกครั้งที่มีการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ
  ๒. กรณีที่ไม่มีผู้ได้รับการบรรจุ เนื่องจากไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สละสิทธิ์ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ด้วย
  ๓. โปรดส่งแบบรายงานนี้ไปยังศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ หรือ e-mail : saraban@ocsc.go.th

การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓)



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ

เรียน (เวียง กระทรวง กรม และจังหวัด)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบขอกลับเข้ารับราชการและแบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร กรณีผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร
  ๒. แบบขอกลับเข้ารับราชการและแบบหนังสือรับรองประวัติการทำงาน กรณีผู้ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ
  ๓. แบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ที่ออกจากราชการไปที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๓ วรรคสี่ บัญญัติให้ การบรรจุข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ออกจากราชการไป เนื่องจากถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลา ระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการ หรือออกจากราชการไปที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กลับเข้ารับราชการในกระทรวงหรือกรม ตลอดจน จะสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๖๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ออกจาก ราชการในกรณีต่าง ๆ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และให้ได้รับเงินเดือนไว้ ดังต่อไปนี้

**๑. กรณีบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ**

**๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ**

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมสงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ สำหรับบรรจุผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ

(๓) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ จะต้องยื่นคำขอพร้อมหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ภายใน ๑๘๐ วันนับตั้งแต่วันพ้นจากราชการทหาร

(๔) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมตรวจสอบเอกสารและประวัติการรับราชการทหารตาม (๓) หากเห็นว่าเป็นเอกสารที่ถูกต้อง และผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างรับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ และไม่ได้ถูกเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๑๑๑ วรรคสอง เป็นออกจากราชการตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งบรรจุผู้นั้นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สงวนไว้ตาม (๒)

### ๑.๒ การให้ได้รับเงินเดือน

(๑) กรณีผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือนที่ไปรับราชการทหาร เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครั้งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปรับราชการทหารแล้ว มีเวลาปฏิบัติราชการรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มข้างต้นแล้ว

(๒) กรณีผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป สำหรับ ๖ เดือนแรก ให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับก่อนออกจากราชการ และในรอบ ๖ เดือนต่อ ๆ ไป ให้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกรอบละไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละรอบ ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือนที่ไปรับราชการทหาร เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครั้งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปรับราชการทหารแล้ว มีเวลาปฏิบัติราชการรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มข้างต้นแล้ว

(๓) กรณีออกจากราชการไปรับราชการทหารในช่วงเวลาก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้คิดคำนวณเงินเดือนที่จะให้ได้รับเมื่อบรรจุกลับเข้ารับราชการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการไปรับราชการทหาร ไม่เกินครึ่งขั้น ทุกรอบ ๖ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ที่ใช้บังคับอยู่ในแต่ละช่วงเวลาดังกล่าว และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี

(๔) ในระหว่างที่ผู้นั้นออกจากราชการไปรับราชการทหาร ถ้ามีการปรับบัญชีเงินเดือนขึ้นค่าขึ้นสูงและคณะรัฐมนตรีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ในช่วงเวลาใด ก็ให้ปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวก่อน แล้วจึงคำนวณการให้ได้รับเงินเดือนตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี

## ๒. กรณีบรรจุผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการ

### ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานหรือต่างประเภทที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

(๒) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมสงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานหรือต่างประเภทที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งไว้สำหรับบรรจุผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน ดังนี้

#### (๒.๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

ก. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ มาก่อนก็ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ข. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญมาก่อน ก็ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ค. ถ้าหากในวันที่ยื่นคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ส่วนราชการนั้นมีตำแหน่งประเภทบริหารระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ผู้ขอบรรจุกลับเคยดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนออกจากราชการว่าง และผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๖ อาจสั่งบรรจุผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทบริหารที่ว่างดังกล่าวแทนตำแหน่งที่สงวนไว้ก็ได้

#### (๒.๒) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ก. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญมาก่อน ก็ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ข. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษมาก่อน ก็ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ค. ถ้าหากในวันที่ยื่นคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ส่วนราชการนั้นมีตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ผู้ขอบรรจุกลับเคยดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนออกจากราชการว่าง และผู้ยื่นคำขอมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจสั่งบรรจุผู้ยื่นคำขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการที่ว่างดังกล่าวแทนตำแหน่งที่สงวนไว้ก็ได้

(๒.๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้ยื่นคำขอมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้สำหรับบรรจุผู้ยื่นคำขอกลับเข้ารับราชการ

(๓) ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ แต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไปปฏิบัติงานดังกล่าว

