แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต							
๑	ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	หน่วยงานมีการประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ จำนวน ๑ ครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สศอ. เผยแพร่ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ และดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเจ้าหน้าที่ สศอ. เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy“ และรวมพลัง สศอ. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมอารีย์ ชั้น ๒๒ โรงแรม เดอะควอเตอร์ อารีย์ (Ari Hills) กรุงเทพมหานคร กิจกรรมจัดขึ้นในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	

จำนวนร้อยละผลสำเร็จ ๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

Announcement of Office of Industrial Economics
Subject: Policy of not accepting presents gifts and profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2025

The Office of Industrial Economics (OIE) has emphasized on administration with good governance in order to build faith and confidence to public that OIE is the good governance organization. On behalf of OIE Executives, I hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administration at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all OIE executives officials and staffs have intention of not accepting presents and gifts from performing duties, during before and after actions which may cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote honesty value and create culture of integrity organization with strength and sustainability.

Hereby announced and implemented by all.

Announcement on January 21, 2025

(Mr. Passakorn Chairat)
Director - General
Office of Industrial Economics

ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ของแต่ละคน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ ของทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและของประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้ยั่งยืนและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภาสกร ชัยชิตน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๒	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริตให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอายและไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ม.ค - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สศอ. ได้ดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอายและไม่ทนต่อการทุจริต โดยร้อยละ ๘๔ ได้รับการปลูกฝังและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ
จำนวนร้อยละผลสำเร็จ ๑๐๐ รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม							

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต							
๓	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับหน่วยงาน	เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สศอ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตรอบที่ ๑ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และรายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

จำนวนร้อยละผลสำเร็จ ๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

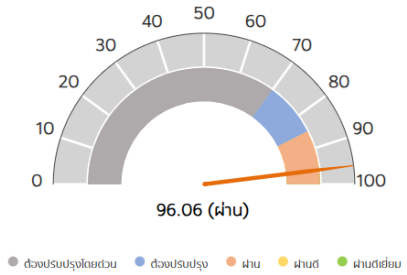
https://www.oie.go.th/assets/portals/๑/fileups/๒/files/corruption/Report_results_corruptionrisk_plan๖๘.pdf

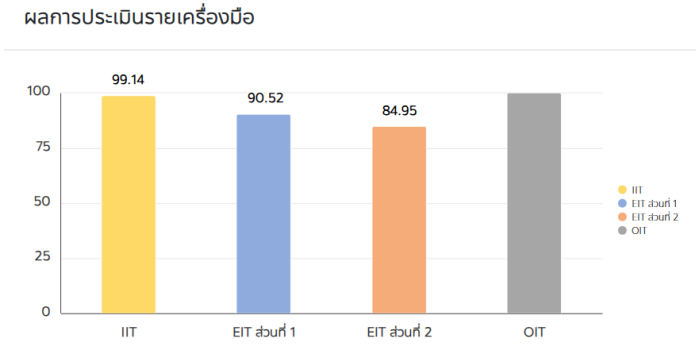
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๔	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ในการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างครบถ้วน จำนวน ๑ รายงาน	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สศอ. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างครบถ้วน จำนวน ๑ รายงาน เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
จำนวนร้อยละผลสำเร็จ ๑๐๐ รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม							

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อผลักดันให้ผลคะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกระทรวงอุตสาหกรรม	หน่วยงานมีผลคะแนนผ่านการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สศอ. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย EIT ส่วนที่ ๒ มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๐๖ คะแนน

จำนวนร้อยละผลสำเร็จ ๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๖	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับหน่วยงาน	เพื่อให้มีกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน	ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สศอ. ได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รายงานแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ ให้ ศปท.อก เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

จำนวนร้อยละผลสำเร็จ ๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๗	การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับหน่วยงาน	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินการให้สำเร็จบรรลุเป้าหมายตามแผนฯ รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินการเพื่อยกระดับความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการกำกับ ติดตาม และมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ (รอบ ๑๒ เดือน) ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สศอ. ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับหน่วยงานแล้ว เรียบร้อยแล้ว
จำนวนร้อยละผลสำเร็จ ๑๐๐ รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม							

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
๘	เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับโทษทางกฎหมายผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรรวมถึงผู้ใช้บริการตระหนักรู้ถึงโทษของการกระทำผิดที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำหรือการรับโทษไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สศอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่ตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับโทษทางกฎหมายผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน จำนวน ๓ เรื่อง เรียบร้อยแล้ว

จำนวนร้อยละผลสำเร็จ ๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -

ผู้รายงาน นางสาวอวัศยา พันธะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๐๐ ต่อ ๖๘๐๐๑๖

Email hroie2019@gmail.com