



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพบ. โทร. ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๐๒ ต่อ ๖๘๐๒๐๕

ที่ อก ๐๘๐๑.๒/ ๒๖๓

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ผศอ. ผ่าน รศอ.ภัทรพล ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศอ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมได้มอบหมายให้ กพบ. จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๐๒๘) และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๐๒๗) นั้น

กพบ. ขอนำเรียนการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ได้มีบันทึกที่ อก ๐๘๐๑.๒/ว๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานภายใน สศอ. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๐๒๘) ซึ่งประกอบด้วยประเด็นที่สำคัญดังนี้ ๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม และ ๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๓. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สศอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๐๒๗) ซึ่งประกอบด้วยประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของกระทรวงอุตสาหกรรม

อันดับ	หน่วยงาน	คะแนน ITA	ผลการประเมิน
๑	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	๙๗.๑๗	ผ่าน
๒	กรมโรงงานอุตสาหกรรม	๙๖.๔๒	ผ่านดี
๓	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	๙๔.๖๗	ผ่านดี
๔	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	๙๓.๓๗	ผ่านดี
๕	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	๙๒.๙๒	ผ่านดี
๖	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.)	๙๒.๗๓	ผ่าน
๗	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	๙๒.๒๓	ผ่าน
๘	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	๙๑.๓๒	ผ่าน

๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลคะแนน
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๙.๕๙
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๓.๑๑
หน่วยงานเปิดเผยข้อมูล (แบบสำรวจ OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

๓.๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สศอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๗ ประเด็นสำคัญ ดังนี้ ๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ๒) การให้บริการและระบบ E-service ๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล และ ๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

๑. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๐๒๘)

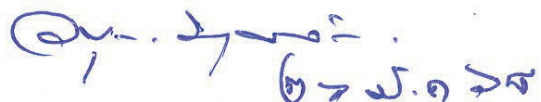
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สศอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๐๒๗)

๓. มอบหมายให้ กพบ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

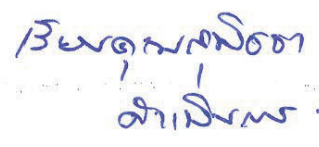
- เห็นชอบ ๑/๖
- กพบ.
๑๖/๖๗๖๖๖



(นายภาสกร ชัยรัตน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
มี.ค. ๒๕๖๘



(นายอนุชิต บุญจันทร์คง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



(นายอนุชิต บุญจันทร์คง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



สำนักงาน | OFFICE
เศรษฐกิจอุตสาหกรรม | OF INDUSTRIAL ECONOMICS

รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.)

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๘
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	๑๑

บทนำ

ด้วยสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ กำหนดมาตรการให้ส่วนราชการภายในสำนักงานฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุง การดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการภายในสำนักงานฯ เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

สำนักเศรษฐกิจอุตสาหกรรมจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้หลักเกณฑ์ข้อที่ ๐๒๘ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กำหนดให้ต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมและ ๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ



ซึ่งข้อมูลจากรายงานเล่มนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมของการดำเนินการ ความสำเร็จ และประเด็น ที่ต้องปรับปรุงการดำเนินการในปีถัดไป เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมให้ดีขึ้น และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ใน ๗ ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ “ผ่าน” และมีคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และถึงแม้ว่าสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม จะมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูงแล้ว แต่ก็ยังมีตัวชี้วัดที่มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) อยู่ถึง ๓ ตัวชี้วัด จาก ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๓.๖๖ คะแนน)
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๗๖.๔๑ คะแนน)
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๗๗.๙๗ คะแนน)

รายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัด IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๕
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๙.๖๘
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๕.๑๘
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๖๖

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัด EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๘๘
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๔๑
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๙๗
แบบวัด OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

ซึ่งข้อคำถามที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ควรนำมาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม โดยการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๐๓๔ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการให้เป็นมาตรฐาน	๑. ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบ ณ จุดให้บริการ ๒. สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้น	ไตรมาส ๒-๓	สส. และกองต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service			
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
เพิ่มการประชาสัมพันธ์ และพัฒนาให้สามารถใช้งานได้สะดวกยิ่งขึ้น	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในกระบวนการตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การ รับฟังความคิดเห็น ต่อโครงการของหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารเกี่ยวกับช่องทางการรับบริการทาง online โดยเฉพาะช่องทางสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้ดีขึ้นและรวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการออนไลน์ให้ดีขึ้น	ไตรมาส ๑ -๔	ทุกกอง

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้ทันสมัย และเพิ่มเติมการ สื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ตามพื้นที่ต่าง ๆ เช่นการจัดงาน OIE Forum ๒. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ไตรมาส ๑ -๔	สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่มประชาสัมพันธ์)

(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ ทรัพย์สินของราชการ และการ กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้ มีการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว	- การแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบพัสดุและพัฒนาการ ตรวจสอบทะเบียนครุภัณฑ์เป็น ประจำทุกปี	ไตรมาส ๑	สศอ.