(๔) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะต้องยื่นคำขอพร้อมหนังสือรับรองประวัติการทำงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ก่อนวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๕) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมตรวจสอบเอกสารและประวัติการปฏิบัติงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีตาม (๔) หากเห็นว่าเป็นเอกสารที่ถูกต้อง และผู้ยื่นคำขอพ้นจากการปฏิบัติงานดังกล่าว โดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างนั้นอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง โดยผู้ยื่นคำขอต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งบรรจุผู้ยื่นคำขอกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สงวนไว้ตาม (๒)

## ๒.๒ การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการทำนองเดียวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่บรรจุกลับ

๓. กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ

### ๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับไม่สูงกว่าเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้ยื่นคำขอมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะต้องยื่นคำขอพร้อมประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

(๓) ให้ส่วนราชการตรวจสอบเอกสาร ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงาน และสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุด มาประกอบการพิจารณา โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖

(๔) ในการพิจารณาการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ

สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ก่อนออกจากราชการ ให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และให้ อ.ก.พ. กระทรวงหรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาสำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

ส่วนการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ส่วนราชการนั้นจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามมาตรา ๕๓ หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามมาตรา ๕๕ ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุอยู่ เว้นแต่ ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไป เนื่องจากทางราชการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่ง ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษสมควรที่จะบรรจุผู้สมัครกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

### ๓.๒ การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ผู้ได้รับการบรรจุกลับได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่บรรจุกลับ หากในระหว่างที่ผู้นั้น ออกจากราชการไป ถ้ามีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ในช่วงเวลาใด ก็ให้ปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวด้วย

๔. กรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ฉบับนี้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณา  
เป็นราย ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๐๕๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๓๑๖

## แบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร

เขียนที่.....

วันที่ .... เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขอกลับเข้ารับราชการ

เรียน .....

ข้าพเจ้า .....เลขประจำตัวประชาชน.....อยู่บ้านเลขที่.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....e-mail .....

ขอกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ข้าพเจ้าได้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร  
สังกัด.....ตั้งแต่วันที่ .... เดือน .....พ.ศ. ....

(๒) ข้าพเจ้าได้พ้นจากราชการทหาร เมื่อวันที่ .... เดือน .....พ.ศ. ....

(๓) ก่อนไปรับราชการทหาร ข้าพเจ้าดำรงตำแหน่ง.....  
ตำแหน่งประเภท.....ระดับ .....ส่วน/ศูนย์.....

กอง/สำนัก.....กรม .....

จังหวัด.....กระทรวง.....ได้รับเงินเดือน.....บาท

(๔) ข้าพเจ้าขอกลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ .... เดือน .....พ.ศ. ....

(๕) ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้ยื่นหนังสือรับรองประวัติในการรับราชการทหารของข้าพเจ้า  
มาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

.....

(.....)

หมายเหตุ ๑. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการกรณีนี้ จะต้องขอกลับภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๑๘๐ วัน

นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร

๒. กรณีมีเอกสารหลักฐานในเรื่องใด ให้ส่งประกอบการพิจารณาด้วย เช่น

หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หลักฐานการเปลี่ยนนามสกุล เป็นต้น

๓. การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

แบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร

เขียนที่.....

วันที่ ... เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า<sup>๑</sup> .....ตำแหน่ง .....

สังกัด.....เป็นผู้บังคับบัญชาของ .....ขอรับรองว่า  
ในระหว่างที่ .....รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารนั้น  
ผู้นี้มีประวัติในการรับราชการทหาร ดังนี้

๒

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

หมายเหตุ

- ๑. ผู้ให้คำรับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับกองพันขึ้นไป
- ๒. การรับรองประวัติในการรับราชการทหาร ให้มีรายละเอียดว่าได้กระทำผิดวินัยทหาร  
อย่างไรหรือไม่ และได้พ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่าง  
รับราชการทหาร อันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว  
อย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริงโดยละเอียดทุกครั้งด้วย

แบบขอลับเข้ารับราชการกรณีผู้ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ

เขียนที่.....

วันที่ .... เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขอลับเข้ารับราชการ

เรียน .....

ข้าพเจ้า .....เลขประจำตัวประชาชน..... อยู่บ้านเลขที่ °.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... e-mail.....ขอลับเข้ารับราชการ

ตามมาตรา ๖๑ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ข้าพเจ้าได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน  
๒ .....ณ.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน และได้ออกจากราชการ  
ตามคำสั่งที่ ..... เมื่อวันที่ .... เดือน .....พ.ศ. ....

