

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่าย  
การจัดซื้อจัดจ้างที่มีชิ้นงานก่อสร้าง

๑. ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการความรู้ (KM) สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๗๒๖,๓๐๐ บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่..... ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔  
เป็นเงิน ๗๒๖,๓๐๐ บาท  
ราคา/หน่วย (ถ้ามี)..... (บาท)
๕. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
  - ๕.๑ ใช้ราคาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางการปฏิบัติของสำนักงานงบประมาณกำหนด ตามหลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่ายและแนวทางการพิจารณาวงงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ธันวาคม ๒๕๖๓)
  - ๕.๒ ใช้ราคาที่เคยจ้างครั้งหลังสุดภายในระยะเวลา ๒ ปีงบประมาณ ตามสัญญา เลขที่ ๕๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓
๖. รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง
  - ๖.๑ นายกฤษฎา นุรักษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
  - ๖.๒ นางสาวกุลชลิ โหมตพลาย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
  - ๖.๓ นายบุญอนันต์ เสวตสิทธิ์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
  - ๖.๔ นางสาวสุพิชชา จันบุบผา นักจัดการงานทั่วไป



พ.บ

lw

สุวิทย์

**รายละเอียดและขอบเขตของงาน (Term of Reference)**  
**โครงการบริหารจัดการความรู้ (KM) สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

---

**๑. หลักการและเหตุผลความจำเป็น**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดว่าส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ในการนี้คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) มาใช้ในการวางแผนพัฒนาองค์กรเพื่อตอบเจตจำนงการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยหมวด ๔ ข้อ ๔.๓ มุ่งส่งเสริมให้ส่วนราชการนำการจัดการความรู้ มาใช้สำหรับการสร้างองค์ความรู้ในการแก้ปัญหา เรียนรู้อย่างมีเหตุผล อย่างไรก็ตามสำนักงานได้พัฒนาระบบรวบรวมข้อมูล สารสนเทศ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้ในการเรียนรู้ พัฒนา และต่อยอดการพัฒนาของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ภายใต้แนวปฏิบัติที่เหมาะสมกับการป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ อย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานเชิงวิชาการ ต้องอาศัยฐานข้อมูลที่ครบถ้วน ทันสมัย และพร้อมใช้งาน รวมทั้งความรู้ที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องสร้างความเข้มแข็งในการจัดการความรู้ ประกอบด้วย การส่งเสริม และพัฒนาความรู้ ความสามารถให้ข้าราชการเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในวิชาการสมัยใหม่ ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง สร้างระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ขององค์กรให้เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปสนับสนุนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นการยกระดับการจัดการความรู้ไปสู่การจัดการในเชิงยุทธศาสตร์ การใช้ประโยชน์จากการจัดการความรู้ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในหมู่บุคลากรขององค์กรให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาสู่การพัฒนาการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดความยั่งยืนต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**





๒.๑ เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้มียุทธศาสตร์ความรู้ และแนวทางการจัดการความรู้ที่สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ออ. และยุทธศาสตร์ของ สศอ.

๒.๒ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรที่กระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรใน สศอ. สามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่อยู่ในตัวคน (Tacit Knowledge) ให้เป็นความรู้ที่เป็นรูปธรรม (Explicit Knowledge) ซึ่งจะเป็นความรู้ขององค์กรในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ คู่มือการทำงาน, วิดีทัศน์, Soft file

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของ สศอ.

#### ๔. เป้าหมายของโครงการ

๔.๑ สศอ. มีการแสวงหา/รวบรวมองค์ความรู้จากวิทยากรที่ชำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจของ สศอ.

๔.๒ สศอ. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร อีกทั้งมีการเผยแพร่ความรู้ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้สามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา

#### ๕. ขอบเขตการดำเนินงาน

##### ๕.๑ การดำเนินการประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมการจัดการความรู้ ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ดังต่อไปนี้

๕.๑.๑ จัดทำแผนการดำเนินการโครงการ และกิจกรรมภายใต้โครงการบริหารจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งการวิเคราะห์องค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ สศอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑.๒ จัดให้มีการบรรยายถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรที่ชำนาญในองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ สศอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้

๕.๑.๓ จัดทำ infographic เกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่อย่างน้อย ๑๐ ครั้ง

