



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

ด้วยสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม เห็นเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๒๔ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาอนุมัติเฉพาะผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการนั้นตามจำนวนที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือเรียกชื่ออย่างอื่นทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรแต่ละช่วงเวลาที่แน่นอน และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคล หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

“ประเภทของหลักสูตร” หมายความว่า

(๑) หลักสูตรพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะทางการบริหาร และภาวะผู้นำ ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.๑) หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นบส.) เป็นต้น

(๒) หลักสูตรพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะทางเพื่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น หลักสูตรบริหารงานงบประมาณระดับสูง เป็นต้น

(๓) หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรม เช่น หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรมระดับต้น (นบต.อก.) หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรมระดับกลาง (นบก.อก.) หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรมระดับสูง (นบส.อก.) หลักสูตรเตรียมความพร้อมเป็นอุตสาหกรรมจังหวัด เป็นต้น

(๔) หลักสูตรอื่น ๆ นอกจาก (๑) และ (๒) เช่น หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCOT) เป็นต้น

“บุคลากร”...

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม และให้หมายรวมถึงบุคลากรสังกัดส่วนราชการอื่นที่มาปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

“ผู้สมัคร” หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงานให้ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

“ผู้จัดการฝึกอบรม” หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม หรือหน่วยงานภายนอกสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ข้อ ๓ บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรการฝึกอบรมนั้น ๆ กำหนด
- (๒) ผู้สมัครต้องไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเดียวกัน หรือเทียบเท่ามาก่อน
- (๓) ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรอื่น ในเวลาเดียวกันกับหลักสูตรที่สมัคร
- (๔) ผู้สมัครต้องไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรใด ๆ ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร เว้นแต่เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ หรือเป็นการฝึกอบรมเพราะเป็นความจำเป็นตามเงื่อนไขหรือคุณสมบัติในการเข้าดำรงตำแหน่ง หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมเสียค่าใช้จ่ายเองทั้งหมด โดยไม่ต้องลาหรือไม่ใช้เวลาในราชการในการฝึกอบรมหรือดูงาน

(๕) ผู้สมัครจะต้องมีอายุราชการคงเหลือ ๑ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่เปิดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน หรือผู้จัดการฝึกอบรมเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามประเภทของหลักสูตร

ข้อ ๔ ในกรณีที่ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้เป็นดุลยพินิจของผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ในการพิจารณาบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสม

ในกรณีที่มิข้อโต้แย้งหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามประกาศนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๕ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องตลอดหลักสูตร หากไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีหลักสูตรที่สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมพิจารณาให้เข้ารับการฝึกอบรม ให้รายงานเป็นหนังสือต่อเลขาธิการกรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ก่อนกำหนดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรอื่นแทน และหากมิได้รายงานให้ทราบต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายให้แก่ทางราชการ

(๒) กรณีหลักสูตรที่หน่วยงานพิจารณาให้เข้ารับการฝึกอบรม ให้รายงานเป็นหนังสือต่อหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรอื่นแทน และหากมิได้รายงานให้ทราบต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายให้แก่ทางราชการ

ข้อ ๖ ในระหว่างเข้ารับการฝึกอบรม หากผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างต่อเนื่องโดยเหตุจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมเอง และในการขาดการฝึกอบรมนั้น เป็นเหตุให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ผ่านเกณฑ์ของหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าใช้จ่ายให้แก่ทางราชการตามที่ส่วนราชการจ่ายจริงทั้งหมด เว้นแต่กรณีดังกล่าวเกิดจากเหตุสุดวิสัยที่ไม่อาจป้องกันได้

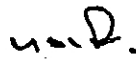
ข้อ ๗ บุคลากร...

ข้อ ๗ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องอยู่ในความดูแลของผู้จัดการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตร

ข้อ ๘ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอกสำนักงาน เศรษฐกิจอุตสาหกรรม ต้องจัดทำรายงานสรุปเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงาน เศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทองชัย ชวลิตพิเชฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ที่ อก ๐๔๐๑/๑๒๐๓ ลว. ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔
เรียน รศอ./ผอ.กอง/ผชช./ตสน./กทบ./กลุ่มต่างๆ ใน สส,
เพื่อโปรดทราบ



(นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์)

หน.กบท.

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