(๒) ก่อนไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ข้าพเจ้าดำรงตำแหน่ง .....  
ตำแหน่งประเภท.....ระดับ ..... ส่วน/ศูนย์.....  
กอง/สำนัก..... กรม .....  
จังหวัด.....กระทรวง..... ได้รับเงินเดือน.....บาท

(๓) ข้าพเจ้าขอลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่ °.....

(๔) ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้ยื่นหนังสือรับรองประวัติในการทำงาน โดยมีหัวหน้างาน  
ที่ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นผู้รับรองว่าในขณะที่ปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว  
ข้าพเจ้าไม่เคยมีความเสียหายใดๆ มาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

.....

(.....)

หมายเหตุ ๑. ภูมิลำเนาที่ติดต่อได้ในประเทศไทย

๒. ให้อ้างมติคณะรัฐมนตรีด้วย

๓. การขอลับเข้ารับราชการกรณีนี้ จะต้องยื่นคำขอล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ก่อนวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานใดๆ และขอลับ

ไม่หลังจากวันถัดจากวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าว

๔. กรณีมีเอกสารหลักฐานในเรื่องใด ให้ส่งประกอบการพิจารณาด้วย เช่น

หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หลักฐานการเปลี่ยนนามสกุล เป็นต้น

๕. การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

## แบบหนังสือรับรองประวัติการทำงาน

เขียนที่.....

วันที่ .... เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า .....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....เป็นผู้บังคับบัญชาของ .....ซึ่งได้มา  
ปฏิบัติงานตั้งแต่ .....ถึง.....เป็นระยะเวลา.....ขอรับรองว่า  
ในระหว่างที่ .....ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ มีประวัติการทำงาน ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่ .....ถึง.....)

.....  
.....  
.....

๒. ความประพฤติ.....

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

.....

หมายเหตุ ๑. ผู้ให้คำรับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือตำแหน่ง

ที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ กำหนดให้บังคับบัญชา

ข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ใน

หนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี

๒. การรับรองประวัติในการทำงาน ให้มีรายละเอียดว่ามีผลการปฏิบัติงานที่สำเร็จ

ในเรื่องใดบ้าง และได้พ้นจากการปฏิบัติงานโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่าง

การปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี อันก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือ

เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริงโดยละเอียดด้วย

## แบบขอกลับเข้ารับราชการ

กรณีผู้ที่ออกจากราชการ ไปที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เขียนที่.....

วันที่ .... เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขอกลับเข้ารับราชการ

เรียน .....

ข้าพเจ้า .....เลขประจำตัวประชาชน..... วุฒิ.....  
 อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....อยู่บ้านเลขที่ .....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
 อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....  
 e-mail .....ขอกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
 ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในตำแหน่ง.....กรม.....  
 กระทรวง..... โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ  
 ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้าพเจ้าเริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....ในประเภท  
 ข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....กอง/สำนัก.....  
 กรม..... กระทรวง.....ก่อนออกจากราชการดำรงตำแหน่ง  
 .....ตำแหน่งประเภท.....ระดับ.....กอง/สำนัก.....  
 กรม.....จังหวัด..... กระทรวง..... ได้รับเงินเดือน..... บาท  
 ออกจากราชการเพราะ.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....<sup>๑</sup>

(๓) ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา คือ

๓.๑ ประวัติการรับราชการที่ได้เคยทำมาก่อนแล้วทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของ  
 ผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือตำแหน่งที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ  
 ตามมาตรา ๕๗ กำหนดให้บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ใน  
 หนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี ว่ามีความประพฤติ  
 อย่างไร และออกจากราชการนั้นไปเพราะเหตุใด<sup>๒</sup>

๓.๒ ประวัติการทำงานระหว่างอยู่นอกราชการจนถึงวันขึ้นใบสมัครกลับเข้า  
 รับราชการทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่ามีความประพฤติอย่างไร ผลของงาน  
 ในหน้าที่เป็นอย่างไร และออกจากราชการนั้นไปเพราะเหตุใด

ขอแสดงความนับถือ

.....

(.....)