๕.๑.๔ จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการความรู้ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑.๕ จัดประชุมคณะทำงานบริหารทรัพยากรบุคคลและองค์ความรู้เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน

##### ๕.๒ การดำเนินการสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการกระจาย และไหลเวียนของความรู้ เช่น กิจกรรมสภากาแฟ และ/หรือการถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้กำลังจะเกษียณอายุราชการ อย่างน้อย ๒ ครั้ง พร้อมจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ในแต่ละครั้งเพื่อให้บุคลากรใน สศอ. สามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้

๕.๒.๒ จัดกิจกรรมเรียนรู้ โดยมีรูปแบบการรับฟังบรรยาย และทดลอง ปฏิบัติจริง (Learning by doing) จากวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ อย่างน้อย ๔ ครั้ง

๕.๒.๓ ปรับปรุงเว็บไซต์ KM บำรุงรักษาระบบ และอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ให้มีการบันทึก และนำภาพ/วิดีโอกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นนำเข้าไปในเว็บไซต์ KM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ปรับปรุงเว็บไซต์ KM ให้สามารถรองรับการทำงานด้วยเทคโนโลยี Cloud (รวมค่าเช่าพื้นที่การจัดเก็บข้อมูล)

(๒) บำรุงรักษาและอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ให้มีการบันทึกและนำภาพ/วิดีโอกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นตามความเหมาะสม

๕.๒.๔ พัฒนาแนวทางการถ่ายทอดความรู้ เช่น การถ่ายทอดความรู้, การจัดทำหลักสูตรออนไลน์ เป็นต้น

๕.๒.๕ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม KM ต่าง ๆ อาทิ การจัดบอร์ดองค์ความรู้/นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้

๕.๒.๖ จัดหาเอกสาร/ตำรา/สื่อความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลัก การกิจสนับสนุน เพื่อสนับสนุนความรู้ สศอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒๒  
ค.ศ.

ทั้งนี้ในการดำเนินงานภายใต้ โครงการบริหารจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้รับจ้างต้องจัดหาเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อประสานงานและดำเนินโครงการฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเจ้าหน้าที่ธุรการ เพื่อช่วยงานด้านเอกสาร และระบบสารสนเทศของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งหมด ๒ อัตรา มาประจำที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๙ เดือน

## ๗. รายละเอียดในการดำเนินงาน

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	Man/day เฉลี่ย (วัน)	เดือน											
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙			
๑	จัดทำแผนการดำเนินการโครงการ และกิจกรรมภายใต้โครงการบริหารจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งการวิเคราะห์องค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ สศอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔												
๒	จัดให้มีการบรรยายถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรที่ชำนาญในองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ สศอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้	๒												
๓	จัดทำ infographic เกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่อย่างน้อย ๑๐ ครั้ง													
๔	จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการความรู้ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘												
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด การกระจาย และไหลเวียนของความรู้ เช่น กิจกรรมสภากาแฟ และ/หรือ การถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้กำลังจะเกษียณอายุราชการ อย่างน้อย ๖ ครั้ง พร้อมจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ในแต่ละครั้งเพื่อให้บุคลากรใน สศอ. สามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้	๖												

๒  
๒๖  
๒๗

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	Man/day เฉลี่ย (วัน)	เดือน											
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙			
๖	จัดกิจกรรมเรียนรู้ โดยมีรูปแบบการรับ ฟัง บรรยาย และทดลองปฏิบัติจริง (Learning by doing) จากวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ อย่างน้อย ๔ ครั้ง	๔												
๗	ปรับปรุงเว็บไซต์ KM บำรุงรักษาระบบ และอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ให้มี การบันทึก และนำภาพ/วิดีโอกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นนำเข้าไปในเว็บไซต์ KM ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗.๑ ปรับปรุงเว็บไซต์ KM ให้สามารถ รองรับการทำงานด้วยเทคโนโลยี Cloud (รวมค่าเช่าพื้นที่การจัดเก็บข้อมูล) ๗.๒ บำรุงรักษาและอัปเดตข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน ทั้งนี้ให้มีการบันทึกและนำภาพ/ วิดีโอกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นตามความ เหมาะสม													
๘	พัฒนาแนวทางการถ่ายทอดความรู้ เช่น การถ่ายทอดความรู้, การจัดทำหลักสูตร ออนไลน์ เป็นต้น	๑												
๙	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม KM ต่าง ๆ อาทิ การจัดบอร์ดองค์ความรู้/นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้													
๑๐	จัดประชุมคณะทำงานบริหารทรัพยากร บุคคลและองค์ความรู้ เพื่อสรุปผลการ ดำเนินงาน	๑												
๑๑	จัดหาเอกสาร/ตำรา/สื่อความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน เพื่อ สนับสนุนความรู้ สคอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕													

