การจัดทำผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม **สังกัด ศปท** ศปท. กระทรวงอุตสาหกรรม **ประเภทหน่วยงาน** หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

ด้านประเภทความเสี่ยง การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ กระบวนงานการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑	การจัดประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ	เกิดการรั่วไหลของข้อสอบที่ส่อไปยังการทุจริต รวมไปถึงการเอื้อผลประโยชน์ระหว่างกรรมการและผู้สมัครสอบ	สูง	การป้องกันการทุจริต ในกรณีเกิดการรั่วไหลของข้อสอบ	๑. การจัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการออกข้อสอบและการจัดประชุมก่อนการออกข้อสอบ ๒. ให้คณะกรรมการฯ ส่งไฟล์ข้อสอบให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมทางอีเมล เพื่อจัดทำข้อสอบ และกำหนดให้มีรหัสผ่านสำหรับการเข้าถึงไฟล์ข้อสอบ ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำข้อสอบที่ชัดเจนและเฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการจัดตั้งคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (ลับ) ที่ ๑๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒	การจัดประชุมคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขานุการ) มีการเรียกรับสินบนจากผู้เข้าสอบเพื่อเปิดเผยคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์แก่ผู้เข้าสอบ	ปานกลาง	กำหนดแนวทางในการป้องกัน คำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์	๑. การจัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์และการจัดประชุมก่อนการสอบสัมภาษณ์ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกระบวนการสอบสัมภาษณ์ที่ชัดเจนและเฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์เฉพาะตำแหน่ง เพื่อกำหนดแนวทางในกระบวนการสอบสัมภาษณ์ที่ชัดเจน และโปร่งใสในการสอบสัมภาษณ์
๓	การสอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์อาจจะรู้จักกับบุคคลที่เข้าสัมภาษณ์ จึงมีโอกาสส่งผลให้เกิดความไม่ยุติธรรมในการให้คะแนน	ปานกลาง	กำหนดเกณฑ์ในการให้คะแนน ผู้เข้าสัมภาษณ์ เพื่อให้เกิดความยุติธรรมในการให้คะแนน	จัดทำเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบและกำหนดตัวอย่างคำถามให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการจัดทำเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบและกำหนดตัวอย่างคำถามให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔	การรวมคะแนนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขานุการ) มีการเรียกรับสินบนจากผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้เข้าร่วมสัมภาษณ์ได้ขึ้นบัญชีในลำดับที่สูงขึ้น	ปานกลาง	กำหนดให้มีการตรวจสอบการรวมคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์	๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบมีการตรวจสอบการรวมคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์ ๒. เจ้าหน้าที่เสนอผลการรวมคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนน สอบสัมภาษณ์ให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นพิจารณาตรวจสอบ ความถูกต้องก่อนจัดทำประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งให้เป็นไปอย่างรอบคอบ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานราชการ จึงดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิของผู้แข่งขันฯ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจะมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ชื่อ-สกุล.....(ผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง..(นางสาวอวัศยา...พันธะ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ชื่อ-สกุล.....(หัวหน้าผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง..(นางสาวกนกวรรณ บัวผุด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หน.กบท.