



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สล. (กบท.) โทร. ๖๘๐๐๑๖ โทรสาร ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๐๐

ที่ อก ๐๘๐๑/๕๗๗

วันที่ ๒๐

มิถุนายน ๒๕๖๗

๖๔๑๒

เรื่อง รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผศอ.

ข้อเท็จจริง

ตามบันทึก ศปท.อก. ที่ อก ๐๒๐๙/ว ๓๐๐๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้ สศอ. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว รอบที่ ๒ รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสรุปเป็นภาพรวม อก. ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป นั้น

ประเด็นพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด สล. จึงได้ดำเนินการ (ร่าง) รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. เห็นชอบให้ สล. แจ้งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สศอ. ให้ ศปท.อก. ทราบต่อไป

๒. เห็นชอบให้ สศอ. นำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สศอ. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางศุภิดา เสมมีสุข)

ลสล.

เห็นชอบ

(นางวราวรรณ ชิดอรณ)

ผศอ.

๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๗

เรียน อ.ค. ๕๗๗๗

โปรดดำเนินการต่อไป

ร.ก. ๒๔ ๕๖๗

(นางสาวกนกวรรณ บัวผุด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กระบวนการหรือโครงการที่ต้องทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเภทหน่วยงาน	รายละเอียด
๑	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด จำนวน ๑ กระบวนการ/โครงการ เพื่อย่อยงาได้อย่างหนึ่ง (รายละเอียดตามแนบท้าย)
๒	รัฐวิสาหกิจ	ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๑ โครงการ
๓	องค์การมหาชน	ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๑ โครงการ
๔	หน่วยงานอื่นของรัฐ	ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๑ โครงการ
๕	จัดซื้อจัดจ้าง	จังหวัด จัดสรรงบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๑ โครงการ (งบพัฒนาจังหวัด /กลุ่มจังหวัด) ของส่วนราชการระดับภูมิภาค
๖	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กทม. สำนักงานเขต กทม และเมืองพัทยา)	(๑) กรุงเทพมหานคร ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๑ โครงการ (๒) สำนักงานเขตใน กทม. ๕๐ เขต และเมืองพัทยา ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระบวนการให้บริการ ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้คัดเลือก ๑ กระบวนการ

หมายเหตุ :

- กรณีหน่วยงานทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ทำการคัดเลือกโครงการจากเงินงบประมาณหรือเงินกองทุนที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๒. ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตหน่วยงานสามารถตอบเรียน (Lesson learned) เรื่องร้องเรียนที่มีการรายงานข้อร้องเรียนทางวินัย ตามมติ ครม. ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และมติ ครม. ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ หรือคัดการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสเกิดซ้ำ
- สำหรับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ให้แนบรายละเอียดประมาณการงบประมาณโครงการ ในรูป แบบไฟล์ MS World หรือไฟล์ MS Excel พร้อมรายงานรอบที่ ๑ ทุกโครงการ
- กรณีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการที่มีงบประมาณสูงสุด จำนวน ๑ โครงการ ถึงแม้โครงการที่เข้าร่วมโครงการข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) หรือโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ CoST (Construction Sector Transparency) หรือ โครงการร่วมโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership : PPP) ก็ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทั่ง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร (ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ)	ศปท. กระทั่งสูงสุด	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	โอกาส/ผลกระทบ	โอกาส/ผลกระทบ	โอกาส/ผลกระทบ	โอกาส/ผลกระทบ
โอกาส (Likelihood)	ไม่มีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต	โอกาสที่จะเกิดการทุจริต ๑ ครั้งต่อปี	โอกาสที่จะเกิดการทุจริต ๒ ครั้งต่อปี	โอกาสที่จะเกิดการทุจริตมากกว่า ๓ ครั้งต่อปี
ผลกระทบ (Impact)	ไม่มีผลกระทบ	โอกาสที่จะเกิดผลกระทบเล็กน้อยเรื่องความโปร่งใส	โอกาสที่จะเกิดผลกระทบเล็กน้อยเรื่องความโปร่งใส	โอกาสที่จะเกิดผลกระทบเล็กน้อยเรื่องความโปร่งใส