หมายเหตุ : จำนวน Man/day สามารถถัวเฉลี่ยได้ตามเหมาะสม

๘. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

- ๘.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย
- ๘.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๘.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
- ๘.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว

เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง  
กำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๘.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๘.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๘.๗ เป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว

๘.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวาง การแข่งขันอย่างเป็นทางการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้

๘.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทยเว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๘.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นข้อเสนอในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้ที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ำรายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้ำหลัก ข้อตกลงฯ จะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่ และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่าตามสัญญาของผู้เข้าร่วมค้ำหลักมากกว่าผู้เข้าร่วมค้ำรายอื่นทุกราย กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ำรายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้ำหลักกิจการร่วมค้ำนั้นต้องใช้ผลงานของผู้เข้าร่วมค้ำหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้ำที่ยื่นข้อเสนอข้อตกลงฯ ที่ไม่ได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ำรายใดเป็นผู้เข้าร่วมค้ำหลัก ผู้เข้าร่วมค้ำทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวน

๘.๑๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

๘.๑๒ ผู้เสนอราคาต้องเป็นนิติบุคคลและมีผลงานประเภทเดียวกันกับงานที่ประกวดราคาจ้างที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงานเชื่อถือ

**๙. หลักเกณฑ์ในการพิจารณา**

๙.๑ ในการพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้ สำนักงานจะพิจารณาตัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์ราคาประกอบเกณฑ์อื่น

๙.๒ การพิจารณาผู้ชนะการยื่นข้อเสนอใช้หลักเกณฑ์ราคาประกอบเกณฑ์อื่น กำหนดให้มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้รับจ้างจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน จึงจะผ่านเกณฑ์การพิจารณา โดยให้คะแนนตามปัจจัยหลักและน้ำหนักที่กำหนด ดังนี้

(๑) ราคาที่ยื่นข้อเสนอ (Price) กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๒๐ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๒) ข้อเสนอด้านเทคนิค กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๘๐ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๒.๑) แผนการดำเนินงานโครงการ โดยมีรายละเอียดกิจกรรม การดำเนินงานที่ชัดเจนเหมาะสม และตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากความครบถ้วนของเนื้อหา ได้แก่ ขอบเขตการดำเนินงาน ความชัดเจนของกิจกรรม แผนปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาโครงการ และความชัดเจนด้านการจัดระบบการบริหารงานของผู้รับจ้าง

(๒.๒) บุคลากรที่มีประสบการณ์และทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากประสบการณ์ของผู้รับจ้างที่เกี่ยวข้อง และความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ของทีมงาน

(๒.๓) ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากหนังสือรับรองผลงาน ประวัติและผลการดำเนินงานของบริษัท

*(Handwritten signatures and initials)*

## ๑๐. ค่าปรับ

หากผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาและผู้ว่าจ้างยังมีได้บอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคาค่าจ้าง นับถัดจากวันที่ครบกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานตามสัญญาหรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายเวลาทำงานให้ จนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดขึ้นจากการที่ผู้รับจ้างทำงานล่าช้าเฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับดังกล่าวได้อีกด้วย

## ๑๑. การส่งมอบงานและการจ่ายเงิน

๑๑.๑ งวดที่ ๑ จ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด หลังจากผู้รับจ้างส่งมอบผลงานภายใน ๑ เดือน โดยส่งรายงานจำนวน ๕ ชุด นับถัดจากวันลงนามในสัญญาและ สศอ. ได้ตรวจรับรายงานงวดที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑) จัดทำแผนการดำเนินการโครงการ และกิจกรรมภายใต้โครงการบริหารจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งการวิเคราะห์องค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ สศอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ความคืบหน้าจัดหาเอกสาร/ตำรา/สื่อความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลัก การกิจสนับสนุน เพื่อสนับสนุนความรู้ สศอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการกระจายและไหลเวียนของความรู้ ครั้งที่ ๑

