



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สล. (กบท.) โทร. ๖๘๐๐๑๖ โทรสาร. ๐ ๒๖๔๐ ๙๘๒๙

ที่... อก.๐๘๐๑/ ๕๕๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ 4629

เรื่อง... รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผศอ. ผ่าน รศอ.ณิรดา ผู้บริหารด้านการบริหารความเสี่ยง (Chief Risk Office - CRO) **ณัฐธามบ.๖๔**

ตามที่ สปอ. (ศปท.อก.กลุ่มงานป้องกันฯ) ได้มีบันทึกที่ อก ๐๒๐๙/ว ๗๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอให้ สศอ. ดำเนินการลงทะเบียนเพื่อเข้าใช้งานระบบ CRA ในส่วนของหัวหน้า และระดับผู้ปฏิบัติงาน ที่เว็บไซต์ <https://gportal.pacc.go.th/login> และให้รายงานรอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ โดยระบบจะปิดในเวลา ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดตามเรื่องเดิมที่แนบ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดด้านประเภทความเสี่ยงการทุจริตให้ สศอ. ที่ต้องประเมิน คือ ด้านที่ ๒ เรื่อง การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ สล. ได้ประสานและหารือกับ กบพ. และ ตสน. แล้ว พิจารณาเลือกกระบวนการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ จึงดำเนินการรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สล. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางศุภิดา เสมอมีสุข)

สล.

- เห็นชอบ

- สว. กิจการพิเศษ ✓

(นายภาสกร ชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘

กบท.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางศุภิดา เสมอมีสุข)

สล.

๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม สังกัด ศปท. ศปท. กระทรวงอุตสาหกรรม ประเภทหน่วยงาน หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า
 ด้านประเภทความเสี่ยง การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ

ปีงบประมาณ 2568

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
1	การจัดประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ	เกิดการรู้เผลอของข้อสอบที่ส่งไปยังการทุจริต รวมไปถึงการเอื้อผลประโยชน์ระหว่างกรรมการและผู้สมัครสอบ
2	การจัดประชุมคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขานุการ) มีการเรียกรับสินบนจากผู้เข้าสอบเพื่อเปิดเผยคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์แก่ผู้เข้าสอบ
3	การสอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์อาจรู้จักกับบุคคลที่เข้าสัมภาษณ์ จึงมีโอกาสดังผลให้เกิดความไม่ยุติธรรมในการให้คะแนน
4	การวางแผนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขานุการ) มีการเรียกรับสินบนจากผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้าร่วมสัมภาษณ์แต่ขึ้นบัญชีลำดับที่สูงขึ้น

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
ระดับที่ 5	เหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นมากที่สุด
ระดับที่ 4	เหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นมาก
ระดับที่ 3	เหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นปานกลาง
ระดับที่ 2	เหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นน้อย
ระดับที่ 1	เหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นน้อยที่สุด/แทบจะไม่เกิดขึ้นเลย

ผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบ (Impact)	
ระดับที่ 5	เกิดผลกระทบรุนแรงมากที่สุด (การฟ้องร้องต่อศาล เจ้าหน้าที่ถูกชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม)
ระดับที่ 4	เกิดผลกระทบรุนแรงมาก (กระทบภาพลักษณ์ของหน่วยงาน)
ระดับที่ 3	เกิดผลกระทบรุนแรงปานกลาง (การดำเนินการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต)
ระดับที่ 2	เกิดผลกระทบรุนแรงน้อย (ปรากฏข่าวลือที่พาดพิงถึงบุคคลในหน่วยงาน)
ระดับที่ 1	แทบจะไม่เกิดผลกระทบต่อหน่วยงานราชการ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสียหายทุจจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสียหายทุจจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	การจัดประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ	เกิดการรั่วไหลของข้อสอบที่ส่งไปยังการทุจริต รวมไปถึงการเอื้อผลประโยชน์ระหว่างกรรมการและผู้สมัครสอบ	ระดับ 3	ระดับ 4	12	ความเสี่ยงสูง
2	การจัดประชุมคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขานุการ) มีการเรียกรับสินบนจากผู้เข้าสอบเพื่อเปิดเผยคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์แก่ผู้เข้าสอบ	ระดับ 2	ระดับ 4	8	ความเสี่ยงปานกลาง
3	การสอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์อาจจะรู้จักกับบุคคลที่เข้าสัมภาษณ์ จึงมีโอกาาส่งผลให้เกิดความไม่ยุติธรรมในการให้คะแนน	ระดับ 2	ระดับ 4	8	ความเสี่ยงปานกลาง
4	การรวมคะแนนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขานุการ) มีการเรียกรับสินบนจากผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้เข้าร่วมสัมภาษณ์ได้คะแนนสูงขึ้น	ระดับ 2	ระดับ 4	8	ความเสี่ยงปานกลาง

