

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.).....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
<b>เรื่องที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร</b>						
๑	การจัดทำแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ สศอ. และ ปกอ. ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ออก. รวมทั้ง สศอ. เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๘๕.๓๗	๒๗๕,๑๐๐	๖๑๔,๗๙๒.๖๐ (วงเงินที่เกินจาก งบประมาณที่ ได้รับ มีการ จัดสรรจาก งบประมาณส่วน อื่นๆ ของ สศอ.)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
<b>๒.๑ การพัฒนาบุคลากรโดย สศอ. ดำเนินการเอง</b>						
	๒.๑.๑ หลักสูตรอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่	หลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่และข้าราชการ โอนมาสังกัด สศอ. <u>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗</u> - เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๐,๖๒๐	๖,๑๗๗	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
		- ณ ห้องประชุม ๒๐๒ ชั้น ๒ และห้องคอมพิวเตอร์ ชั้น ๔ สศอ. กรุงเทพฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ - เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ณ ห้องประชุม ๒๐๒ ชั้น ๒ สศอ. กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งหมด ๑๖ คน				
	๒.๑.๒ หลักสูตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	- สศอ. ได้จัดโครงการสัมมนาบรรยายในหัวข้อ “ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” โดยวิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ และกิจกรรมสัมพันธ์ในหัวข้อ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริต สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม” โดยคุณตรี ทิพย์ พิมพ์ศิริ และทีมวิทยากร โดยมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ สศอ. เข้าร่วมโครงการสัมมนา จำนวน ๖๐ คน ณ ห้อง ประชุมอารีย์ ชั้น ๒๒ โรงแรม เดอะควอเตอร์อารีย์ (Ari Hills) เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสุจริตที่พึงมีในการปฏิบัติงานให้ผู้ เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๗๐,๘๐๐	๖๘,๓๘๐	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
	๒.๑.๔ สัมมนาเชิงปฏิบัติกร เรื่อง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และกิจกรรม Building the Core สร้างรากฐานทีมให้แข็งแกร่ง เพื่อบรรลุสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ	ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "เรื่อง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และกิจกรรม Building the Core สร้างรากฐานทีมให้แข็งแกร่ง เพื่อบรรลุสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ" มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๕ คน (ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมนิว รีสอร์ท จังหวัดระยอง)	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	๔๒๐,๑๘๕.๖ (ใช้งบประมาณจากวงเงินของโครงการที่ไม่ได้จัด ผูกอบรม และงบเหลือจ่ายจากกิจกรรมอื่น ๆ ของ สศอ.)	๑๙ กันยายน ๒๕๖๘	๒๑ กันยายน ๒๕๖๘
<b>๒.๒ การพัฒนาบุคลากรโดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก</b>						
	๒.๒.๑ หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ ๑๖ ปี ๒๕๖๘	ได้ส่งรองผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการสูง) เข้าร่วมอบรมหลักสูตร นักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ ๑๖ ปี ๒๕๖๘ มีเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ คน (ระหว่างวันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ)	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	๑๐๐,๐๐๐ (ใช้งบประมาณจากวงเงินของโครงการที่ไม่ได้จัด ผูกอบรม)	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
	๒.๒.๒ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑ ก.พ.)	ได้ส่งผู้อำนวยการกองเข้ารับการฝึกอบรมฯ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการหรือเทียบเท่าในการก้าวสู่ตำแหน่งบริหาร โดยพัฒนาทักษะการบริหารและภาวะผู้นำในด้านการบริหารตนและบุคคล การบริหารเป้าหมายและการ	ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ (ใช้งบของสำนักงาน ก.พ.)	ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ (ใช้งบของสำนักงาน ก.พ.)	รุ่นที่ ๑๐๑ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๐๒ ๒๓ มิถุนายน	รุ่นที่ ๑๐๑ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๐๒ ๕ กันยายน ๒๕๖๘








ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
		เปลี่ยนแปลง ตลอดจนการบริหารผลลัพธ์และ ทรัพยากร พร้อมทั้งเสริมสร้างคุณลักษณะสำคัญด้าน การตัดสินใจ การสื่อสาร การประสานงาน ความ ยืดหยุ่น และจิตมุ่งบริการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงและ ได้รับความเชื่อถือจากผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน คือ รุ่นที่ ๑๐๑ - ๑๐๒				
	๒.๒.๓ หลักสูตร กฎหมายปกครอง เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลภาครัฐและวินัย ข้าราชการ	ส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครอง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัย ข้าราชการ มีเข้าร่วมอบรม จำนวน ๒ คน ณ โรงแรม ทีเค คอนเวนชั่น พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมาย ว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครองและวิธีพิจารณาคดี ทั่วไปที่นำมาใช้กับคดีปกครอง และมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง และบรรทัดฐาน ที่เป็นหลักปฏิบัติราชการจากคดีปกครอง รวมทั้งการ ใช้กฎหมายปกครองในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	๑๕,๘๐๐ (ใช้งบประมาณ จากวงเงินของ โครงการที่ไม่ได้ จัดฝึกอบรม)	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
	๒.๒.๔ หลักสูตรเตรียม ความพร้อมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างจนสิ้นสุด	ส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรเตรียมความ พร้อมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจนสิ้นสุดกระบวนการ	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	๓,๙๐๐ (ใช้งบประมาณ จากวงเงินของ	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
	กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างฯ	จัดซื้อจัดจ้างฯ จำนวน ๑ คน ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ (ปิ่นเกล้า) กรุงเทพฯ		โครงการที่ไม่ได้ จัดฝึกอบรม)		
	๒.๒.๕ หลักสูตร AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION	ส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION จำนวน ๑ คน ผ่านระบบออนไลน์	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	๓๕๐ (ใช้งบประมาณ จากวงเงินของ โครงการที่ไม่ได้ จัดฝึกอบรม)	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗
<b>เรื่องที่ ๒ การบริหารจัดการความรู้ (KM)</b>						
๑	กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยการศึกษาดูงาน ภายนอก หรือหน่วยงานที่เป็นต้นแบบการพัฒนา กระบวนการ ให้แก่เจ้าหน้าที่ สศอ. จำนวน ๓ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ ศึกษาดูงานภายนอกองค์กร ณ ไทยพีบี เอส (Thai PBS) มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๒ คน เมื่อ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ศึกษาดูงานภายนอกองค์กร ณ บริษัทฟอร์ จูน พาร์ท อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	๖๗,๕๐๐	๖๗,๕๐๐	๒ เมษายน ๒๕๖๘	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
		- ครั้งที่ ๓ ศึกษาดูงานภายนอกองค์กร ณ กรมชลประทาน ศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘				
๒	กิจกรรมส่งเสริมการแบ่งปันเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการกระจายและไหลเวียนของความรู้	จัดกิจกรรมส่งเสริมการแบ่งปันเรียนรู้เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการกระจายและไหลเวียนของความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ สศอ. จำนวน ๓ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ เรื่อง “ปลุกพลัง ตั้งเป้าหมาย สู่ความสำเร็จ” ณ สศอ. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ เรื่อง “เทคนิคการเขียน Prompt ขั้นเทพ โดยใช้ AI” ณ สศอ. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๓ เรื่อง “มองไกล - คิดรุก วิเคราะห์สถานการณ์โลกและภูมิภาคเพื่อโอกาสและการรับมือความเสี่ยงอุตสาหกรรมไทย” ณ สศอ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘	๓๒,๔๐๐	๓๒,๔๐๐	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๙ กันยายน ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมเพื่อถ่ายทอดความรู้	จัดกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ สศอ. จำนวน ๒ ครั้ง	๑๙,๒๕๐	๑๙,๒๕๐	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
		<p>- ครั้งที่ ๑ เรื่อง “แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของอินเดีย” ณ สศอ. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- ครั้งที่ ๒ เรื่อง “Data &amp; Design นำเสนอยังมีสไตล์ Canva” ณ สศอ. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>				