๔) จัดกิจกรรมเรียนรู้ โดยมีรูปแบบการรับฟังบรรยาย และทดลองปฏิบัติจริง (Learning by doing) จากวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ครั้งที่ ๑

๑๑.๒ งวดที่ ๒ จ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๓๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด หลังจากผู้รับจ้างส่งมอบผลงานภายใน ๔ เดือน โดยส่งรายงานจำนวน ๕ ชุด นับถัดจากวันลงนามในสัญญาและ สศอ. ได้ตรวจรับรายงานงวดที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑) จัดกิจกรรมส่งเสริมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการกระจายและไหลเวียนของความรู้ ครั้งที่ ๒, ๓ และ ๔

๒) จัดให้มีการบรรยายถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรที่ชำนาญในองค์ความรู้ที่จัดทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

๓) จัดกิจกรรมเรียนรู้ โดยมีรูปแบบการรับฟังบรรยาย และทดลองปฏิบัติจริง (Learning by doing) จากวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ครั้งที่ ๒

๔) จัดหาเอกสาร/ตำรา/สื่อความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลัก การกิจสนับสนุน เพื่อสนับสนุนความรู้ สศอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕) รายงานความคืบหน้าการติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖) รายงานความคืบหน้าการปรับปรุงเว็บไซต์ KM บำรุงรักษาระบบ และอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ให้มีการบันทึก และนำภาพ/วิดีโอกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นนำเข้าไปในเว็บไซต์ KM

๗) รายงานความคืบหน้าการพัฒนาแนวทางการถ่ายทอดความรู้ เช่น การถ่ายทอดความรู้, การจัดทำหลักสูตรออนไลน์ เป็นต้น

๘) รายงานความคืบหน้าการประชาสัมพันธ์กิจกรรม KM ต่าง ๆ อาทิ การจัดบอร์ดองค์ความรู้/นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้

หมบ  
กตท

๑๑.๓ งวดที่ ๓ จ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๓๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด หลังจากที่ได้รับจ้างส่งมอบผลงานภายใน ๙ เดือน โดยส่งรายงานจำนวน ๕ ชุด นับถัดจากวันลงนามในสัญญาและ สศอ. ได้ตรวจรับรายงานงวดที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑) จัดกิจกรรมส่งเสริมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการกระจายและไหลเวียนของความรู้ ครั้งที่ ๕ และ ๖

๒) จัดให้มีการบรรยายถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรที่ชำนาญในองค์ความรู้ที่จัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒

๓) จัดกิจกรรมเรียนรู้ โดยมีรูปแบบการรับฟังบรรยาย และทดลองปฏิบัติจริง (Learning by doing) จากวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ครั้งที่ ๓ และ ๔

๔) รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการความรู้ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕) รายงานการปรับปรุงเว็บไซต์ KM บำรุงรักษาระบบ และอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ให้มีการบันทึก และนำภาพ/วิดีโอกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นนำเข้าไปในเว็บไซต์ KM

๖) รายงานการพัฒนาแนวทางการถ่ายทอดความรู้ เช่น การถ่ายทอดความรู้, การจัดทำหลักสูตรออนไลน์ เป็นต้น

๗) รายงานการประชาสัมพันธ์กิจกรรม KM ต่าง ๆ อาทิ การจัดบอร์ดองค์ความรู้/นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้