ลงชื่อ  ร.ร. ๕๑

(นางสาวกนกวรรณ บัวสุค)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๐ ๒๕๐๐ ต่อ ๒๕๐๐๓๓
(เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง)

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
กระบวนการ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร (ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ)	๑	การสำรวจอัตราที่ว่างลง	การสำรวจตำแหน่งว่างไม่ถูกต้อง เกิดความผิดพลาดในการสำรวจ	๓	๑	๓	ต่ำ
	๒	การประกาศรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน	การกำหนดระยะเวลาเพื่อคัดเลือกผู้หนึ่ง	๓	๑	๓	ต่ำ
	๓	การประชุมพิจารณาประเมินบุคลากรของผู้สมัคร	๑. การใช้ดุลพินิจไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการประเมินบุคลากร	๒	๔	๘	สูง
			๒. บุคลากรมีการตัดสินใจคนละกรณีการประเมินบุคคลเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน	๒	๒	๔	ต่ำ
			๓. คณะกรรมการเรียกสัมภาษณ์จากผู้เข้ารับการคัดเลือก	๒	๑	๒	ต่ำ
			๔. มีการเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้บริหารอนุมัติ	๓	๑	๓	ต่ำ
			๕. ระบบอุปถัมภ์	๑	๑	๑	ต่ำ
	๔	ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงาน	ประกาศข้อมูลผิดพลาด	๒	๑	๒	ต่ำ
	๕	การประชุมพิจารณาประเมินผลงานของผู้สมัคร	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีการตัดสินใจคนละกรณีการประเมินผลงานให้ผ่านเร็วขึ้น	๑	๑	๑	ต่ำ
	๖	ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง	ประกาศข้อมูลผิดพลาด	๒	๒	๔	ต่ำ

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

การอนุมัติของผู้บริหาร		Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	https://www.ole.go.th/assets/portals/1/files/2/files/accountability/fraud_risk_management_plan2024.pdf

ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การประเมินพิจารณาประเมินบุคลากร ของผู้สมัคร	การใช้สิทธิประโยชน์ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการประเมินบุคลากร	สูง	กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ เพื่อพิจารณา บุคคลก่อนการคัดเลือกบุคลากรฯ	จัดทำหลักเกณฑ์ภายในที่มีความชัดเจนและถูกต้อง เพื่อให้สอดคล้องกับดุลพินิจในการพิจารณา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวง ศปท. กระทรวงอุตสาหกรรม	ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	การอนุมัติของผู้บริหาร ผ่านการอนุมัติแล้ว	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ดำเนินการแล้ว	Link เผยแพร่ https://www.oie.go.th/assets/portals/1/files/hr_oie/report_results_corruption67.pdf
--	--	--	---	---

ขั้นตอน การประชุมพิจารณาประเมินบุคคลา ของผู้สมัคร	ระดับความเสี่ยง สูง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้ง เลื่อนย้าย หรือการจ้างผู้ปฏิบัติงาน ให้ความ โปร่งใส ยุติธรรม ๒. กำหนดนโยบายความโปร่งใสและคุณธรรม เรื่อง การประชุมพิจารณาประเมินบุคคลา ของผู้สมัคร โดย กำหนดคุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลา ๓. ประชุมร่วมตรวจสอบความโปร่งใสร่วมตรวจสอบ ๔. การมีส่วนร่วม ให้บุคคลอื่นร่วมตรวจสอบ ๕. ประชุมร่วมตรวจสอบความโปร่งใสร่วมตรวจสอบ การมีส่วนร่วม ให้บุคคลอื่นร่วมตรวจสอบ	ผลการดำเนินการ ๑. หน่วยงานได้แจ้งเวียน หนังสือ สำนักงาน กพ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว ๕ ลง วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพล เรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยให้ถือและปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ๒. ตอบคำถามผู้ขอรับการประเมิน บุคคลและผลงานผ่านช่องทาง Line Official และโทรศัพท์ ทำให้ผู้รับการ ประเมินบุคคลและผลงานมีความเข้าใจ รายละเอียดการประเมินที่ชัดเจนมาก ยิ่งขึ้น
--	------------------------	---	--