- หมายเหตุ
๑. ถ้าเคยรับราชการมาแล้วหลายแห่งให้แจ้งทุกแห่ง
  ๒. ถ้าผู้ออกจากราชการไปแล้วสมัครกลับเข้ารับราชการในส่วนราชการเดิมไม่ต้องมีหนังสือรับรองของส่วนราชการเดิมนั้น
  ๓. กรณีมีเอกสารหลักฐานในเรื่องใด ให้ส่งประกอบการพิจารณาด้วย เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หลักฐานการเปลี่ยนนามสกุล เป็นต้น
  ๔. การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจ  
สุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖



ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. คำถาม - คำตอบเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ได้ออกประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ฉบับดังกล่าว ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๕๗ ง วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ แล้ว โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งกรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๕๔ (ศิริวิมล)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๗๑



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/18Oct2023>

## ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่ได้รับการบรรจุและ  
แต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมติ  
คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องเข้ารับการ  
ตรวจสอบสุขภาพทั้งทางกายและทางจิต และได้รับการรับรองสุขภาพจากแพทย์แผนปัจจุบันที่ได้รับ  
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม ในโรงพยาบาลของรัฐ  
หรือโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่ง โดยใช้แบบใบรับรองแพทย์แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะต้องยื่นผล  
การตรวจสอบสุขภาพตามข้อ ๓ พร้อมเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ภายในระยะเวลาที่หน่วยงานของรัฐกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ  
ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพตามข้อ ๓ ทั้งหมด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

โอภาส การย์กวินพงศ์

ประธานคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

## ใบรับรองแพทย์

เลขที่ .....

## ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ขอรับการตรวจสุขภาพ

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ ..... โทรศัพท์..... อีเมล.....

เลขประจำตัวประชาชน ..... ข้าพเจ้าขอหนังสือรับรอง

สุขภาพเพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่ง..... กรม .....

กระทรวง..... โดยมีประวัติสุขภาพดังนี้

๑. โรคประจำตัว  ไม่มี  มี (ระบุ) .....๒. อุบัติเหตุและการผ่าตัด  ไม่มี  มี (ระบุ) .....๓. เคยเข้ารับการรักษาในฐานะผู้ป่วยใน  ไม่มี  มี (ระบุ) .....

๔. ประวัติเกี่ยวกับสุขภาพที่สำคัญ .....

ข้าพเจ้ายินยอมให้.....(๑) ตรวจสอบ เก็บรวบรวม ใช้ หรือ  
เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ระบุไว้ในหนังสือฉบับนี้ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ

ลงชื่อ .....

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

## ส่วนที่ ๒ สำหรับแพทย์ผู้ตรวจ

สถานที่ตรวจ ..... วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง ..... (๒)

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม เลขที่ .....

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรม .....

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว .....

แล้วเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... มีรายละเอียดดังนี้

น้ำหนักตัว ..... กก. ความสูง ..... ซม. ความดันโลหิต ..... มม.ปรอท ชีพจร ..... ครั้ง/นาที

สภาพร่างกายทั่วไป อยู่ในเกณฑ์  ปกติ  ผิดปกติ (ระบุ) .....

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ดังนี้

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ปรากฏ  ไม่ปรากฏ

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ปรากฏ  ไม่ปรากฏ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ปรากฏ  ไม่ปรากฏ

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

ปรากฏ  ไม่ปรากฏ

(๕) โรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

โรคทางกาย  ปรากฏ  ไม่ปรากฏ

โรคทางจิต  ปรากฏ  ไม่ปรากฏ

การตรวจพบ.....

.....

เห็นควรส่งตรวจเพิ่มเติม.....

.....

สรุปความเห็นของแพทย์ .....(๓)

.....

ลงชื่อ ..... แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย (๔)

(.....)

**หมายเหตุ** (๑) ชื่อส่วนราชการ

(๒) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

(๓) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด

(๔) ประทับตราโรงพยาบาลด้วย

ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

## คำถาม - คำตอบ

### เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

#### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำถาม : ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับเมื่อใด
- คำตอบ : ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.ฯ มีผลใช้บังคับวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ข้อ ๒) และเป็นวันเดียวกับวันที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับ
๒. คำถาม : ผู้ใดที่จะต้องเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.ฯ
- คำตอบ : ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเท่านั้น (ข้อ ๓)
๓. คำถาม : ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ ณ สถานที่ใด และได้รับการรับรองสุขภาพจากผู้ใด
- คำตอบ : ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญต้องเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ ณ โรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่ง และต้องได้รับการรับรองสุขภาพจากแพทย์แผนปัจจุบันที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม (ข้อ ๓)
๔. คำถาม : หน่วยงานของรัฐสามารถกำหนดระยะเวลาในการยื่นผลการตรวจสอบสุขภาพ พร้อมเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ได้หรือไม่ และเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ดังกล่าวนั้นหมายถึงเอกสารใด
- คำตอบ : หน่วยงานของรัฐสามารถกำหนดระยะเวลาให้ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญยื่นผลการตรวจสอบสุขภาพ พร้อมเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่หน่วยงานของรัฐกำหนด เช่น ผลการตรวจเลือด ผลการตรวจปัสสาวะ ฯลฯ เพื่อส่งให้แก่หน่วยงานของรัฐได้ (ข้อ ๔)
๕. คำถาม : หน่วยงานของรัฐสามารถกำหนดโรงพยาบาลในการเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพได้หรือไม่
- คำตอบ : หน่วยงานของรัฐอาจให้ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพในโรงพยาบาลที่หน่วยงานของรัฐกำหนดได้ แต่ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงความสะดวกและไม่เป็นการสร้างภาระแก่ผู้นั้นเกินสมควรด้วย