## ๑๒. งบประมาณ

วงเงินงบประมาณ จำนวน ๗๒๖,๓๐๐ บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน
๑	จัดทำแผนการดำเนินการ และกิจกรรมภายใต้โครงการบริหารจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งการวิเคราะห์ห้ององค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ สศอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๘,๘๐๐
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๖ ชม. *๑ คน *๔ วัน)	๒๘,๘๐๐
๒	จัดให้มีการบรรยายถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรที่ชำนาญในองค์ความรู้ ที่สำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ สศอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้	๕๒,๖๐๐
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๖ ชม. *๑ คน *๒ วัน)	๑๔,๔๐๐
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๖ ชม. *๒ วัน)	๑๔,๔๐๐
	- ค่าอาหาร ๓๕ คน ต่อองค์ความรู้ (๒๐๐ บาท *๓๕ คน *๒ วัน)	๑๔,๐๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท *๓๕ คน *๔ ครั้ง)	๔,๘๐๐
- ค่าเอกสาร (๗๐ บาท *๓๕ คน *๒ ครั้ง)	๔,๘๐๐	
๓	จัดทำ infographic เกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่อย่างน้อย ๑๐ ครั้ง	๑๓,๕๐๐
	- ค่าใช้จ่ายในการจัดทำ infographic เกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่อย่างน้อย ๑๐ ครั้ง (๑,๓๕๐ บาท *๑๐ ครั้ง)	๑๓,๕๐๐
๔	จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการความรู้ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖๐,๖๐๐
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๖ ชม. *๑ คน *๘ วัน)	๕๗,๖๐๐
	- จัดทำรายงาน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๕ เล่ม เล่มละ ๓๐๐ บาท (๕ เล่ม *๓๐๐ บาท *๒ ครั้ง)	๓,๐๐๐

๒๕๖๕ ๗/๖ 1



ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการกระจายและไหลเวียนของความรู้ เช่น กิจกรรมสภากาแฟ และ/หรือการถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้กำลังจะเกษียณอายุราชการ อย่างน้อย ๖ ครั้ง พร้อมจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ในแต่ละครั้งเพื่อให้บุคลากรใน สศอ. สามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้	๖๒,๑๐๐
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๓ ช.ม. *๑ คน *๖ วัน)	๒๑,๖๐๐
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากรผู้ถ่ายทอดความรู้ (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๓ ช.ม. *๖ วัน)	๒๑,๖๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท *๓๐ คน *๖ ครั้ง)	๖,๓๐๐
	- ค่าเอกสาร (๗๐ บาท *๓๐ คน *๖ ครั้ง)	๑๒,๖๐๐
๖	จัดกิจกรรมเรียนรู้ โดยมีรูปแบบการรับฟังบรรยาย และทดลองปฏิบัติจริง (Learning by doing) จากวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ อย่างน้อย ๔ ครั้ง	๔๑,๔๐๐
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท *๓ ช.ม. *๑ คน *๔ วัน)	๑๔,๔๐๐
	- ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ถ่ายทอดความรู้ (๑,๒๐๐ บาท *๓ ช.ม. *๑ คน *๔ วัน)	๑๔,๔๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท *๓๐ คน *๔ ครั้ง)	๔,๒๐๐
	- ค่าเอกสาร (๗๐ บาท *๓๐ คน *๔ ครั้ง)	๘,๔๐๐
๗	ปรับปรุงเว็บไซต์ KM บำรุงรักษาระบบ และอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ให้มีการบันทึกและนำภาพ/วิดีโอกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นนำเข้าไปในเว็บไซต์ KM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้	๙๐,๐๐๐
	๗.๑ ปรับปรุงเว็บไซต์ KM ให้สามารถรองรับการทำงานด้วยเทคโนโลยี Cloud (รวมค่าเช่าพื้นที่การจัดเก็บข้อมูล)	๔๕,๐๐๐
	๗.๒ บำรุงรักษาและอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ให้มีการบันทึกและนำภาพ/วิดีโอกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นตามความเหมาะสม	
	- ค่าบำรุงรักษาและอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน (๙ เดือน *๕,๐๐๐ บาท)	๔๕,๐๐๐
๘	พัฒนาแนวทางการถ่ายทอดความรู้ เช่น การถ่ายทอดความรู้, การจัดทำหลักสูตรออนไลน์ เป็นต้น	๑๕,๒๕๐
	- ค่าพัฒนาแนวทางการถ่ายทอดความรู้	๕,๐๐๐
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร ๑ คน (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๖ ช.ม. *๑ คน *๑ วัน)	๗,๒๐๐
	- ค่าอาหาร ๑๐ คน (๒๐๐ บาท *๑๐ คน *๑ วัน)	๒,๐๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท *๑๐ คน *๑ ครั้ง)	๓๕๐
	- ค่าเอกสาร (๗๐ บาท *๑๐ คน *๑ ครั้ง)	๗๐๐
๙	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม KM ต่าง ๆ อาทิ การจัดบอร์ดองค์ความรู้/นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้	๑๐,๐๐๐

