

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงอุตสาหกรรม

หน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

งบประมาณ  งบหน่วยงาน  งบดำเนินงาน  งบบูรณาการ  งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต								
๑	ประกาศตนเป็น หน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้าง วัฒนธรรม ที่ดี และปลุกฝัง บุคลากรให้ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับ สินบน	หน่วยงานมีการ ประกาศ นโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับ ของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่(No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้ เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคน ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	๑ ครั้ง	ตุลาคม- ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	สศอ. เผยแพร่ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเจ้าหน้าที่ สศอ. เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุม ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคาร สศอ. กิจกรรมจัดขึ้นในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



สศอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเจ้าหน้าที่ สศอ. เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุม ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคาร สศอ. กิจกรรมจัดขึ้นในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๒	หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี มุ่งเน้นการปลูก จิตสำนึกภายใน บุคคลให้มีความ ซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักการ เรียนรู้ ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อปลูกฝัง ปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการ มี ความซื่อสัตย์ สุจริตดำเนิน ชีวิตและ ปฏิบัติงานตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ข้าราชการ กลุ่มเป้าหมายของ สศอ.อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ เข้า ร่วมหลักสูตรที่ สพอ. จัดขึ้น	๑ หลักสูตร	ตุลาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	ข้าราชการใหม่ของ สศอ. เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๒๑ จัดขึ้นระหว่าง วันที่ ๑๐-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยจัดการฝึกอบรม ๒ รูปแบบ คือ ๑) แบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๖๐๓ ชั้น ๖ สศอ. ๒) แบบปกติ ระหว่างวันที่ ๑๗, ๑๙-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน กทม. และกิจกรรมเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเศรษฐกิจพอเพียง และจิตอาสา ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กทม. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ มีความซื่อสัตย์สุจริตดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยข้าราชการใหม่ของ สศอ. มีทั้งหมด ๑๔ คน เข้าร่วมหลักสูตรที่ สพอ. จัดขึ้นทั้งหมด ๑๔ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต								
๓	การจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อยกระดับ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ลดโอกาสการ ทุจริตประพฤติ มิชอบและเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน	มีแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุ จริตฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ แผน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	สศอ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รายงานแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตรอบที่ ๑ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตาม <a href="https://www.oie.go.th/assets/portals/๑/files/hr_oie/flowplan๐๑_๒๕๖๖.pdf">https://www.oie.go.th/assets/portals/๑/files/hr_oie/flowplan๐๑_๒๕๖๖.pdf</a>



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม								



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๔	การดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	เพื่อกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินการตาม แผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ใน การยกระดับ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ลดโอกาสการ ทุจริตประพหุติ มิชอบและเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการ จัดทำรายงาน ผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ ป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ อย่างครบถ้วน	จำนวน ๑ แผน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	สศอ. ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้รายงานรอบที่ ๒ (รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ให้ ศปท.อก. เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๕	การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อผลักดัน ให้ผลคะแนน ตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตาม เป้าหมาย ยกระดับ ภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับกระทรวง อุตสาหกรรม	หน่วยงานระดับ กรมผ่านการ ประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	จำนวน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	-	หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ใน ภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT (๘๘.๕๗ คะแนน), EIT ส่วนที่ ๑ (๗๔.๗๖ คะแนน), EIT ส่วนที่ ๒ (๘๖.๗๔ คะแนน) และ OIT (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งผ่านค่าเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนใน ภาพรวมอยู่ที่ ๙๐.๘๐ คะแนน

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๖	การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤ ติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับหน่วยงาน	เพื่อให้มีกลไก การบริหาร จัดการและ ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริต และประพฤ ติมิ ชอบ ของหน่วยงาน	หน่วยงานระดับ กรมมี แผนปฏิบัติการ ด้านป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤ ติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน ๑ แผน	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	สศอ. ได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานรอบ ๖ เดือน และได้รายงานแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ ให้ ศป.ท.อก เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้มีกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤ ติมิชอบของหน่วยงาน

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
๗	การกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การด้านป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับหน่วยงาน	เพื่อกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินการให้ สำเร็จบรรลุ เป้าหมาย ตาม แผนฯรวมทั้ง เผยแพร่ผลการ ดำเนินการเพื่อ ยกระดับความ โปร่งใสในการ เปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการ กำกับติดตาม และจัดทำ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนฯ	จำนวน ๑ แผน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	สศอ. ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับหน่วยงานแล้ว เพื่อให้สำเร็จบรรลุ เป้าหมาย ตามแผนฯ รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินการเพื่อยกระดับความ โปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติงานของหน่วยงานอีกด้วย
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม								



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๘	เผยแพร่ตัวอย่าง การกระทำที่เข้า ข่ายการทุจริต และประพฤติมิ ชอบที่ได้รับโทษ ทางกฎหมาย ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร รวมถึง ผู้ใช้บริการ ตระหนักรู้ถึง โทษของการ กระทำผิดที่เข้า ข่ายการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	เผยแพร่ตัวอย่าง การกระทำหรือ การรับโทษไม่ น้อยกว่า ๒ เรื่อง	จำนวน ๑ เรื่อง	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	-	สศอ. ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อผ่าน Facebook สศอ. และเว็บไซต์ สศอ. เรื่อง การกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับโทษทางกฎหมาย ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เรื่อง และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรตราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ เรื่อง การใช้รถและการเก็บรักษา ได้ดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สศอ. เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เรื่อง



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



สศอ. ได้ทำการเผยแพร่ เรื่องการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับโทษทางกฎหมาย เรื่อง การชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖



สศอ. ได้ทำการเผยแพร่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ เรื่อง การใช้รถและการเก็บรักษา เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖



ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ..... - ไม่มี -

---

ผู้รายงาน นางสาวอศิศา พันธะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๐๐ ต่อ ๖๘๐๐๑๗ มือถือ ๐๘๕-๗๙๐๗๖๙๐  
Email\_hroie2019