(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริมความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้/ อบรมเกี่ยวกับกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ การจัดสรรเงิน งบประมาณในแต่ละโครงการ และการจัดกิจกรรมให้ความรู้ การจัดทำคำขอกรอบงบประมาณ โครงการของหน่วยงาน รวมถึง รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ ต่อคณะกรรมการบริหารสำนัก งานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.) และเปิดเผยผลการใช้จ่ายให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบเป็นระยะ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กร	ไตรมาส ๑-๔	สอ.

(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	<p>๑. จัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดี</p> <p>๒. สื่อสารแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ใน สศอ.</p> <p>๓. เปิดเผยวิธี หลักเกณฑ์ ช่วงเวลาในการสรรหาบุคลากร โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่เหมาะสมให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง</p> <p>๕. กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</p>	ไตรมาส ๑	สส

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	<p>๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ที่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อย ประกอบด้วย ๒ ประเด็นที่จะต้องวิเคราะห์</p> <p>(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</p> <p>(๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p>	ไตรมาส ๑-๔	สส./ ตสน./กพบ.

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ให้กอง/สำนัก ภายใน สศอ. รับทราบผลการตรวจสอบเพื่อ นำไปปรับปรุงการทำงานให้มี ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใส และดำเนินการ ตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้</p> <p>๔. การจัดทำแผนและแนวทาง การ ตรวจสอบมีการประเมิน โอกาสที่จะเกิดการทุจริตทุก กิจกรรมมีการตรวจสอบก่อน ดำเนินการ</p> <p>๕. จัดตำแหน่งของตู้รับเรื่อง ร้องเรียนภายใน สศอ. ให้มี ความเหมาะสม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่ประสงค์แจ้งเรื่องร้องเรียนให้ มีความสะดวก/ปลอดภัยจาก การตรวจสอบ</p>		

๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ตามบันทึก ที่ อก. ๐๘๐๑.๒/๔๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้เห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ บันทึก ที่ อก. ๐๘๐๑.๒/ ๘๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ส่วนราชการภายในสำนักงานฯ ทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการของส่วนราชการภายในสำนักงานฯ ตามบันทึกที่อ้างถึง ข้างต้น โดยมี รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ		
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน และการ ให้บริการ ให้เป็นมาตรฐาน	๑. ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติ งานให้มีความชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับ บริการทราบ ณ จุดให้บริการ	ดำเนินการแล้ว
	๒. สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อนำไป พัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้น	ดำเนินการแล้ว

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service		
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
เพิ่มการประชาสัมพันธ์ ระบบ E-Service และ พัฒนา ให้สามารถใช้งานได้ สะดวก ยิ่งขึ้น	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในกระบวนการ ตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การ รับฟังความคิดเห็น ต่อ โครงการ ของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับช่องทางการ รับบริการทาง online โดยเฉพาะช่องทางสำรวจความพึง พพอใจ ในการปฏิบัติ งานเพื่อนำมาปรับปรุงการให้ บริการ ของเจ้าหน้าที่ให้ดีและรวดเร็วยิ่งขึ้น	ดำเนินการแล้ว
	๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการออนไลน์ให้ดีขึ้น	ดำเนินการแล้ว

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ		
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้ทันสมัย และเพิ่มเติมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ตามพื้นที่ต่าง ๆ เช่นการจัดงาน OIE Forum	ดำเนินการแล้ว
	๒. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการแล้ว

(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ		
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
การกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว	- การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุและพัฒนาการตรวจสอบทะเบียนครุภัณฑ์เป็นประจำทุกปี	ดำเนินการแล้ว

(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง		
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
การส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้/อบรมเกี่ยวกับกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละโครงการ และการจัดกิจกรรมให้ความรู้การจัดทำคำขอกรอบงบประมาณโครงการของหน่วยงาน รวมถึงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะกรรมการบริหารสำนัก งานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.) และเปิดเผยผลการใช้จ่ายให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบเป็นระยะผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กร	ดำเนินการแล้ว

(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล		
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	๑. จัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง ความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดี	ดำเนินการแล้ว
	๒. สื่อสารแนวทางการประเมิน ผลการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ใน สศอ.	ดำเนินการแล้ว
	๓. เปิดเผยวิธี หลักเกณฑ์ ช่วงเวลาในการสรรหา บุคลากรโดยการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ที่เหมาะให้ ทราบโดยทั่วกัน	ดำเนินการแล้ว
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง	ดำเนินการแล้ว
	๕. กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
การส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ที่มีข้อมูล รายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ๒ ประเด็นที่จะต้องวิเคราะห์ (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความ สอดคล้องกับผลการประเมินฯ	ดำเนินการแล้ว
	๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้กอง/สำนัก ภายใน สศอ. รับทราบผลการตรวจสอบเพื่อนำไป ปรับปรุงการทำงานให้มีความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
	๓. วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้	ดำเนินการแล้ว
	๔. การจัดทำแผนและแนวทางการ ตรวจสอบมีการ ประเมิน โอกาสที่จะเกิดการทุจริตทุกกิจกรรมมีการ ตรวจสอบก่อนดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว
	๕. จัดตำแหน่งของตู้รับเรื่องร้องเรียนภายใน สศอ. ให้มีความเหมาะสม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่ประสงค์แจ้ง เรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก/ปลอดภัยจากการ ตรวจสอบ	ดำเนินการแล้ว

๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่าน” แต่ก็มีมีตัวชี้วัดที่มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) อยู่ถึง ๓ ตัวชี้วัด จาก ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๓.๖๖ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๗๖.๔๑ คะแนน) และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๗๗.๙๗ คะแนน) จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานฯ โดยผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามมาตรการฯ ของส่วน ราชการต่าง ๆ ภายในสำนักงานฯ ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับ ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	๒๕๖๖	๒๕๖๗	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๕	๙๙.๕๙	๒.๓๔
๒	การใช้งบประมาณ	๘๙.๖๘	๙๙.๕๘	๙.๙
๓	การใช้อำนาจ	๘๕.๑๘	๑๐๐.๐๐	๑๔.๘๒
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๑๐	๑๐๐.๐๐	๑๒.๙
๕	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๓.๖๖	๙๙.๕๙	๑๕.๙๓

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	๒๕๖๖	๒๕๖๗	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๘๘	๙๑.๕๗	๓.๖๙
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๔๑	๘๖.๒๐	๙.๗๙
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๙๗	๗๓.๑๑	- ๔.๘๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๘๘.๕๗	- ๑๑.๔๓
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย		๙๐.๘๐	๙๒.๗๓	๑.๙๓

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๙๒.๗๓ คะแนน เพิ่มขึ้น ๑.๙๓ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนนที่ได้อยู่ในระดับ “ผ่าน” ถือว่ารักษามาตรฐานการดำเนินงานได้ดี แต่ยังสามารถพัฒนาให้ดีขึ้นได้อีก อีกทั้งจากข้อมูลสถิติของผลการประเมิน ITA ๔ ปีย้อนหลัง พบว่า สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๙๐ คะแนน มาโดยตลอด

๒. เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) ๓ ตัวชี้วัด จาก ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๓.๖๖ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๗๖.๔๑ คะแนน) และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๗๗.๙๗ คะแนน) แต่ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีจำนวนตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้นจาก ๗ ตัวชี้วัด เป็น ๘ ตัวชี้วัด เหลือตัวชี้วัดที่มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์เพียง ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๗๓.๑๑ คะแนน) และมีตัวชี้วัด ที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนลดลง ๑๑.๔๓ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๗๓.๑๑ คะแนน ลดลงถึง ๔.๘๖ คะแนน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยข้อคำถามที่มี คะแนนน้อยที่สุดคือ “ข้อ e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่” (EitPublic ๖๓.๗๓ คะแนน และ EitSurvey ๓๔.๘๘ คะแนน) ซึ่งเป็นข้อคำถามที่ไม่ค่อยสอดคล้องกับข้อเท็จจริง เนื่องจาก E-Service เป็น “ช่องทางเลือก” ของการให้บริการ ไม่ได้เป็น “ช่องทางหลัก” ของการให้บริการ กล่าวคือ เมื่อประชาชนซึ่งได้มาติดต่อราชการกับสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม เพื่อขอรับบริการจริง ๆ เพียงแต่ไม่ได้ขอรับ บริการผ่านช่องทาง E-Service ด้วยเหตุที่อาจจะไม่คุ้นเคยหรือไม่สะดวกที่จะใช้บริการ E-Service แล้วไปตอบ คำถามในข้อ e๙ ว่า “ไม่เคย” ก็ทำให้สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ไม่ได้คะแนนข้อนี้ และทำให้คะแนนในตัวชี้วัดที่ ๘ ลดลงอย่างมีนัยยะสำคัญ โดยมีข้อเสนอแนะจากระบบ ITAS สำหรับประเด็นนี้คือ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

สำหรับตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งมีคะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีข้อเสนอแนะจากระบบ ITAS สำหรับประเด็นนี้คือ ๑. ตัวชี้วัดย่อย การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่ ประเด็นการปฏิบัติงาน หน่วยงานควรมีการพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรพิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้มีความเป็นปัจจุบัน สอดรับกับบริบท รูปแบบการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ ควรดำเนินการโดยเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วย อีกทั้ง ควรจัดทำสรุปแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าวในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย เช่น Flowchart, Infographic และ

๒. ตัวชี้วัดย่อย การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

(๑) ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๑.๑) หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในหมวดงบประมาณ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

(๑.๒) หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นข้อมูลที่กฎหมายกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

นอกจากนี้ หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด