


แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร (ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ)	ศปท. กระทรวงอุตสาหกรรม	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	ไม่มีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต	โอกาสที่จะเกิดการทุจริต ๑ ครั้งต่อปี	โอกาสที่จะเกิดการทุจริต ๒ ครั้งต่อปี	โอกาสที่จะเกิดการทุจริต ๓ ครั้งต่อปี	โอกาสที่จะเกิดการทุจริต มากกว่า ๓ ครั้งขึ้นไป
ผลกระทบ (Impact)	ไม่มีผลกระทบ	ภาพลักษณ์ขององค์กรตลบเรื่องความโปร่งใส	ส่วนราชการไม่ได้รับประโยชน์จากการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ส่วนราชการขาดโอกาสคัดเลือกคนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งมาปฏิบัติงาน	ส่วนราชการได้รับความเสียหายจากการเลื่อนระดับของบุคลากรไม่ตรงกับตำแหน่งงาน / มีความรู้ความสามารถไม่เหมาะสม

ลงชื่อ  งาม
 (นางสาวกนกวรรณ บัวผุด)
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๐ ๖๘๐๐ ต่อ ๖๘๐๐๑๓
 (เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง)

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
กระบวนการ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร (ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ)	๑	การสำรวจอัตราที่ว่างลง	การสำรวจตำแหน่งว่างไม่ถูกต้อง เกิดความผิดพลาดในการสำรวจ	๓	๑	๓	ต่ำ
	๒	การประกาศรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน	การกำหนดระยะเวลาเื่อต่อผู้ใดผู้หนึ่ง	๓	๑	๓	ต่ำ
	๓	การประชุมพิจารณาประเมินบุคคลฯ ของผู้สมัคร	๑. การใช้ดุลพินิจไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการประเมินบุคคลฯ	๒	๔	๘	สูง
			๒. บุคลากรมีการตัดสินใจบนคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว	๒	๒	๔	ต่ำ
			๓. คณะกรรมการเรียกรับสินบนจากผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ	๒	๑	๒	ต่ำ
			๔. มีการเปิดเผยข้อมูลก่อนผู้บริหารอนุมัติ	๓	๑	๓	ต่ำ
			๕. ระบบอุปถัมภ์	๑	๑	๑	ต่ำ
	๔	ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานฯ	ประกาศข้อมูลผิดพลาด	๒	๑	๒	ต่ำ
	๕	การประชุมพิจารณาประเมินผลงานฯ ของผู้สมัคร	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีการตัดสินใจบนคณะกรรมการประเมินผลงานให้ผ่านเร็วขึ้น	๑	๑	๑	ต่ำ
	๖	ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง	ประกาศข้อมูลผิดพลาด	๒	๒	๔	ต่ำ

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	https://www.oie.go.th/assets/portals/1/files/eups/2/files/accountability/fraud_risk_management_plan2024.pdf

ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมพิจารณาประเมินบุคคลา ของผู้สมัคร	การใช้ดุลพินิจไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการประเมินบุคคลา	สูง	กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการา เพื่อพิจารณาบุคคลก่อนการคัดเลือกบุคคลา	จัดทำหลักเกณฑ์ภายในให้มีความชัดเจนและถูกต้อง เพื่อให้สอดคล้องกับดุลพินิจในการพิจารณา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล