

การจัดทำผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม สังกัด ศปท ศปท. กระทรวงอุตสาหกรรม ประเภทหน่วยงาน หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

ด้านประเภทความเสี่ยง การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
๑	การจัดประชุมคณะกรรมการ ออกข้อสอบ	เกิดการรั่วไหลของข้อสอบที่ส่งไปยัง การทุจริต รวมไปถึงการเอื้อ ผลประโยชน์ระหว่างกรรมการและผู้สมัครสอบ	สูง	การป้องกันการทุจริต ในกรณีเกิดการ รั่วไหลของข้อสอบ	๑. การจัดตั้งคำสั่ง คณะกรรมการออกข้อสอบ และการจัดประชุมก่อนการ ออกข้อสอบ ๒. ให้คณะกรรมการฯ ส่งไฟล์ ข้อสอบให้ฝ่ายเลขานุการ รวบรวมทางอีเมล เพื่อจัดทำ ข้อสอบ และกำหนดให้มี รหัสผ่านสำหรับการเข้าถึงไฟล์ ข้อสอบ ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับ กระบวนการจัดทำข้อสอบที่ ชัดเจนและเฉพาะที่เกี่ยวข้อง เท่านั้น	สำนักงานเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม ได้ ดำเนินการจัดตั้งคำสั่ง สำนักงานเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม (ลับ) ที่ ๑๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ และได้ ดำเนินการจัดตั้ง คณะกรรมการออก ข้อสอบและตรวจ กระดาษคำตอบเพื่อวัด ความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
๒	การจัดประชุมคณะกรรมการ สอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (ฝ่าย เลขานุการ) มีการเรียกรับสินบนจาก ผู้เข้าสอบเพื่อเปิดเผยคำถามที่ใช้ใน การสัมภาษณ์แก่ผู้เข้าสอบ	ปานกลาง	กำหนดแนวทางในการป้องกัน คำถามที่ใช้ ในการสัมภาษณ์	๑. การจัดตั้งคำสั่ง คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ และการจัดประชุมก่อนการ สอบสัมภาษณ์ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับ กระบวนการสอบสัมภาษณ์ที่ ชัดเจนและเฉพาะที่เกี่ยวข้อง เท่านั้น	สำนักงานเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม ได้ ดำเนินการจัดตั้ง คณะกรรมการสอบ สัมภาษณ์เฉพาะตำแหน่ง เพื่อกำหนดแนวทางใน กระบวนการสอบ สัมภาษณ์ที่ชัดเจน และ โปร่งใสในการสอบ สัมภาษณ์
๓	การสอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์อาจจะรู้จัก กับบุคคลที่เข้าสัมภาษณ์ จึงมีโอกาส ส่งผลให้เกิดความไม่ยุติธรรมในการ ให้คะแนน	ปานกลาง	กำหนดเกณฑ์ในการให้คะแนน ผู้เข้า สัมภาษณ์ เพื่อให้เกิดความยุติธรรมในการ ให้คะแนน	จัดทำเกณฑ์การให้คะแนนใน แต่ละองค์ประกอบและ กำหนดตัวอย่างคำถามให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน	สำนักงานเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม ได้ ดำเนินการจัดทำเกณฑ์ การให้คะแนนในแต่ละ องค์ประกอบและกำหนด ตัวอย่างคำถามให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔	การรวมคะแนนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขานุการ) มีการเรียกรับสินบนจากผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้เข้าร่วมสัมภาษณ์ ได้ขึ้นบัญชีในลำดับที่สูงขึ้น	ปานกลาง	กำหนดให้มีการตรวจสอบการรวมคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์	๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ มีการตรวจสอบการรวมคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์ ๒. เจ้าหน้าที่เสนอผลการรวมคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนน สอบสัมภาษณ์ให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น พิจารณาตรวจสอบ ความถูกต้องก่อนจัดทำประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งให้เป็นไปอย่างรอบคอบ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานราชการ จึงดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แข่งขันฯ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งก่อนจะมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ชื่อ-สกุล.....(ผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง.....

ชื่อ-สกุล.....(หัวหน้าผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง.....