

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์  
/หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักนโยบายอุตสาหกรรมรายสาขา ๑  
สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)  
เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่าตอบแทนบุคลากร ๒,๔๗๕,๐๐๐ บาท
  - ๔.๑ ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ
  - ๔.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา
    - ๑) ต้องเป็นที่ปรึกษาที่จดทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง
    - ๒) ต้องมีผลงานและประสบการณ์ในการดำเนินโครงการด้านพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน และต้องมีทีมงานซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญซึ่งได้รับการยอมรับจากภาคอุตสาหกรรม และต้องมีทีมงานสนับสนุนที่มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
    - ๓) บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะซึ่งได้มีการระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อว่าเป็นคู่สัญญาที่ไม่ได้แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ
    - ๔) บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
    - ๕) คู่สัญญาต้องรับจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การรับจ่ายเงิน แต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจรับจ่ายเป็นเงินสดก็ได้
- ๔.๓ จำนวนที่ปรึกษา ๘ ราย
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๑,๕๒๕,๐๐๐ บาท
๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) -ไม่มี-
๗. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ -ไม่มี-
๘. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)
  - ๑) นางดวงดาว ขาวเจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
  - ๒) นางสาวพวงพิศ วิเศษสุวรรณภูมิ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
  - ๓) นางสาวญาดา ว่องวัฒนากุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๙. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

๐๐๐

๑๒๓

๑๒

งบรายจ่ายอื่น  
รายละเอียดโครงการ/ค่าใช้จ่าย/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
หน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม  
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์

1. หลักการและเหตุผล

อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ไทยเป็นอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยเป็นอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในการแข่งขันกับต่างประเทศ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มในประเทศสูง มีห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุตสาหกรรมสนับสนุนในประเทศเป็นจำนวนมาก และเนื่องจากอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์เป็นอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง มีการขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่อง แต่ปัญหาที่สำคัญในช่วงที่ผ่านมาคือการขาดแคลนบุคลากรในทุกระดับ ทั้งระดับแรงงานฝีมือ ระดับหัวหน้างาน ระดับวิศวกรทดสอบและวิจัยพัฒนา และคาดว่าใน ปี พ.ศ. 2560 การผลิตรถยนต์จะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเป็นประมาณ 3 ล้านคันต่อปี ซึ่งเป็นผลจากนโยบายของภาครัฐ การขยายตัวทางเศรษฐกิจของโลก และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยียานยนต์ในอนาคต รวมถึงความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่กำลังมีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน อาทิ การเปิดเขตการค้าเสรีระหว่างประเทศ (Free Trade Area : FTA) กับนานาประเทศ และประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC)

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าอุตสาหกรรมการประกอบยานยนต์และการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์เป็นอุตสาหกรรมหลักของประเทศ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์เป็นอย่างมาก และให้การสนับสนุนต่อการส่งเสริมการลงทุน การพัฒนาการผลิต โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ได้มุ่งเน้นการพัฒนาระบบและผู้ประกอบการเป็นหลัก และปัจจัยสำคัญหลักประการหนึ่ง คือ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง บุคลากรของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์และผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ การเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะของบุคลากรเพื่อให้เกิดความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน สามารถถ่ายทอดและสอนงาน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน โดยมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีของญี่ปุ่นมาสู่ไทย มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่ยั่งยืนโดยการสร้างวิทยากรที่เป็นคนไทย การสร้างหลักสูตรการเรียนการสอน การขยายองค์ความรู้ต่างๆ ให้กับบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เป็นการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน จึงเกิดเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยและรัฐบาลญี่ปุ่น ที่มีชื่อว่า “โครงการสถาบันพัฒนาบุคลากรยานยนต์ (Automotive Human Resource Development Institute Project : AHRDIP)” ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน และมีการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรในระยะยาวให้มีการดำเนินงานอย่างเต็มรูปแบบและครบวงจร ในระยะ 10 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2554 – 2563) เพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ให้เป็นกลไกขับเคลื่อนอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ไทยให้มีความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น และบรรลุเป้าหมายการเป็นฐานการผลิตยานยนต์ที่สำคัญของโลกอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ไทยให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการเป็นผู้ฝึกสอนในการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ สำหรับรองรับการขยายกำลังการผลิตในอนาคต

2.2 เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ในด้านทักษะฝีมือแรงงานให้มีทั้งปริมาณและคุณภาพเพียงพอสำหรับอุตสาหกรรมในปัจจุบันและเตรียมรองรับการขยายตัวในอนาคต

2.3 เพื่อสร้างต้นแบบสถานประกอบการที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้/เทคโนโลยี ภายในองค์กร รวมถึงสถานประกอบการอื่นในห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 บุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์
- 3.2 บุคลากรจากสถาบันการศึกษา
- 3.3 บุคลากรจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