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ กระบวนงานการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	การจัดประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ	เกิดการรั่วไหลของข้อสอบที่ส่งไปยังการทุจริต รวมไปถึงการเอื้อผลประโยชน์ระหว่างกรรมการและผู้สมัครสอบ	ความเสียหายสูง	การป้องกันการทุจริต ในกรณีเกิดการรั่วไหลของข้อสอบ	1. การจัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการการออกข้อสอบ และการจัดประชุมก่อนการข้อสอบ 2. ให้คณะกรรมการฯ ส่งไฟล์ข้อสอบให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมทางอีเมล เพื่อจัดทำข้อสอบ และกำหนดให้มีรหัสผ่านสำหรับการเข้าถึงไฟล์ข้อสอบ 3. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำข้อสอบที่ชัดเจนและเฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ในช่วงที่มีการดำเนินการสอบแข่งขัน)	- ไม่มีการใช้งบประมาณ -	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
2	การจัดประชุมคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขานุการ) มีการเรียกรับสินบนจากผู้เข้าสอบเพื่อเปิดเผยคำตอบที่ใช้ในการสัมภาษณ์แก่ผู้เข้าสอบ	ความเสียหายปานกลาง	กำหนดแนวทางในการป้องกันคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์	1. การจัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการการสอบสัมภาษณ์ และการจัดประชุมก่อนการสอบสัมภาษณ์ 2. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกระบวนการสอบสัมภาษณ์ที่ชัดเจนและเฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ในช่วงที่มีการดำเนินการสอบแข่งขัน)	- ไม่มีการใช้งบประมาณ -	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเรียงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3	การสอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์อาจจะรู้จักกับบุคคลที่เข้าสัมภาษณ์ จึงมีโอกาสส่งผลให้เกิดความไม่ยุติธรรมในการให้คะแนน	ความเสี่ยงปานกลาง	กำหนดเกณฑ์ในการให้คะแนน ผู้เข้าสัมภาษณ์ เพื่อให้เกิดความยุติธรรมในการให้คะแนน	จัดทำเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละข้อประกอบและกำหนดตัวอย่างคำถามให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	งบประมาณ พ.ศ. 2568 (ในช่วงที่มีการดำเนินการสอบแข่งขัน)	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ -	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงาน เลขาธิการกรม
4	การรวมคะแนนการสอบ ข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขานุการ) มีการเรียกวิสัยทัศน์จากผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้เข้าร่วมสัมภาษณ์ได้ขึ้นบัญชีในลำดับที่สูงขึ้น	ความเสี่ยงปานกลาง	กำหนดให้มีการตรวจสอบการรวมคะแนน สอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์	1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ มีการตรวจสอบการรวม คะแนนสอบข้อเขียนและ คะแนนสอบสัมภาษณ์ 2. เจ้าหน้าที่เสนอผลการรวม คะแนนสอบข้อเขียนและ คะแนนสอบสัมภาษณ์ให้ ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น พิจารณาตรวจสอบ ความ ถูกต้องก่อนจัดทำประกาศ ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	งบประมาณ พ.ศ. 2568 (ในช่วงที่มีการ ดำเนินการ สอบแข่งขัน)	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ -	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงาน เลขาธิการกรม

ลงชื่อ.....**อติศก**.....ผู้รายงาน
(นางสาวอติศก พันธะ)
ตำแหน่งวิทยากรบุคคลปฏิบัติการ
วันที่ **๒๒** / **๐๕** / **๖๕**

ลงชื่อ.....**๒๖๓๑**.....ผู้ตรวจสอบรายงาน
(นางสาวกนกวรรณ ขวัญ)
ตำแหน่งวิทยากรบุคคลเจ้าหน้าที่การพิเศษ
วันที่ **๒๒** **๐๕** **๒๕๖๕**