๖. คำถาม : ผู้ใดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.ฯ

คำตอบ : ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพทั้งหมด (ข้อ ๕)

๗. คำถาม : ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถใช้แบบฟอร์มใบรับรองแพทย์อื่นนอกจากเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.ฯ ได้หรือไม่

คำตอบ : ไม่ได้ เนื่องจากข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้วิธีการตรวจโรคต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. กำหนด

๘. คำถาม : การตรวจสุขภาพตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.ฯ จะต้องตรวจสุขภาพจิตด้วยหรือไม่

คำตอบ : คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ว่าโรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อ ๔ (๔) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายความว่ารวมทั้งโรคทางกายและโรคทางจิตด้วย ดังนั้น ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะต้องได้รับการตรวจทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต

๙. คำถาม : หากแพทย์ผู้ตรวจสุขภาพพบว่าผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมีอาการผิดปกติจะต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ : ในกรณีที่แพทย์ผู้ตรวจสุขภาพพบอาการผิดปกติ ให้เป็นดุลพินิจของแพทย์ผู้ตรวจสุขภาพที่สามารถจะตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมหรืออาจส่งต่อไปยังแพทย์เฉพาะทางเพื่อดำเนินการดังกล่าวต่อไปก็ได้

๑๐. คำถาม : หน่วยงานของรัฐสามารถนำประวัติการรักษาหรือผลการตรวจสุขภาพในครั้งก่อน ๆ มาประกอบการพิจารณาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญในครั้งนี้ได้หรือไม่

คำตอบ : หน่วยงานของรัฐจะต้องพิจารณาผลการตรวจสุขภาพตามใบรับรองแพทย์ที่ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญยื่นในครั้งนี้นั้น

๑๑. คำถาม : กรณีผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้ยื่นใบรับรองแพทย์ตั้งแต่สมัครสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ก. ภาค ข. และภาค ค.) ไว้แล้ว หากต่อมาหน่วยงานของรัฐจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว จะต้องกำหนดให้ผู้นั้นยื่นใบรับรองแพทย์ตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.ฯ อีกครั้งหรือไม่

คำตอบ : หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการเข้ารับการตรวจสุขภาพตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.๗ นี้

๑๒. คำถาม : ถ้าหน่วยงานของรัฐประกาศให้ยื่นใบรับรองแพทย์ตั้งแต่สมัครสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ก. ภาค ข. และภาค ค.) แล้วแต่กรณี ก่อนประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.๗ มีผลใช้บังคับ แต่ผู้สมัครสอบยังไม่มีกรยื่นใบรับรองแพทย์นั้น หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย

คำตอบ : หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการออกประกาศฉบับใหม่ เพื่อแจ้งยกเลิกขั้นตอนเกี่ยวกับการยื่นใบรับรองแพทย์นั้น และให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.๗ ต่อไป

**\*\*\*\*\***

การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตาม  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เรียน (เวียงกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยในส่วนของ การนำเสนอผลงานเพื่อเข้ารับ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ได้กำหนดให้มีการนำเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง นั้น

โดยที่ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดให้มีการจัดทำข้อเสนอแนวคิด การพัฒนาหรือปรับปรุงงานเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีเจตนารมณ์ เพื่อให้ส่วนราชการได้รับประโยชน์จากผลงานในส่วนของข้อเสนอแนวคิดที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอ ส่วนราชการจึงควรให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนข้อเสนอแนวคิดของผู้ที่ผ่านการประเมินให้ไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะข้อเสนอแนวคิดที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ดังนั้น ก.พ. จึงมีมติให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ส่วนราชการทราบ และพิจารณาดำเนินการนำข้อเสนอแนวคิดของผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานไปปฏิบัติ ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่ ก.พ. กำหนด และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๐๐๔ - ๖๐๕๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th