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน	แผน/ผลจำนวนหลักสูตร			แผน/ผลเป้าหมาย (คน)			แผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		
	แผน	ผล	คิดเป็นร้อยละ	แผน	ผล	คิดเป็นร้อยละ	แผน	ผล	คิดเป็นร้อยละ
 สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	9	9	100	462	809	100	4,000,000	3,946,639.10	98.67
 กรมโรงงานอุตสาหกรรม	34	33	97.06	1,066	1,301	100	2,331,700	2,244,015	96.24
 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	7	6	85.71	230	285	100	1,441,741	1,337,015	92.74
 กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	6	5	83.33	260	1,145	100	473,700	3,214,997.83	100
 สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	9	12	100	320	604	100	1,151,000	1,350,010.20	100
 สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	9	11	100	270	544	100	434,600	434,600	100
 สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	6	7	100	205	175	85.37	275,100	614,792.60	100
รวม	80	83	100	2,813	4,863	100	10,107,841	13,142,069.73	100

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568



สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม / หลักสูตร	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ตามแผน	ผลการดำเนินงาน					ผลสัมฤทธิ์ (outcome)	วงเงิน งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
			ผลผลิต (output)				บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามแผน คิดเป็นร้อยละ							
			ผู้บริหาร	สายงาน หลัก	สายงาน สนับสนุน	รวม								
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	105	10	56	19	85	80.95		137,020	74,557	54.41			
1.1	หลักสูตร หลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่และข้าราชการโอนมาสังกัด สศอ. <u>ครั้งที่ 1/2567</u> - เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 - ณ ห้องประชุม 202 ชั้น 2 และห้องคอมพิวเตอร์ ชั้น 4 สศอ. กรุงเทพฯ <u>ครั้งที่ 1/2568</u> - เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 - ณ ห้องประชุม 202 ชั้น 2 สศอ. กรุงเทพฯ	15	-	11	5	16	100	ข้าราชการพลเรือนสามัญ มีความรู้ในเรื่องภารกิจความรับผิดชอบของ สศอ. วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร โอกาสในการพัฒนา และความก้าวหน้าในอาชีพ	10,620	6,177	58.16	-	-	
1.2	หลักสูตร การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน - เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568 - ณ ห้องประชุมอารีย์ ชั้น 22 โรงแรม เดอะควอเตอร์อารีย์ (Ari Hills)	60	10	45	14	69	100	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสุจริตที่พึงมี ในการปฏิบัติงานให้ผู้เข้ารับอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	70,800	68,380	96.58	-	-	
1.3	หลักสูตร การเขียนผลงานวิชาการสำหรับเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ	30	-	-	-	-	-	-	55,600	-	-	-	-	
2	โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นของบุคลากร	70	-	-	-	-	-	-	89,180	-	-	-	-	โอนงบประมาณไปใช้กิจกรรมอื่น ๆ เพิ่มเติม
2.1	หลักสูตร การใช้ Canva Design เพื่อประยุกต์ใช้ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	30	-	-	-	-	-	-	34,680	-	-	-	-	



สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม








ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม / หลักสูตร	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ตามแผน	ผลการดำเนินงาน					ผลลัพธ์ (outcome)	วงเงิน งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
			ผลผลิต (output)											
			ผู้บริหาร	สายงาน หลัก	สายงาน สนับสนุน	รวม	บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามแผน คิดเป็นร้อยละ							
2.2	หลักสูตร การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) เพื่อการ สร้างนวัตกรรมในองค์กร	40	-	-	-	-	-	-	54,500	-	-	-	-	
3	โครงการพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่	30	-	-	-	-	-	-	48,900	-	-	-	โอนงบประมาณไปใช้กิจกรรม ข้อ 4 กิจกรรมอื่น ๆ เพิ่มเติม	
3.1	หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำอย่างมีประสิทธิภาพ	30	-	-	-	-	-	-	48,900	-	-	-	-	
4	กิจกรรมอื่น ๆ เพิ่มเติม	-	13	67	10	90	-	-	-	540,235.60	-	-	-	ได้รับงบจากกิจกรรม ข้อ 1-3 และงบเหลือ จ่ายจากกิจกรรมอื่นๆ
4.1	หลักสูตรนักรับราชการชุด (นบท.) รุ่นที่ 16 ปี 2568 - ระหว่างวันที่ 29 กรกฎาคม - 19 กันยายน 2568 - ณ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ	-	1	-	-	1	-	ผู้บริหารได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหาร ภารกิจที่เกี่ยวข้องให้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล	-	100,000	-	-	-	-
4.2	หลักสูตรกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ภาครัฐและวินัยข้าราชการ	-	-	2	-	2	-	เจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลัก กฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครองและวิธีพิจารณา คดีทั่วไปที่นำมาใช้กับคดีปกครอง และมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง และบรรทัดฐานที่ เป็นหลักปฏิบัติราชการจากคดีปกครอง รวมทั้งการใช้ กฎหมายปกครองในการปฏิบัติงาน	-	15,800	-	-	-	-
4.3	หลักสูตรเตรียมความพร้อมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจนสิ้นสุด กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - วันที่ 21 - 22 มิถุนายน 2568 - ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ (ปิ่นเกล้า) กรุงเทพฯ	-	-	1	-	1	-	ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาเกี่ยวกับภาพรวมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง และเตรียมความพร้อมจัดซื้อจัดจ้าง	-	3,900	-	-	-	-



สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

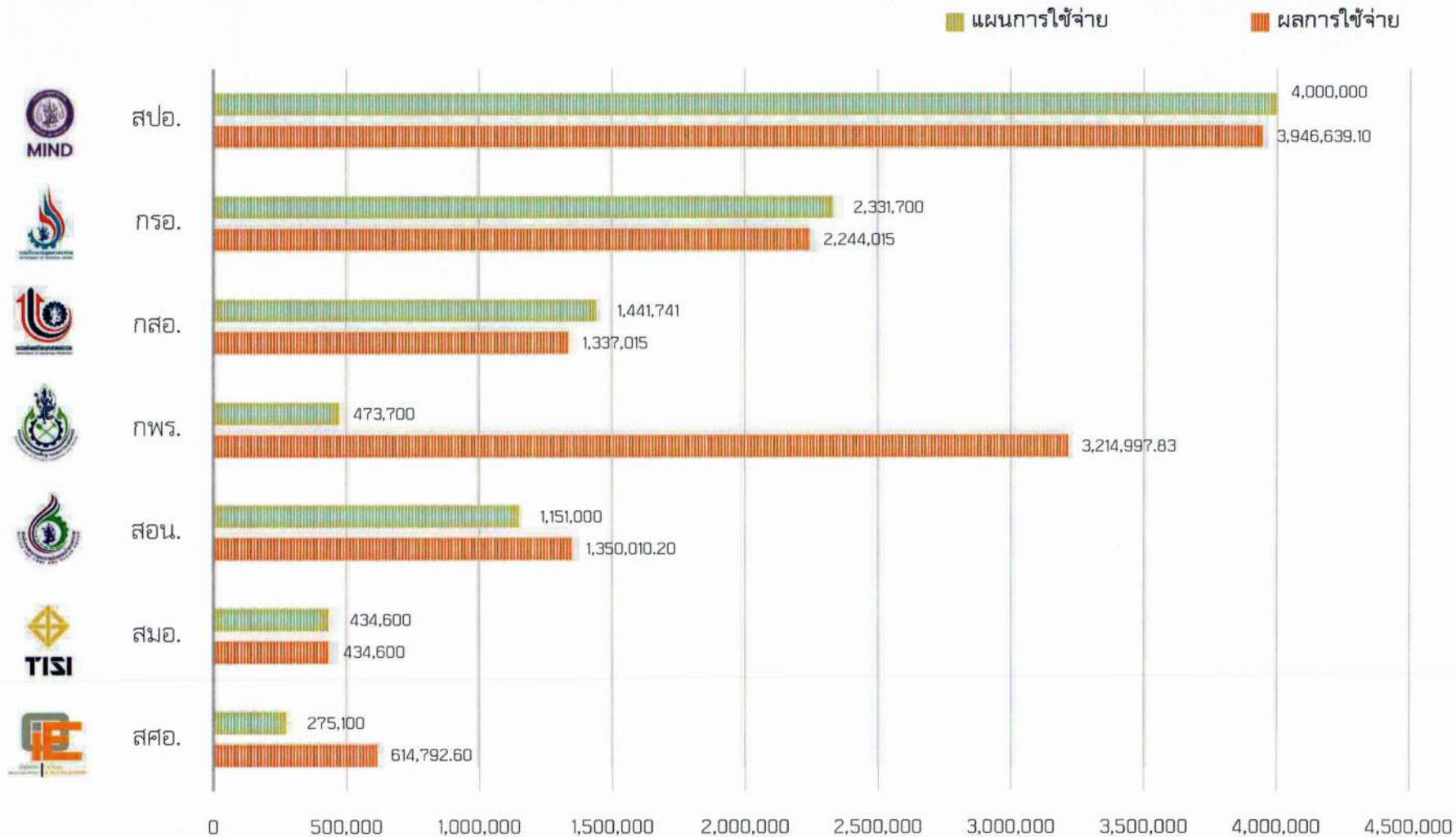
ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม / หลักสูตร	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ตามแผน	ผลการดำเนินงาน					ผลลัพธ์ (outcome)	วงเงิน งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ผลผลิต (output)				บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามแผน คิดเป็นร้อยละ						
			ผู้บริหาร	สายงาน หลัก	สายงาน สนับสนุน	รวม							
4.4	การอบรม AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION - วันที่ 15 ธันวาคม 2567 - ผ่านระบบ Online	-		1	-	1	-	ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ภาครัฐ	-	350	-	-	-
4.5	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ รายปี พ.ศ. 2569 และกิจกรรม Building the Core สร้าง รากฐานทีมให้แข็งแกร่ง เพื่อบรรลุการเป็นองค์กรชั้นนำ - วันที่ 19 - 21 กันยายน 2568 - ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมน้ำ รีสอร์ท จังหวัดระยอง	-	12	63	10	85	-	1. ข้าราชการและบุคลากรใน สศอ.ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการรายปีของสศอ. 2. ข้าราชการและบุคลากรใน สศอ. ทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อให้เป้าหมาย การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรม ค่าเป้าหมาย และแนวทาง การพัฒนาต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้น 3. ข้าราชการและบุคลากรใน สศอ. ทุกระดับ เกิดความ สามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศอ. 4. ข้าราชการและบุคลากรใน สศอ. ทุกระดับ มีส่วนร่วม ในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม	-	420,185.60	-	-	-
<b>รวม</b>		205	23	123	29	175	85.37		275,100	614,792.60	-	-	-

ตารางเปรียบเทียบผลปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตร			กลุ่มเป้าหมาย (คน)			งบประมาณ (บาท)		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1	 สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	18	9	9	778	1,742	809	1,655,435.75	2,292,483.29	3,946,639.10
2	 กรมโรงงานอุตสาหกรรม	14	16	33	960	1,005	1,301	479,590	592,410	2,244,015
3	 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	4	6	6	173	334	285	1,480,000	1,480,000	1,337,015
4	 กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	10	6	5	495	1,031	1,145	1,055,838.50	1,230,160	3,214,997.83
5	 สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	8	11	12	329	454	604	908,127.60	1,246,754	1,350,010.20
6	 สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	14	11	11	1,147	727	544	460,755.40	577,348	434,600
7	 สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	10	12	7	580	461	175	640,120.36	904,894	614,792.60
	รวม	78	71	83	4,462	5,754	4,863	6,679,867.61	8,324,049.29	13,142,069.73

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568

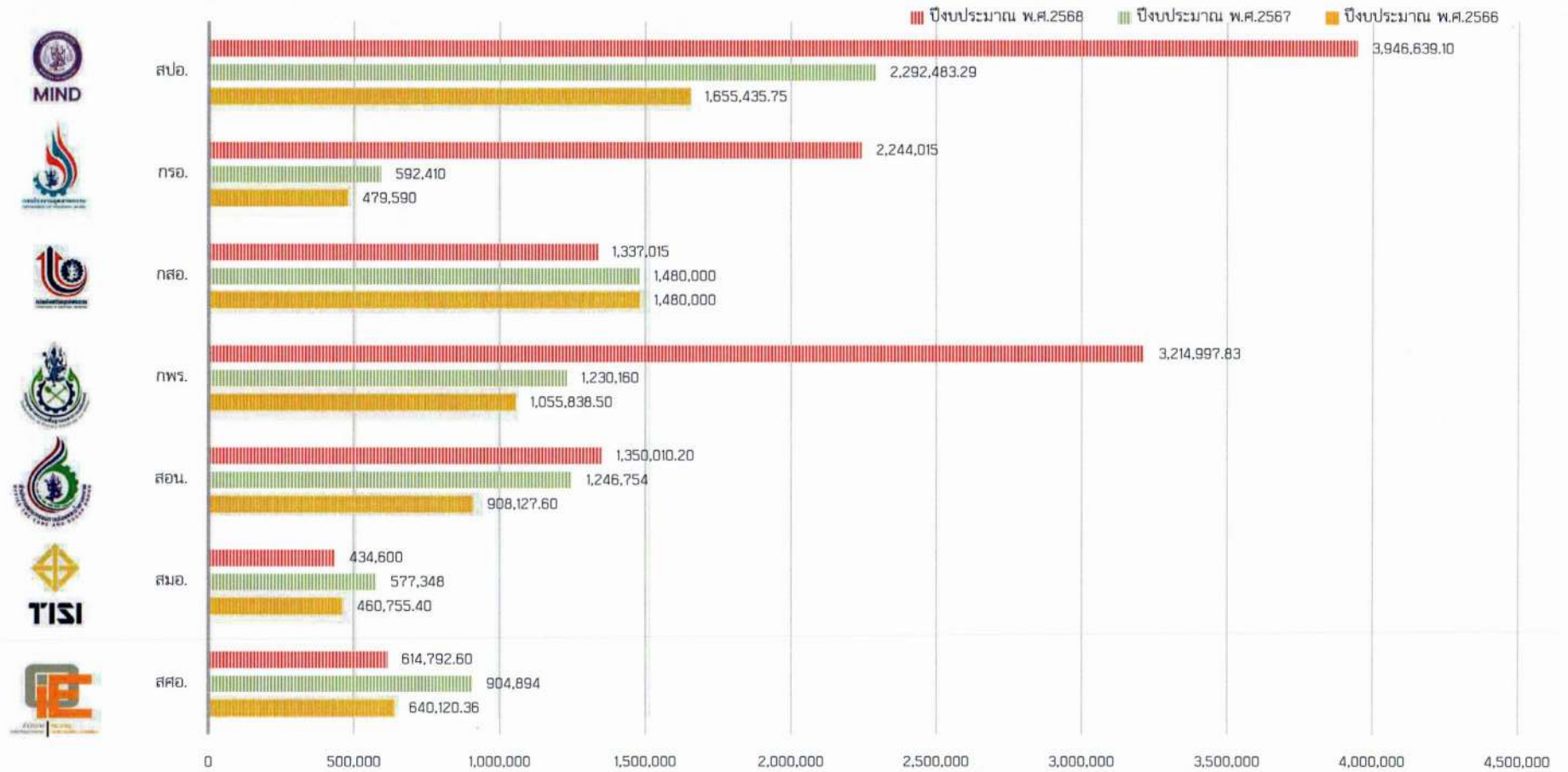
แผนภูมิเปรียบเทียบแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร  
ของแต่ละหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



	สศอ.	สมอ.	สอน.	กพร.	กสอ.	กรอ.	สปอ.
■ แผนการใช้จ่าย	275,100	434,600	1,151,000	473,700	1,441,741	2,331,700	4,000,000
■ ผลการใช้จ่าย	614,792.60	434,600	1,350,010.20	3,214,997.83	1,337,015	2,244,015	3,946,639.10

## แผนภูมิเปรียบเทียบผลการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2568



	สศอ.	สมอ.	สอน.	กพร.	กสอ.	กรม.	สปอ.
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	614,792.60	434,600	1,350,010.20	3,214,997.83	1,337,015	2,244,015	3,946,639.10
ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	904,894	577,348	1,246,754	1,230,160	1,480,000	592,410	2,292,483.29
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	640,120.36	460,755.40	908,127.60	1,055,838.50	1,480,000	479,590	1,655,435.75