พพ

๖

๑ คน

๑ คน

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน
๑๐	จัดประชุมคณะทำงานบริหารทรัพยากรบุคคลและองค์ความรู้เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน	๕,๑๗๕
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร ๑ คน (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๓ ชม. *๑ คน *๑ วัน)	๓,๖๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท *๑๕ คน *๑ ครั้ง)	๕๒๕
	- ค่าเอกสาร (๗๐ บาท *๑๕ คน *๑ ครั้ง)	๑,๐๕๐
๑๑	จัดหาเอกสาร/ตำรา/สื่อความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน เพื่อสนับสนุนความรู้ สศอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐
<b>หมวดค่าตอบแทน</b>		<b>๓๒๔,๐๐๐</b>
	- เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ นิ่งประจำ สศอ. (เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท ๙ เดือน จำนวน ๑ คน)	๑๖๒,๐๐๐
	- เจ้าหน้าที่ธุรการช่วยงานด้านเอกสาร ระบบสารบรรณ นิ่งประจำ สศอ. (เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท ๙ เดือน จำนวน ๑ คน)	๑๖๒,๐๐๐
<b>หมวดค่าใช้สอย</b>		<b>๒,๘๗๕</b>
	- อื่น ๆ	๒,๘๗๕
<b>รวมทุกหมวด (ถ้าเฉลี่ยทุกรายการ)</b>		<b>๗๒๖,๓๐๐</b>

### ๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

### ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ สศอ. มีองค์ความรู้เพียงพอในการปฏิบัติการกิจตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ออก. และยุทธศาสตร์ของ สศอ.

๑๔.๒ ข้าราชการและพนักงานราชการของ สศอ. ได้รับการส่งเสริมการแบ่งปัน และแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการกระจายและไหลเวียนความรู้ (Knowledge Flow)

๑๔.๓ สศอ. มีระบบการจัดการความรู้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้นและบุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

.....

กพบ



กพบ



รายละเอียดค่าใช้จ่าย โครงการบริหารจัดการความรู้ (KM)  
สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระยะเวลาดำเนินการ ๙ เดือน งบประมาณ ๗๒๖,๓๐๐ บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน
๑	จัดทำแผนการดำเนินการ และกิจกรรมภายใต้โครงการการบริหารจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งการวิเคราะห์ห้องค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ สศอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๖ ช.ม. *๑ คน *๔ วัน)	๒๘,๘๐๐
๒	จัดให้มีการบรรยายถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรที่ชำนาญในองค์ความรู้ ที่สำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ สศอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้ ในรูปแบบออนไลน์หรือ On-site - ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๖ ช.ม. *๑ คน *๒ วัน) - ค่าวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๖ ช.ม. *๒ วัน) - ค่าอาหาร ๓๕ คน ต่อองค์ความรู้ (๒๐๐ บาท *๓๕ คน *๒ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท *๓๕ คน *๔ ครั้ง) - ค่าเอกสาร (๗๐ บาท *๓๕ คน *๒ ครั้ง)	๕๒,๖๐๐ ๑๔,๔๐๐ ๑๔,๔๐๐ ๑๔,๐๐๐ ๔,๘๐๐ ๔,๘๐๐
๓	จัดทำ infographic เกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่อย่างน้อย ๑๐ ครั้ง - ค่าใช้จ่ายในการจัดทำ infographic เกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่อย่างน้อย ๑๐ ครั้ง (๑,๓๕๐* ๑๐ ครั้ง)	๑๓,๕๐๐ ๑๓,๕๐๐
๔	จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการความรู้ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๖ ช.ม. *๑ คน *๘ วัน) - จัดทำรายงาน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๕ เล่ม เล่มละ ๓๐๐ บาท (๕ เล่ม *๓๐๐ บาท * ๒ ครั้ง)	๖๐,๖๐๐ ๕๗,๖๐๐ ๓,๐๐๐
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการกระจายและไหลเวียนของความรู้ เช่น กิจกรรมสภากาแฟ และ/หรือการถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้กำลังจะเกษียณอายุราชการ อย่างน้อย ๖ ครั้ง พร้อมจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ในแต่ละครั้งเพื่อให้บุคลากรใน สศอ. สามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ - ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๓ ช.ม. *๑ คน *๖ วัน) - ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากรผู้ถ่ายทอดความรู้ (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๓ ช.ม. *๖ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท *๓๐ คน *๖ ครั้ง) - ค่าเอกสาร (๗๐ บาท *๓๐ คน *๖ ครั้ง)	๖๒,๑๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๖,๓๐๐ ๑๒,๖๐๐
๖	จัดกิจกรรมเรียนรู้ โดยมีรูปแบบการรับฟังบรรยาย และทดลองปฏิบัติจริง (Learning by doing) จากวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ อย่างน้อย ๔ ครั้ง - ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๓ ช.ม. *๑ คน *๔ วัน) - ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากรผู้ถ่ายทอดความรู้ (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๓ ช.ม. *๑ คน *๔ วัน)	๔๑,๔๐๐ ๑๔,๔๐๐ ๑๔,๔๐๐

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท *๓๐ คน *๔ ครั้ง)	๔,๒๐๐
	- ค่าเอกสาร (๗๐ บาท *๓๐ คน *๔ ครั้ง)	๘,๔๐๐
๗	ปรับปรุงเว็บไซต์ KM บำรุงรักษาระบบ และอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ให้มีการบันทึกและนำภาพ/วิดีโอกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นนำเข้าไปในเว็บไซต์ KM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้	๙๐,๐๐๐
	๗.๑ ปรับปรุงเว็บไซต์ KM ให้สามารถรองรับการทำงานด้วยเทคโนโลยี Cloud (รวมค่าเช่าพื้นที่การจัดเก็บข้อมูล)	๔๕,๐๐๐
	๗.๒ บำรุงรักษาและอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ให้มีการบันทึกและนำภาพ/วิดีโอกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นตามความเหมาะสม	
	- ค่าบำรุงรักษาและอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน (๙ เดือน *๕๐๐๐ บาท)	๔๕,๐๐๐
๘	พัฒนาแนวทางการถ่ายทอดความรู้ เช่น การถ่ายทอดความรู้, การจัดทำหลักสูตรออนไลน์ เป็นต้น	๑๕,๒๕๐
	- ค่าพัฒนาแนวทางถ่ายทอดความรู้	๕,๐๐๐
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร ๑ คน (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๖ ชม. *๑ คน *๑ วัน)	๗,๒๐๐
	- ค่าอาหาร ๑๐ คน ต่อองค์ความรู้ (๒๐๐ บาท *๑๐ คน *๑ วัน)	๒,๐๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท *๑๐ คน *๑ ครั้ง)	๓๕๐
	- ค่าเอกสาร (๗๐ บาท *๑๐ คน *๑ ครั้ง)	๗๐๐
๙	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม KM ต่าง ๆ อาทิ การจัดบอร์ดองค์ความรู้/นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้	๑๐,๐๐๐
๑๐	จัดประชุมคณะทำงานบริหารทรัพยากรบุคคลและองค์ความรู้เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน	๕,๑๗๕
	- ค่าตอบแทนเทียบเท่าค่าวิทยากร ๑ คน (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท *๓ ชม. *๑ คน *๑ วัน)	๓,๖๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท *๑๕ คน *๑ ครั้ง)	๕๒๕
	- ค่าเอกสาร (๗๐ บาท *๑๕ คน *๑ ครั้ง)	๑,๐๕๐
๑๑	จัดหาเอกสาร/ตำรา/สื่อความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน เพื่อสนับสนุนความรู้ สคอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐
<b>หมวดค่าตอบแทน</b>		<b>๓๒๔,๐๐๐</b>
	- เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการประจำ สคอ. (เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท ๙ เดือน จำนวน ๑ คน)	๑๖๒,๐๐๐
	- เจ้าหน้าที่ธุรการช่วยงานด้านเอกสาร ระบบสารบรรณ ประจำ สคอ. (เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท ๙ เดือน จำนวน ๑ คน)	๑๖๒,๐๐๐
<b>หมวดค่าใช้จ่าย</b>		<b>๒,๘๗๕</b>
	- อื่น ๆ	๒,๘๗๕
<b>รวมทุกหมวด (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)</b>		<b>๗๒๖,๓๐๐</b>

๗๒

*(ลายเซ็น)*

๗๒

๑๗

คู่คิด