### 4. เป้าหมายของโครงการ/ตัวชี้วัด

#### 4.1 เป้าหมายของโครงการ

4.1.1 ฝึกอบรมระดับวิทยากร/ผู้สอน ให้กับบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ระดับ 1<sup>st</sup> Tier, 2<sup>nd</sup> Tier และ 3<sup>rd</sup> Tier ที่มีศักยภาพ รวมทั้งบุคลากรอาจารย์จากสถาบันการศึกษาของภาครัฐ และจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมยานยนต์

4.1.2 ฝึกอบรมความรู้ระดับปฏิบัติการ (Trainee) ให้กับบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ระดับ 1<sup>st</sup> Tier, 2<sup>nd</sup> Tier และ 3<sup>rd</sup> Tier เพื่อให้มีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน

#### 4.2 ตัวชี้วัด

- |  |                  |
|--|------------------|
| 4.2.1 พัฒนาวิทยากร/ผู้สอน                        | 70 คน-หลักสูตร   |
| 4.2.2 พัฒนาผู้ปฏิบัติงาน                         | 500 คน-หลักสูตร  |
| 4.2.3 พัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการจัดฝึกอบรม       | 5 หลักสูตร       |
| 4.2.4 เครื่องมือฝึกอบรม                          | 3 เครื่องมือใหม่ |
| 4.2.5 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครื่องมือเดิม | 3 เครื่องมือเดิม |

### 5. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

5.1 พัฒนาหลักสูตรอบรม ที่มีความเหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ครอบคลุมสาขาการผลิตและการจัดการ สาขาการประกันคุณภาพ และการทดสอบ สาขาวิศวกรรม โดยมุ่งเน้นเนื้อหาหลักสูตรในด้านการพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีของญี่ปุ่นเป็นหลัก

5.2 การพัฒนาวิทยากร/ผู้สอนไทย ด้วยการฝึกอบรมจากผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถจากทั้งในและต่างประเทศ

5.3 การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ผ่านการฝึกอบรมโดยผู้เชี่ยวชาญ

5.4 พัฒนาเครื่องมือฝึกอบรม เพื่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการขยายผลการฝึกอบรมในโครงการสู่ภาคอุตสาหกรรมในวงกว้าง

5.5 สนับสนุนเครือข่ายการฝึกอบรมที่มีความร่วมมืออยู่เดิม ให้มีศักยภาพในการขยายผลการฝึกอบรม

5.6 ติดตามการขยายผลของผู้ฝึกสอน ที่ผ่านการฝึกอบรมในรุ่นก่อน และสนับสนุนให้เกิดการขยายผล การต่อยอดการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับต่อไป

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาการดำเนินการ 9 เดือน

7. งบประมาณ

14,000,000 บาท (สิบสี่ล้านบาทถ้วน)

งบประมาณ	
1. ค่าตอบแทน	2,475,000
ที่ปรึกษา (1 คน x 50,000 บาท x 9 เดือน)	450,000
หัวหน้าโครงการ (1 คน x 45,000 บาท x 9 เดือน)	405,000
ผู้ช่วยโครงการ (2 คน x 35,000 บาท x 9 เดือน)	630,000
วิศวกร (3 คน x 30,000 บาท x 9 เดือน)	810,000
เจ้าหน้าที่ประสานงาน (1 คน x 20,000 บาท x 9 เดือน)	180,000
2. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม	11,400,000
จัดอบรมวิทยากร (70 คน x 40,000 บาท)	2,800,000
จัดอบรมผู้ปฏิบัติงาน (500 คน x 10,000 บาท)	5,000,000
จัดทำหลักสูตร (5 หลักสูตร x 350,000 บาท)	1,750,000
จัดพิมพ์หลักสูตร (5 หลักสูตร x 10,000 บาท)	50,000
ค่าจัดประชุมคณะทำงานจัดทำหลักสูตร (5 หลักสูตร x 2 ครั้ง x 20,000 บาท)	200,000
ค่าจัดอบรมติดตามขยายผลเพื่อฟื้นฟูผู้ฝึกสอนที่ผ่านการฝึกอบรมในรุ่นก่อน (2 ครั้ง x 200,000 บาท)	400,000
ค่าพัฒนาเครือข่าย เพื่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการขยายผล (6 แห่ง x 200,000 บาท)	1,200,000
3. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	125,000
ค่าประชาสัมพันธ์	100,000
ค่าจัดทำรายงาน	
- รายงานแผนการดำเนินงาน (10 เล่ม x 300 บาท)	3,000
- รายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 1 (10 เล่ม x 450 บาท)	4,500
- รายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 2 (10 เล่ม x 450 บาท)	4,500
- รายงานฉบับสมบูรณ์ พร้อมบทสรุปผู้บริหาร (10 เล่ม x 900 บาท)	9,000
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	4,000
รวมทั้งสิ้น	14,000,000

## 8. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานนโยบายอุตสาหกรรมรายสาขา 1 สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

## 9. การส่งมอบงานและการเบิกจ่ายเงิน

ที่ปรึกษาต้องจัดส่งผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา ดังนี้

ครั้งที่ 1 ส่งแผนการดำเนินงาน (Action Plan) จำนวน 10 ชุด ภายใน 1 เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

ครั้งที่ 2 ส่งรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 1 (Progress Report No.1) จำนวน 10 ชุด ภายใน 4 เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

ครั้งที่ 3 ส่งรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 2 (Progress Report No.2) จำนวน 10 ชุด ภายใน 7 เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

ครั้งที่ 4 ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จำนวน 10 ชุด บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) ภาษาไทย จำนวน 10 ชุด และแผ่นบันทึกข้อมูล (CD) จำนวน 10 ชุด ภายใน 9 เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

หมายเหตุ : 1. การส่งรายงานข้างต้นให้ส่งทั้งในรูปแบบของเอกสารและไฟล์ PDF

2. การจัดทำรายงานการศึกษาฉบับสมบูรณ์ และบทสรุปผู้บริหาร ให้จัดทำในรูปแบบของเอกสาร เว็บไซต์เผยแพร่ รวมทั้งหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) และนำไปบันทึกลงในฐานข้อมูล ซึ่งสามารถนำไปใช้งานได้จากเครื่องคอมพิวเตอร์ และ Smartphone ระบบต่างๆ เช่น ios, android และ window เป็นต้น

### การเบิกจ่าย

งวดที่ 1 ร้อยละ 35 ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างส่งแผนการดำเนินงาน (Action Plan) จำนวน 10 ชุด ภายใน 1 เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง และผู้ว่าจ้างได้ตรวจสอบรายงานและผลการดำเนินงานจนเป็นที่พอใจแล้ว

งวดที่ 2 ร้อยละ 25 ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างส่งรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 1 (Progress Report No.1) จำนวน 10 ชุด ภายใน 4 เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้างและผู้ว่าจ้างได้ตรวจสอบรายงานและผลการดำเนินงานจนเป็นที่พอใจแล้ว

งวดที่ 3 ร้อยละ 20 ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างส่งรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 2 (Progress Report No.2) จำนวน 10 ชุด ภายใน 7 เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้างและผู้ว่าจ้างได้ตรวจสอบรายงานและผลการดำเนินงานจนเป็นที่พอใจแล้ว

งวดที่ 4 ร้อยละ 20 ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จำนวน 10 ชุด บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) ภาษาไทย จำนวน 10 ชุด และแผ่นบันทึกข้อมูล (CD) จำนวน 10 ชุด ภายใน 9 เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้างและผู้ว่าจ้างได้ตรวจสอบรายงานและผลการดำเนินงานจนเป็นที่พอใจแล้ว

## 10. คุณสมบัติของที่ปรึกษาที่จะจ้าง

- 10.1 ต้องเป็นที่ปรึกษาที่จดทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง
- 10.2 ต้องมีผลงานและประสบการณ์ในการดำเนินโครงการด้านพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน และต้องมีทีมงานซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญซึ่งได้รับการยอมรับจากภาคอุตสาหกรรม และต้องมีทีมงานสนับสนุนที่มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมจะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 10.3 บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะซึ่งได้มีการระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อว่าเป็นคู่สัญญาที่ไม่ได้แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ
- 10.4 บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- 10.5 คู่สัญญาต้องรับจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การรับจ่ายเงิน แต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจรับจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

## 11. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

### 11.1 โดยตรงต่ออุตสาหกรรมยานยนต์ไทย

11.1.1 บุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์มีความรู้ความสามารถและผลิตภาพ (Productivity) เพิ่มขึ้นทั้งปริมาณและคุณภาพอย่างมีระบบ ให้ครอบคลุมทั้งอุตสาหกรรมยานยนต์

11.1.2 ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) มีความสามารถในการประกอบกิจการเพิ่มสูงขึ้นจากการเพิ่มมูลค่า (Value added) เนื่องจากมีบุคลากรมีความรู้ในการสร้างสรรค์คุณค่า (Value creation) มีความชำนาญ มีผลิตภาพ (Productivity) ดีขึ้น สามารถเพิ่มยอดขายหรือส่วนแบ่งตลาดได้ รวมทั้งสามารถลดต้นทุนค่าใช้จ่าย มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มมากขึ้น สามารถรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ไทยได้อย่างยั่งยืน

11.1.3 อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์มีการพัฒนาสู่การเติบโต สามารถบรรลุเป้าหมายการเป็นฐานการผลิตยานยนต์ที่สำคัญของโลก ทำให้ประเทศไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ระดับโลกอย่างยั่งยืน มีการจ้างงาน และสร้างรายได้ให้แก่ประเทศสูงขึ้น

11.1.4 เกิดต้นแบบสถานประกอบการที่มีศักยภาพในการถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์

### 11.2 โดยอ้อมต่อสังคมและอุตสาหกรรมอื่น

11.2.1 บุคลากรในอุตสาหกรรมอื่น ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ด้วยการนำไปประยุกต์และต่อยอดองค์ความรู้ เนื่องมาจากการเคลื่อนย้ายของบุคลากรข้ามสาขา

11.2.2 ภาคการศึกษา ได้เข้ามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ รวมทั้งได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ ที่จะนำไปสู่การปรับกระบวนการเรียนการสอน และการวิจัยและพัฒนาที่เหมาะสมกับพัฒนาการของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ไทย