

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงอุตสาหกรรม
หน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต								
๑	ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อสร้างวัฒนธรรม ที่ดี และปลุกฝัง บุคลากรให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน	หน่วยงานมีการ ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคน ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	๑ ครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๔ – มี.ค. ๒๕๖๕	-	-	สศอ. เผยแพร่ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐ ทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจ้าหน้าที่ สศอ. เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุม ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคาร สศอ. และเข้าร่วมผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting โดยกิจกรรมจัด ขึ้นในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมฯ,สส. แหล่งงบประมาณ ☐ งบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๒	การประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน” การปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	เพื่อเป็นการแสดง พลังและความมุ่งมั่น ของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ในการแสดงเจตจำนง ร่วมสร้างสังคม ที่โปร่งใส ส่งเสริม และสนับสนุน ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร	ผู้บริหารของหน่วยงานมี การประกาศ เจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน ๑ ครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๔- มี.ค. ๒๕๖๕			สคอ. ได้ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๓	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	สร้างความตระหนัก รู้ให้กับบุคลากรเพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ ส่วนรวม	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	จำนวน ๒ เรื่อง	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	-	-	สคอ. ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อผ่าน Facebook สคอ. และเว็บไซต์ สคอ. เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ส่วนตน (Private interest) เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เรื่อง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กบพ.สค./กป.ส.ค. แหล่งงบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๔	กิจกรรม KM องค์ความรู้เกี่ยวกับวินัย/ประมวลจริยธรรม/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม/สินบน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องสามารถแยกแยะการกระทำว่าสิ่งไหนควรหรือไม่ควรปฏิบัติได้	จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่ผ่านกิจกรรม KM หน่วยงานละไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	จำนวน ๑ เรื่อง	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน แหล่งงบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม								



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต								
๕	การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อยกระดับ ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริต ประพตติมิชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานระดับกรมมี แผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จำนวน ๑ แผน	ม.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๕	-	-	สคอ. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ซึ่ง สคอ. ได้อนุมัติแผนฯ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ททท.หน่วยงาน แหล่งงบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

[illegible]

ลงชื่อ..... นน. (นายทองชัย ขวัญทิพย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
หัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๖	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตาม เป้าหมาย ยกระดับ ภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับกระทรวง อุตสาหกรรม	หน่วยงานระดับกรม ผ่านการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	จำนวน ๘๕ คะแนน	เม.ย. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๕			คณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน แหล่งงบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม								



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๗	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน	เพื่อให้มีกลไก การบริหารจัดการ และขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	หน่วยงานระดับกรมมี แผนปฏิบัติการ ด้านป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จำนวน ๑ แผน	ต.ค. ๒๕๖๔- ม.ค. ๒๕๖๕	-	-	สศอ.ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงาน

แหล่งงบประมาณ

☐ งบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบบูรณาการ

☐ งบรายจ่ายอื่น

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.)									
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส ๑ พ.ค.-มิ.ย. ๖๕	ไตรมาส ๒ มิ.ย.-ก.ย. ๖๕	ไตรมาส ๓ ก.ย.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๔ ธ.ค.-มี.ค. ๖๖	หมายเหตุ (หน่วยงาน รับผิดชอบ)
๔	แต่งตั้งประธานคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับกรม	เพื่อให้มีกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับกรม	แต่งตั้งประธานคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับกรม ๑ ท่าน	-					ก.พ.สอ./ก.ป.ส.
๕	โครงการฝึกอบรมการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรใน สศอ. ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ครั้ง	-					ส.อ.
๖	โครงการ KM องค์ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเอกสารที่จัดทำขึ้นที่ สศอ. ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	-					ก.พ.สอ./ก.พ.อ.
แผนการพิเศษที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน									
๗	การจัดทำและติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	-					ก.พ.สอ./ก.พ.อ.
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.)									
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส ๑ พ.ค.-มิ.ย. ๖๕	ไตรมาส ๒ มิ.ย.-ก.ย. ๖๕	ไตรมาส ๓ ก.ย.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๔ ธ.ค.-มี.ค. ๖๖	หมายเหตุ (หน่วยงาน รับผิดชอบ)
แผนการพิเศษที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน									
๑	ประกาศนียบัตรการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	-					ก.พ.สอ.
๒	การประกาศนียบัตรการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	-					ก.พ.สอ.
๓	หลักสูตรการฝึกอบรมการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	-					ก.พ.สอ./ก.พ.อ.
แผนการพิเศษที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน									
๑๐	ประชาสัมพันธ์โครงการ	เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	-					ก.พ.สอ./ก.พ.อ.
๑๑	แผนปฏิบัติการพิเศษ	เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	-					ก.พ.สอ./ก.พ.อ.
รวม จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม									



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
๘	ประชาสัมพันธ์รณรงค์การปฏิบัติงานที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน	เพื่อปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ไม่น้อย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	จำนวน ๒ เรื่อง	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	.		สศอ. ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อผ่าน Facebook สศอ. และเว็บไซต์ สศอ. เรื่องการกระทำผิดที่เข้าข่ายการให้หรือรับสินบน เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เรื่อง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ทุกหน่วยงานยกเว้น สศอ. แหล่งงบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๙	เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำ ที่เข้าข่ายรับสินบนหรือ ตัวอย่างการได้รับโทษ ทางกฎหมายสำหรับผู้ให้ หรือรับสินบน ในรูปแบบ เอกสารหรือเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์	เพื่อให้บุคลากร และผู้ให้บริการ ตระหนักรู้ถึงโทษ ของการกระทำผิด ที่เข้าข่ายการให้ หรือรับสินบน	การเผยแพร่ ตัวอย่างการกระทำ หรือการรับโทษ หน่วยงานละ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	จำนวน ๒ เรื่อง	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	-	-	สศอ. ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อผ่าน Facebook สศอ. เรื่องการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เรื่อง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กนท.สส./กปส.สส. แหล่งงบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....เนื่องจากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลยังขาดความรู้ด้านวินัยเกี่ยวกับกฏการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าว อาจต้องเชิญบุคคลที่มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวมาให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรม KM ในครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผู้รายงาน นายธนภณ พูลวาสน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๐๘ ต่อ ๖๘๐๐๑๔ มือถือ ๐๘๗-๘๗๙๓๖๒๔
Email_hroie2019@gmail.com

